



Cyngor Bwrdeistref Sirol
MERTHYR TUDFUL
MERTHYR TYDFIL
County Borough Council

STRATEGAETH GAFFAEL GYMDEITHASOL GYFRIFOL 2024-29



Teitl y Ddogfen:	Strategaeth Gaffael
Dyddiad y Ddogfen:	Ebrill 2024
Awdur/on:	Rheolwr yr Uned Fasnachol
Y Gwasanaeth sy'n Gyfrifol am y ddogfen hon:	Masnach
Cyfarwyddiaeth:	Gwasanaethau Corfforaethol
Cymeradwywyd gan: (e.e. Cabinet, Cyngor, y Bwrdd)	Y Cyngor
Pryd Cymeradwywyd y Ddogfen:	17 ^{eg} Gorffennaf 2024
Dyddiad yr Adolygiad:	Gorffennaf 2027
Cyhoeddir y ddogfen: Ar y fewnrwyd /ar y wefan /yn y ddau le	Yn y ddau le
Geiriau allweddol at ddibenion chwilio:	Caffael
Dogfennau a pholsïau cysylltiedig:	Rheolau Caffael, Strategaeth Fasnachol

Rhagair

Mae'r Strategaeth Gaffael Gymdeithasol Gyfrifol hon wedi'i datblygu yn ystod cyfnod o gyfyngiadau ariannol gyda llawer o heriau'n wynebu Llywodraeth Leol. Mae llai o wariant cyhoeddus, costau cynyddol, poblogaeth sy'n heneiddio, disgwyliadau'r cyhoedd yn codi, datgarboneiddio ein cadwyni cyflenwi a newidiadau cymdeithasol eraill i gyd yn cynyddu'r galw ar gyllidebau cyfyngedig, gyda disgwyliadau uchel yn cael eu gosod ar yr hyn y gall Caffael ei gyflawni. Yng nghyd-destun bodloni gofynion dinasyddion heddiw, mae Strategaeth Gaffael sy'n Gymdeithasol Gyfrifol Cyngor Bwrdeistref Sirol Merthyr Tudful wedi'i chynllunio er mwyn helpu i ddarparu'r gwasanaethau gorau posibl a gwerth am arian.

Mae'r strategaeth hon yn ganolog i gadarnhau bod Cyngor Bwrdeistref Sirol Merthyr Tudful yn awdurdod lleol blaengar, sy'n defnyddio'i ddogn o adnoddau i ddarparu gwasanaethau o safon yn unol â'i egwyddorion o degwch, moesoldeb, gonestrwydd a thryloywder. Mae gan ein gwariant allanol y gallu i ddylanwadu'r modd y mae ein cyflenwyr yn cynnal eu busnesau drwy ddatblygu effeithiau lles gwirioneddol o fewn ein cymunedau, effeithiau y gallwn fesur ac adrodd yn ôl yn eu cylch.

Bydd y strategaeth hon hefyd yn hyrwyddo datblygiadau lleol ac yn cryfhau'r economi leol drwy ddefnyddio prosesau caffael effeithiol. Bydd yn cynnwys gwell cydweithiad gyda'n busnesau lleol, fydd yn eu tro yn sicrhau gwell fuddion lleol yn economaidd, yn gymdeithasol ac yn amgylcheddol ac yn symlhau'r modd rydym yn ymwneud â darparwyr lleol. Bydd hyn yn cynnwys rhyngweithio gwell â'n busnesau lleol, ysgogi mwy o fuddion economaidd, cymdeithasol ac amgylcheddol lleol a symleiddio'r ffyrdd yr ydym yn ymgysylltu â chyflenwyr lleol.

Er mwyn cefnogi hyn, mae'r Cyngor wedi datblygu 7 amcan caffael allweddol a fydd yn gyrru ffocws ein gweithgaredd Caffael am y 5 mlynedd nesaf.

Mae nifer o ddarnau allweddol o ddeddfwriaeth sy'n effeithio ar y modd y mae'r Cyngor yn darparu ei wasanaethau drwy gontractwyr trydydd person allanol, a bydd 2024 yn gweld llawer o newidiadau'n cael eu cyflwyno i'r ffordd yr ydym yn rheoli caffael fel busnes strategol. Nod y strategaeth hon yw mynd i'r afael â holl weithgarwch y polisi caffael.

Arweinir y strategaeth hon gan Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol lle byddwn yn ceisio hyrwyddo manteision caffael da fel adnodd strategol fydd yn ein helpu ni i gyflawni ein Hamcanion Llesiant a 'gweithredu heddiw ar gyfer gwell yfory'.



Y Cynghorydd Michelle Symonds, Aelod Cabinet dros Adfywio, Tai a Diogelu'r Cyhoedd

Cyflwyniad a Chefnidir

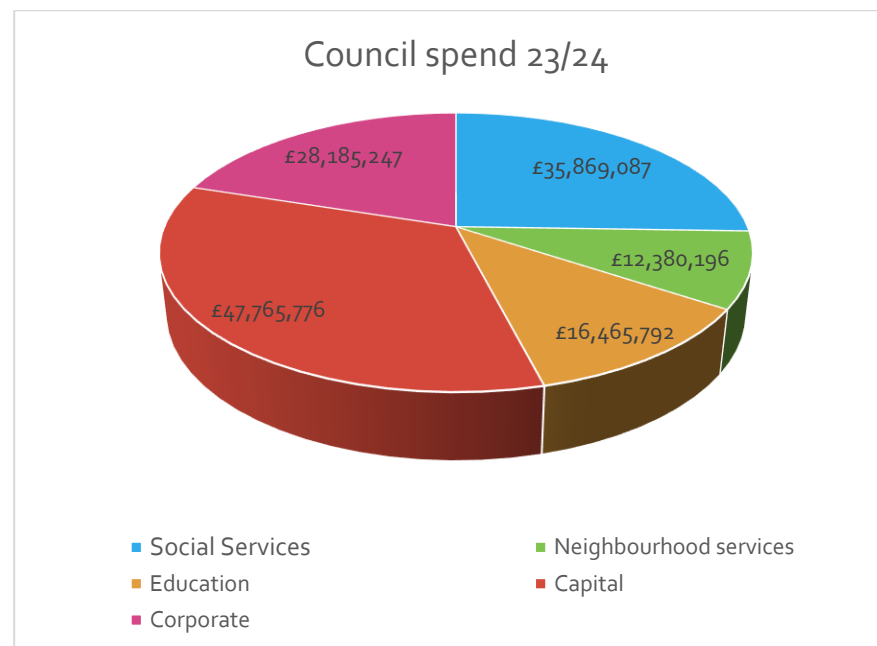
Mae Cyngor Bwrdeistref Sirol Merthyr Tudful yn gwario tua £100 miliwn y flwyddyn ar nwyddau, gwasanaethau a gwaith allanol. Mae llawer o adrannau'r cyngor yn dibynnu ar y gwasanaethau a ddarperir gan gyflenwyr allanol trydydd parti. Mae'r modd yr ydym yn ymgysylltu, yn comisiynu ac yn caffael y gwasanaethau hyn yn dylanwadu ar les cadarnhaol ein cymunedau lleol.

Er bod lefel uchel y data'n dangos y gwariant, nid yw'n ddigon i gael gaffael ar yr adnoddau hyn yn unig, mae'n rhaid i'r Cyngor wneud hynny yn y ffordd orau posibl, gan gaffael yr adnoddau cywir tra'n sicrhau gwerth gwirioneddol am arian a gwireddu'r buddion economaidd, ac amgylcheddol cymdeithasol ehangach. Er mwyn cyflawni hyn mae angen i ni ystyried y modd yr ydym yn mynd ati i wario'r arian mewn ffordd benodol, wedi ei rheoli ac o ongl gofynion y strategaeth gaffael hon. Ni fydd dull ad-hoc o gaffael yn cael ei dderbyn ac ni fydd yn cyflawni'r canlyniadau sydd eu hangen arnom o'n perthnas â chyflenwyr i redeg Cyngor effeithlon ac effeithiol, a dyna pam yr angen am Strategaeth Gaffael sy'n nodi dull corfforaethol lefel uchel y cyngor o reoli holl Gaffael.

Bydd cefnogaeth a chydabyddiaeth bod Caffael yn weithgaredd corfforaethol strategol (nid gwasanaeth cefnogi) a all gyfrannu'n gadarnhaol at gyflawni amcanion llesiant y Cyngor, agenda datgarboneiddio, datblygu economaidd a gwireddu effeithlonrwydd yn hanfodol i gyflawni'r strategaeth hon. Felly, bydd angen arweinyddiaeth gorfforaethol gref ac ymrwymiad ar bob lefel ledled y Cyngor i helpu i sicrhau bod arferion caffael da yn cael eu defnyddio'n gyson ledled y sefydliad. Mae'r strategaeth hon yn berthnasol i'r cyngor cyfan ac nid i'r staff sy'n gweithio yn y tîm caffael yn unig.

Categoriâu o Wariant

Mae'r siart ganlynol yn dangos y categorïau gwariant a'r gwerth a wariwyd ym mhob categori ar gyfer blwyddyn ariannol 2023/24. Mae tua 70% o holl wariant y Cyngor yn digwydd o fewn Cymru, sy'n ddangosydd cadarnhaol o gadernid economaidd Cymru, ac mae tua 30% o gyfanswm y gwariant yn cael ei gyfeirio'n lleol ym Mwrdeistref Sirol Merthyr Tudful, gan hybu datblygiad economaidd ymhellach a chefnogi BBaChau lleol.



Pwysigrwydd y Strategaeth Gaffael a'r Amcanion Llesiant

Yr uchelgais ar gyfer y Cyngor a bwrdeistref sirol Merthyr Tudful yw gweithredu heddiw ar gyfer gwell yfory, gan gyflawni ein hamcanion llesiant. Mae hyn yn cynnwys cynyddu gwytnwch ein heconomi leol, gweithio gyda'n cymunedau i gynnal a gwella ein hamgylchedd a datblygu ymyriadau i hybu iechyd a llesiant oedolion a phlant. Bob blwyddyn rydym

yn gwario tua £100 miliwn yn prynu nwyddau, gwasanaethau a gwaith gan gyflenwyr i'n helpu i gyflawni'r uchelgais hwn. Mae'n hanfodol bod gennym strategaeth gaffael sy'n cyd-fynd yn llwyr â'n dyheadau.

Mae ein sefyllfa ariannol yn heriol ac mae rheolaeth ariannol dda yn hanfodol. Fodd bynnag, mae caffael hefyd yn chwarae rhan hanfodol wrth gyflawni buddion cymdeithasol trwy alluogi cyflawni datgarboneiddio, cyflawni gwerth cymdeithasol, sicrhau gwaith teg a darparu buddion cymunedol a all chwarae rhan arwyddocaol wrth greu cymdeithas decach.

Bydd ein Strategaeth Gaffael 2024-29 yn ein galluogi i brynu nwyddau, gwasanaethau a gwaith sy'n gynaliadwy, wedi'u cynhyrchu'n foesegol, yn lleol lle bo modd, ac yn unol â'n blaenoriaethau a'n hymrwymiad i fod yn sefydliad teg.

Mae ein nod yn gofyn am amcanion llesiant clir, o lefel uchel, sy'n fesuradwy ac yn gyflawnadwy. Dyma ein amcanion:

- Merthyr Tudful uchelgeisiol sy'n canolbwyntio ar ddysgu – cryfhau'r modd yr ydym yn galluogi pobl i dyfu a chyrraedd eu potensial
- Merthyr Tudful iachach – grymuso pobl i fyw bywydau annibynnol ac urddasol
- Merthyr Tudful Ddiogel a Ffyniannus – cefnogi'r modd y mae ein heconomi yn adfer ac yn tyfu
- Merthyr Tudful Glân a Gwyrdd – cefnogi creu amgylchedd glân a gwyrdd nawr ac yn y dyfodol

Mae ein Cynllun Llesiant Corfforaethol yn nodi'n fanylach y camau hynny y byddwn yn eu cymryd i gyflawni'r ymrwymadau hyn. Mae caffael yn chwarae rhan fawr wrth gyflawni'r amcanion hyn. Mae gan ein hymagwedd gorfforaethol at gaffael ran hanfodol i'w chwarae drwy benderfyniadau caffael mwy cyfrifol a chynaliadwy; annog cyflenwyr i fabwysiadu arferion

gwaith boddhaol; cynyddu buddion cymunedol a gwneud cytundebau'n fwy hygyrch i gyflenwyr lleol bach a micro.

Mae ein hymagwedd at gaffael yn cyflawni gwerth ariannol ond yn yr un modd, os nad yn bwysicach, bydd hefyd yn sicrhau llesiant y gellir ei gyfiawnhau ar gyfer cenedlaethau'r presennol a'r dyfodol.



Yr Hyn Sy'n Gyrru'r Strategaeth Gywyr Allweddol

Deddf Partneriaeth Gymdeithasol a Chaffael Cyhoeddus (Cymru)

2023



The Act brings together 4 principles:



Social Partnership

Working to achieve a mutually agreed goal, on the behalf of all relevant groups



Socially Responsible Procurement

Working to ensure that public money is used in a way that supports economic, social, environmental and cultural wellbeing



Fair Work

A wide range of activities undertaken by employers in partnership with the authorities, which contribute to well-being and improve the labour market



Sustainable Development

Working to ensure that public money is used in a way that supports economic, social, environmental and cultural wellbeing

Mae Deddf Partneriaeth Gymdeithasol a Chaffael Cyhoeddus (Cymru) 2023 yn darparu fframwaith i wella llesiant pobl Cymru drwy wella gwasanaethau cyhoeddus drwy weithio mewn partneriaeth gymdeithasol, hyrwyddo gwaith da a chaffael cyhoeddus cyfrifol yn gymdeithasol.

Mae'r Ddeddf hon yn gosod dyletswydd statudol i ystyried mewnbynnau/allbynnau sy'n gymdeithasol gyfrifol wrth gyflawni prosiectau caffael, gosod amcanion mewn perthynas â nodau llesiant, a chyhoeddi strategaeth gaffael. Mae hefyd yn ei gwneud yn ofynnol i'r Cyngor gyflawni dyletswyddau rheoli contractau i sicrhau bod canlyniadau sy'n gymdeithasol gyfrifol yn cael eu dilyn drwy gadwyni cyflenwi.

Bydd dyletswyddau adrodd yn ôl yn cael eu gosod ar gyrrff cyhoeddus mewn perthynas â'r Dyletswyddau Partneriaeth Gymdeithasol a Chaffael.

Deddf Gaffael 2023

Mae trawsnewidiad caffael cyhoeddus yn cynrychioli newid mawr i bob corff cyhoeddus. Bydd yn creu proses gaffael symlach, mwy hyblyg ac effeithiol. Mae'r Ddeddf Gaffael yn dod ag ystod o fanteision, gan gynnwys:

- creu system fasnachol symlach a mwy hyblyg sy'n diwallu ein hanghenion yn well tra'n parhau i gydymffurfio â rhwymedigaethau rhyngwladol

- agor caffael cyhoeddus i newydd-ddyfodiaid megis busnesau bach a mentrau cymdeithasol fel y gallant gystadlu am fwy o gcontractau cyhoeddus ac ennill mwy ohonynt.
- cymryd camau llymach ar gyflenwyr sy'n tanberfformio ac eithrio cyflenwyr sy'n peri risgiau annerbyniol
- gwreiddio tryloywder drwy gydol y cylch bywyd masnachol fel y gellir craffu'n briodol ar wariant arian trethdalwyr
- caffael er 'lles y cyhoedd' drwy leihau'r pwyslais ar bris.

Datganiad Deddf Gaffael Cymru 2023

Mae Datganiad Polisi Caffael Cymru (WPPS) 2021 yn gosod y weledigaeth strategol ar gyfer caffael yn y sector gyhoeddus yng Nghymru drwy gymhwyso 10 prif egwyddor. Mae Deddf Caffael 2023 yn ei wneud yn ofynnol i awdurdodau datganoledig Cymreig roi sylw i WPPS. Bydd yn helpu i ddiffinio ein cynnydd yn erbyn y nodau llesiant yr ydym yn eu dilyn ar gyfer cenedlaethau'r dyfodol gan roi Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 wrth galon pob penderfyniad caffael sy'n ein cefnogi i gyflawni'r 'Gymru a garem'. Mae gan bob un ohonom gyfrifoldeb i sicrhau ein bod yn atal problemau ac yn meddwl am atebion hirdymor, gan wneud y mwyaf o gyfleoedd i sicrhau llesiant economaidd, cymdeithasol, amgylcheddol a diwylliannol.



Y Cylch Caffael

Mae'r cylch caffael yn fodel sydd wedi'i hen sefydlu ac sy'n cynnwys elfennau o'r categorïau gwaith sydd eu hangen i ddarparu ein gwasanaethau a brynir i mewn. Drwy'r cylch y gallwn nodi a darparu gwasanaethau a chanddynt werth ychwanegol. Mae'n hanfodol rhoi pwyslais ar gamau cynllunio a rheoli cytundebau.



Cynllunio: y cyfnod pan fydd gwasanaethau neu waith yn cael eu dylunio. Dylid ymgorffori caffael ar y cam hwn i sicrhau bod blaenoriaethau canlyniadau corfforaethol yn cael eu hymgorffori wrth ddatblygu gwasanaethau.

Gofynion Diffinio: mae datblygu'r fanyleb yn gam pwysig a dylai ystyried allbynnau i wneud y mwyaf o arloesedd.

Tendro: y cam hwn yw lle mae ein gofynion yn cael eu cyfleu i'r farchnad.

Dethol a Gwerthuso: Elfen bwysig o'r cylch caffael, sy'n cael ei llywodraethu gan amrywiol ddeddfwriaethau a Chyfraith achosion. Gall camau cynnar y cylch caffael gael effaith bwysig ar ganlyniad gwerthusiadau.

Dyfarnu: y broses o ddyfarnu cytundeb i ddarparwr allanol a rhoi'r cytundeb hwnnw ar waith

Rheoli Cytundebau: Y cam hwn sy'n hollbwysig i gyflawni amcanion, creu gwerth gwirioneddol am arian a sicrhau lles. Bydd methu â rheoli cytundebau'n arwain at fethu â chyflawni amcanion, os nad ydym yn rheoli ein cytundebau, sut all ein cyflenwyr wybod eu bod yn darparu'r gwasanaethau neu'r gwaith sydd eu hangen arnom. Dylid rhoi mwy o bwyslais ar reoli cytundebau drwy gydol oes y Cytundeb. Bydd angen adolygu cytundebau cyn ail-dendro er mwyn llywio gwelliant parhaus.

- Mae enghreifftiau o'r ffordd y gellir cynhyrchu/cyflawni gwerth drwy'r cylch caffael yn cynnwys, ond heb fod yn gyfyngedig i'r canlynol:
- Annog atebion arloesol o'r farchnad trwy ganolbwyntio ar ganlyniadau yn hytrach na mewnbynnau ac allbynnau
- Datblygu manylebau sy'n gofyn am ddeunyddiau carbon isel neu ddulliau adeiladu a lleihau costau
- Annog cyflenwyr i fabwysiadu arferion gwaith teg a pholisïau sy'n hyrwyddo cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant.
- Strwythuro prosesau tendro a dogfennau i wella hygrychedd i fusnesau llai a thrydydd sector
- Ystyried cost oes gyfan y penderfyniadau a wneir
- Cynnwys cymalau cytundebol sy'n sicrhau bod ymrwymadau gwaith boddhaol yn cael eu cyflawni
- Sicrhau ymrwymadau effaith lles sy'n deg gan gontractwyr i gefnogi'r gwaith o gyflawni blaenoriaethau cymdeithasol ehangach y Cyngor
- Rheoli contractau'n effeithiol er mwyn sicrhau bod gofynion ac ymrwymadau gwerth ychwanegol yn cael eu cyflawni

Amcanion Allweddol Caffael

Mae'r Cyngor wedi nodi nifer o amcanion allweddol a fydd yn cael eu cyflawni drwy ei strategaeth, rheolau a phrosesau caffael.

Mae'r amcanion hyn wedi'u selio ar Amcanion Llesiant y Cyngor a'r nod yw ceisio sicrhau a darparu buddion cynaliadwy i'n cymunedau lleol, ein partneriaid rhanbarthol a'r cyd-destun cenedlaethol ehangach.

1. Byddwn yn sicrhau budd cymunedol trwy gymhwyso a chyflawni effeithiau lles
2. Byddwn yn gwneud y mwyaf o'n gwariant yn lleol er budd lles economaidd ein cymunedau lleol
3. Byddwn yn chwilio am gyfleoedd masnachol drwy'r cylch caffael ac yn cynnal rheolaeth ariannol gadarn
4. Byddwn yn canolbwyntio ar ddatgarboneiddio i gyfrannu at nodau sero net y Cyngor
5. Byddwn yn sicrhau bod caffael moesegol yn hyrwyddo gwaith gweddus ar draws ein cadwyni cyflenwi
6. Byddwn yn hyrwyddo cydraddoldeb o fewn ein gofynion ac yn rhaeadru hyn drwy ein cadwyni cyflenwi
7. Byddwn yn sicrhau cydymffurfiad cyfreithiol trwy lywodraethu tryloyw

Mae'r tudalennau canlynol yn manylu ar y strategaethau a'r camau gweithredu ar gyfer yr Amcanion Caffael a nodir uchod.

Effeithiau Lles

Mae Deddf Partneriaethau Cymdeithasol a Chaffael Cyhoeddus (Cymru) yn nodi nifer o rwymedigaethau y mae angen i sefydliadau'r Sector Cyhoeddus eu rheoli. Mae hyn yn cynnwys rhoi caffael sy'n gyfrifol yn gymdeithasol wrth wraidd gwariant cyhoeddus. Bydd y Cyngor yn trefnu ac yn rhoi adnoddau i'w ymdrechion i wreiddio effeithiau lles mewn prosesau caffael ac yn rhaeadu'r egwyddorion i ostwng meysydd gwariant gwerth chweil. Byddwn yn defnyddio dull unffurf o ymdrin â data, canlyniadau ac adroddiadau i gynhyrchu adroddiad caffael blynyddol sy'n gyfrifol yn gymdeithasol.

Nid oes diffiniad penodol o Effeithiau Llesiant, mae'n gysylltiedig yn bennaf â sicrhau effaith gymdeithasol ehangach o weithgareddau caffael. Gellir ei ddiffinio fel 'Y budd i'r gymuned o broses gomisiynu neu gaffael yn ychwanegol at brynu nwyddau, gwasanaethau a gwaith yn uniongyrchol'.

Ein blaenoriaethau Effaith Lles

Mae Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 yn ymwneud â gwella llesiant economaidd, cymdeithasol, diwylliannol ac amgylcheddol Cymru. Mae effeithiau lles yn gysylltiedig yn uniongyrchol â saith nod llesiant y Ddeddf. Mae'r Cyngor wedi gosod pedwar amcan llesiant corfforaethol sy'n llywio'r gwasanaethau rydym yn eu darparu. Mae'r amcanion llesiant hyn yn ffurfio sylfeini fframwaith effeithiau Llesiant Cymru sy'n anelu at yrru cynnydd tuag at fwrdeistref sirol fwy cynaliadwy a gwydn. Mae'r amcanion llesiant yn ymrwymo i roi cynaliadwyedd economaidd, cymdeithasol ac amgylcheddol wrth wraidd y sefydliad.

Mae'r egwyddorion lefel uchel hyn wedi'u rhannu ymhellach i nifer o ganlyniadau allweddol yr ydym yn dymuno i gyflenwyr gyfrannu tuag atynt. Er bod y canlyniadau hyn yn ffurfio ein canlyniadau Llesiant craidd, efallai y bydd cyflenwyr yn cynnig cyflawni canlyniadau Llesiant mewn unrhyw

nifer o ffyrdd. Mae hyn er mwyn darparu ar gyfer natur amrywiol cytundebau sector cyhoeddus; annog dulliau arloesol o ddarparu gwasanaethau; a sicrhau bod unrhyw fuddion yn diwallu anghenion lleol penodol. Nid oes model "un maint i bawb" ac mae angen ymdrin â phob arfer caffael fesul achos.

Er mwyn cyflawni ein blaenoriaethau byddwn yn

- Darparu llesiant drwy gaffael nwyddau, gwasanaethau a gwaith;
- Ystyried datblygu adnoddau corfforaethol mewnol i reoli, casglu ac adrodd yn ganolog ar Effeithiau Llesiant;
- Ymgorffori dull ar y cyd o effeithiau lles mewn gweithgarwch caffael priodol; a'i hyrwyddo yn ein perthynas â sefydliadau eraill;
- Gwerthfawrogi a thyfu ein perthynas â'r sector gwirfoddol a chymunedol a busnesau bach lleol;
- Hyrwyddo tegwch a chyfiawnder – targedu ymdrechion tuag at y rhai sydd â'r angen mwyaf neu sy'n wynebu'r anfantais neu'r amddifadedd mwyaf;
- Sicrhau bod unrhyw gytundebau allanol neu gytundebau gwaith mawr yn cynnwys cymalau cymdeithasol rhagnodedig;
- ymgorffori lles fel dangosyddion perfformiad allweddol mewn canlyniadau cytundeb craidd mewn dogfennau cytundeb perthnasol a monitro rheoli perfformiad;
- Rhannu arfer da a chyfleu'r modd yr ydym yn darparu llesiant yn ein cadwyni cyflenwi i'n partneriaid a'n cymunedau.

Mesur yr Effeithiau

Byddwn yn ceisio pennu'r dangosyddion mwyaf priodol yn ystod ein camau cyn-gaffael a gofyn i'n cyflenwyr presennol a darpar gyflenwyr gwblhau ffurflen ansoddol yn erbyn y dangosyddion hynny a/neu ofyn i'r cyflenwr

ffurfio eu mesurau eu hunain. Bydd y Cyngor yn gweithio gyda chyflenwyr i gyflawni'r mesurau hyn drwy gydol cyfnod y cytundeb. Bydd mesurau'n cael eu monitro drwy brosesau rheoli cytundebau a byddwn yn cofnodi cyflawniadau ac yn adrodd amdanynt bob blwyddyn ar ein gwefan.

Byddwn yn gweithio gyda phartneriaid yn lleol ac yn rhanbarthol i adeiladu ymhellach ein dealltwriaeth o fesur a gwerthuso Lles a Lle bo hynny'n bosibl, byddwn rhannu arfer gorau. Bydd disgwyl i Reolwyr Cytundeb sicrhau bod effeithiau llesiant yn cael eu dal bob blwyddyn o leiaf.

Lle bo'n bosibl, bydd y cyngor yn ceisio sicrhau, wrth i ni fesur gwerth yn y gadwyn gyflenwi, nad ydym yn ychwanegu cost at y gadwyn gyflenwi. Mae'n hanfodol mai'r nod yw sicrhau canlyniadau cadarnhaol i'r cyngor, ein cyflenwyr a'r cymunedau rydym yn eu gwasanaethu.

Gweithio o fewn yr economi leol

Mae cryfhau'r economi leol yn hanfodol i bolisi'r Cyngor a gellir ei gefnogi'n sylweddol trwy ddilyn strategaeth gaffael sy'n datblygu cysylltiad cryf â'r sylfaen gyflenwi leol, gan greu gwell mynediad i'n Cytundebau a'n cyfleoedd caffael i fusnesau bach a chanolig lleol a sefydliadau eraill fel mentrau cymdeithasol a gweithdai gwarchod.

Mae adfywio economaidd yn rhan bwysig o Gynllun Lles y Cyngor mewn perthynas â Merthyr Tudful Diogel a Llewyrchus, ac mae cefnogi busnesau lleol yn elfen bwysig o hynny. Mae'r Cyngor yn credu bod busnesau bach a chanolig sy'n gweithio o fewn eu cymunedau eu hunain yn cynhyrchu cyflogaeth a chyfoeth sy'n fwy tebygol o gael eu cadw'n lleol.

Ni fydd y Cyngor yn tybio bod cyflenwyr mwy bob amser yn cynnig gwell gwerth am arian. Lle bo'n briodol ac o fewn paramedrau deddfwriaethol, bydd y Cyngor yn pecynnu cytundebau mewn modd hyblyg sy'n annog busnesau lleol a busnesau bach a chanolig i wneud cais am waith. Byddwn

yn cadw ein proses dendro mor syml â phosibl i leihau costau ar gyfer darpar gynigwyr.

Byddwn yn penderfynu bod 'lleol' yn golygu busnesau sy'n gweithredu ym Mwrdeistref Sirol Merthyr Tudful. Felly, bydd prif ffocws y strategaeth hon yn canolbwyntio ar ein heconomi leol. Mae ystyriaethau 'lleol' ehangach yn golygu y byddwn yn ystyried y cyd-destun rhanbarthol (De-ddwyrain Cymru) ac yn olaf ystyried busnes yng Nghymru.

Strategaeth Ymgysylltu â Chyflenwr

Byddwn yn sicrhau ein bod yn cynnal gweithdai lleol yn rheolaidd ar gyfer cyflenwyr presennol a darpar gyflenwyr i'w hysbysu o'r cyfleoedd sydd ar ddod drwy archwilio ein cynlluniau gwaith i'r dyfodol, darparu uwchsgilio, a chyfleu gwybodaeth gyfredol sy'n ymwneud ag effeithiau lles, datgarboneiddio a newidiadau mewn deddfwriaeth. Rydym wedi creu cofrestrfa fusnes leol a fydd yn galluogi cyfathrebu dwy ffordd yn uniongyrchol â chyflenwyr lleol, gan roi gwybod iddynt am y cyfleoedd sydd ar ddod. Byddwn yn cynnal deialog barhaus gyda'n cyflenwyr i sicrhau gwell canlyniadau trwy'r cylch caffael.

Byddwn yn parhau i fonitro ein cadwyni cyflenwi a'n proffil gwariant, gan nodi ein prif gyflenwyr trwy wariant a phwysigrwydd.

Cyfleoedd Masnachol

Wrth i ffrydiau cyllido craidd blynyddol gael eu lleihau, mae'n ofynnol i'r Cyngor edrych ar ddulliau eraill o leihau diffygion ariannol. Gellir creu cyfleoedd masnachol nid yn unig drwy ddulliau confensiynol megis codi tâl am ddarpariaethau gwasanaeth penodol ond hefyd drwy'r ffyrdd y mae'r Cyngor yn ymgysylltu ac yn rheoli ei gontractwyr gwaith allanol, nwyddau a gwasanaethau.

Wedi'i ymgorffori yng Nghylch Caffael y Cyngor bydd dulliau i sicrhau'r gwerth mwyaf posibl drwy'r ffordd y caiff caffaeliad nwyddau, gwasanaethau a gwaith eu cynllunio, sut mae cyflenwyr presennol a darpar gyflenwyr newydd yn cael eu cynnwys a thrwy annog arloesiadau a syniadau newydd a all wella'r ddarpariaeth o ddarparu gwasanaethau.

Mae gennym ddyletswydd i gymhwyso diwydrwydd dyladwy a chywirdeb i'r holl arian cyhoeddus a wariwn wrth ddarparu ein gwasanaethau i'n dinasyddion. Byddwn yn gweld y cylch caffael trwy lens masnacheiddio er mwyn sicrhau bod y gwasanaethau gorau posibl yn cael eu darparu am bris gorau posibl a theg. Bydd y Cyngor yn hyrwyddo ymgysylltu cynnar mewnol a chymunedol rheoli contract cadarn i sicrhau bod ystyriaethau masnachol o'r dechrau i'r diwedd yn cael eu cynnwys drwy gydol cylch oes y prosiect caffael cyfan ac nad yw'r agendâu cymdeithasol ehangach heb gyfle masnachol.

Bydd y Cyngor drwy agenda o drawsnewid, yn datblygu strategaeth ddata gadarn sy'n caniatáu casglu a gwell dealltwriaeth o ddata yn gyflym i alluogi gwneud penderfyniadau gwybodus cyflymach a mwy effeithiol a gwella datblygiad datrysiadau arloesol i wella'r gwasanaethau a ddarperir yn barhaus trwy'r cylch caffael. Bydd defnydd effeithiol o ddata a thechnoleg yn sicrhau mwy o effeithlonrwydd a chanlyniadau gwell i'n cymunedau.

Y Strategaeth Fasnachol

Byddwn yn datblygu ac yn cyhoeddi strategaeth fasnachol sy'n ystyried cyfleoedd ehangach yn ogystal â'r nodau masnachol drwy'r cylch caffael. Bydd y strategaeth yn ystyried buddsoddiad, cynhyrchu ynni a meysydd amserol eraill a fydd yn rhan o 6 gyrrwr sownd i gaffael a masnachol yn y Cyngor gan ddarparu dull deallus o gaffael masnachol. Mae'r dull 6 llinyn hwn yn dwyn ynghyd holl weithgareddau pwysig y strategaeth gaffael gymdeithasol gyfrifol.



Datgarboneiddio

Cyhoeddodd y Cyngor ei gynllun datgarboneiddio ym mis Mehefin 2023. Mae caffael yn thema allweddol yn y cynllun hwn gan fod ein gwariant trydydd person ar hyn o bryd yn cyfateb i 83% o gyfanswm yr allyriadau nwyon tŷ gwydr a adroddir ar gyfer y Cyngor. Bydd y cyngor yn mynd ati i sicrhau bod y themâu allweddol yn y cynllun gweithredu yn cael yr adnoddau a'r sylw i gyrraedd y targed o sero net erbyn 2030.

Bydd y Cyngor yn gweithio ar y cyd i ystyried defnydd carbon ac ynni, ac economïau cylchol trwy ei brosesau caffael.

Byddwn yn gwneud hyn drwy:

- Gefnogi mentrau sy'n codi ymwybyddiaeth ar newid hinsawdd ac economi gylchol – yn fewnol a gyda chyflenwyr.
- Ystyried caffael cylchol wrth gwmpasu gofynion i leihau'r galw am wastraff ac ynni.
- Defnyddio dull cost bywyd cyfan fwyfwy mewn gwerthusiadau tendr.
- Drafftio prosesau datgarboneiddio i'n Rheolau Caffael.
- Deall lle mae gennym drosoledd i wneud y mwyaf o ddatgarboneiddio a lle bo'n bosibl darparu cymhellion i gynyddu cyflymder y datblygiad.
- Datblygu meini prawf dethol sy'n cael eu tanategu gan dargedau mesuradwy
- Annog arloesedd mewn manylebau tendro i alluogi datgarboneiddio'r gadwyn gyflenwi.
- Ennill gwell dealltwriaeth o farchnadoedd i gael cipolwg ar y defnydd o garbon a'i effaith o fewn cadwyni cyflenwi
- Plymio'n ddwfn i feysydd blaenoriaeth, sy'n golygu y gall y Cyngor brynu'n fwy cynaliadwy ac effeithlon.

- Gweithio gyda meysydd gwasanaeth i helpu'r Cyngor i gyrraedd targedau Llywodraeth Cymru ar gyfer datgarboneiddio.
- Ymdrechu i gynnwys mesurau dirprwyol a thargedu gostyngiadau o fewn contractau sy'n adlewyrchu gostyngiadau carbon.
- Gwella rheolaeth gyffredinol cytundebau gan sicrhau bod datgarboneiddio yn rhan o drafodaethau rheolaidd gyda'n cyflenwyr

Llywodraethu

Bydd y Cyngor yn darparu rheolaeth gyffredinol ar y cylch masnachol a chaffael drwy grŵp llywio masnachol, gan ddarparu trosolwg a chyfarwyddyd ar sut y dylai'r Cyngor fod yn datblygu canlyniadau masnachol a chymdeithasol cadarnhaol yn unol â gofynion y strategaeth hon.

Bydd y Cyngor yn sicrhau bod pob agwedd ar drefn dryloywder Deddf Caffael 2023 a gofynion adrodd pellach a nodir yn Neddf Partneriaethau Cymdeithasol a Chaffael Cyhoeddus (Cymru) 2023 yn cael eu cadw a'u monitro drwy'r grŵp llywio.

Moeseg

Er mwyn cynnal enw da'r Cyngor, bydd yr holl weithgarwch caffael yn cael ei gynnal i'r safonau uchaf o ran uniondeb a phroffesiynoldeb. Bydd aelodau a swyddogion yn deg ac yn foesegol a byddant yn osgoi ymddygiad a allai wrthddweud hyn neu awgrymu gwrthdaro buddiannau.

Cymeradwyodd y Cyngor y cofrestriad i'r Cod Ymarfer – Cyflogaeth foesegol mewn cadwyni cyflenwi ym mis Medi 2018. Bydd caffael yn parhau i gyflawni 12 ymrwymiad y Cod yn ystod cyfnod y Strategaeth hon.

Bydd y Cyngor yn ystyried materion cymdeithasol perthnasol yn ystod cam cynllunio caffael ac yn ystyried hanes cyflenwr mewn deddfwriaeth hawliau dynol a gwahaniaethu.

Mae'r Cyngor yn cydnabod bod caethwasiaeth fodern yn drosedd ddifrifol ac yn groes i hawliau dynol sylfaenol. Mae'n cymryd gwahanol ffurfiau, megis caethwasiaeth, caethwasiaeth, llafur gorfodol a masnachu mewn pobl, ac mae gan bob un ohonynt amddifadedd rhyddid person gan un arall yn gyffredin er mwyn manteisio arnynt er budd personol neu fasnachol. Nid oes goddefgarwch gan y Cyngor i gaethwasiaeth a masnachu pobl. Rydym wedi ymrwymo i sicrhau nad oes caethwasiaeth fodern na masnachu pobl yn ein cadwyni cyflenwi nac mewn unrhyw ran o'n busnes. Felly, byddwn yn gwneud ein gorau glas i:

- nodi ac asesu meysydd risg posibl yn ein cadwyni cyflenwi;
- lliniaru'r risg o gaethwasiaeth a masnachu mewn pobl yn digwydd yn ein cadwyni cyflenwi;
- monitro ardaloedd risg posibl yn ein cadwyni cyflenwi; a
- Amddiffyn chwythwyr chwiban.

Mae'r Cyngor yn ystyried caffael moesegol a chyfrifol fel rheidrwydd economaidd ac enw da. Byddwn yn gwneud ein gorau glas i ymgorffori safon foesegol yn ein prosesau caffael. Rydym wedi ymrwymo i sicrhau safon uchel o arferion masnach foesegol ar draws ein gweithgareddau caffael ac felly disgwyliwn i'n cyflenwyr llynu'r gofynion hyn a dangos ymrwymiad tebyg yn eu busnesau eu hunain.

Cydraddoldeb

Mae gofyniad gorfodol ar y Cyngor i gyflawni ei ddyletswydd o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010 a Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus, ac i fynnu bod ei gyflenwyr yn gwneud hynny hefyd. Fodd bynnag, rheswm gwell dros wneud hynny yw ei fod mewn gwirionedd yn helpu i gyflawni amcan polisi'r Cyngor. Drwy ei gymhwyso i weithgaredd caffael, mae'n darparu mwy o werth am arian a gwasanaethau o ansawdd uwch er enghraifft drwy sicrhau darpariaeth i'r grwpiau a ddiogelir yn gywir a chreu mwy o amrywiaeth cyflenwyr. Trwy ein strategaeth gaffael byddwn yn ymdrechu i sicrhau cydymffurfiaeth a gwerth.

Mae dyletswydd ar gyrfn cyhoeddus i wasanaethu'r gymuned gyfan y maent wedi'u lleoli ynddi. Mae'r Cyngor yn cydnabod Deddf Cydraddoldeb 2010, Dyletswydd Cydraddoldeb y Gwasanaethau Cyhoeddus a'r dyletswyddau penodol ar gyfer Cymru; Mae pob un yn darparu'r fframwaith cyfreithiol ar gyfer rheoli cydraddoldeb mewn caffael a sicrhau canlyniadau cadarnhaol sy'n hyrwyddo cyfle cyfartal a thegwch o fewn gwasanaethau'r Cyngor.

Wrth ymgymryd â chaffael, bydd y Cyngor yn cadw at dair dyletswydd sy'n ei gwneud yn ofynnol iddo wneud y canlynol:

- dileu gwahaniaethu, aflonyddu ac erledigaeth anghyfreithlon ac ymddygiad arall a waherddir gan y Ddeddf;
- hyrwyddo cyfle cyfartal rhwng pobl sy'n rhannu nodwedd warchodedig berthnasol a'r rhai nad ydynt; a

- meithrin perthynas dda rhwng pobl sy'n rhannu nodwedd warchodedig a'r rhai nad ydynt.

Mae'r Cyngor wedi ymrwymo i gyfleoedd cyfartal i bawb wrth ddarparu gwasanaethau a'r ffordd y mae'n gweithredu fel sefydliad. Wrth ymgymryd ag unrhyw gaffael, bydd yn rhoi ystyriaeth briodol i'w bolisiau a'i gynlluniau corfforaethol, megis Cynllun Cydraddoldeb Strategol 2024-2028 a Chynllun Gweithredu Safonau'r Gymraeg. Mae'r polisiau a'r cynlluniau hyn yn helpu i wneud cyflogaeth a gwasanaethau yn fwy hygyrch ac mae'r Cyngor yn disgwyl i sefydliadau y mae'n cynnal busnes â nhw gefnogi'r polisiau a'r cynlluniau hyn.

Lle bo'n bosibl, bydd y Cyngor yn ceisio gwreiddio arfer gorau yn ei brosesau caffael ei hun a rhai ei gadwyn gyflenwi ar gyfer y naw nodwedd warchodedig o oedran, anabledd, ailbennu rhywedd, hil, crefydd neu gred, rhyw, cyfeiriadedd rhywiol, priodas a phartneriaeth sifil a beichiogrwydd a mamolaeth.

Byddwn hefyd yn asesu effaith ein gweithgareddau ac yn ystyried pa gamau, o fewn paramedrau deddfwriaethol, y gallwn eu cymryd i hyrwyddo cydraddoldeb mewn caffael trwy ddefnyddio busnesau â chymorth. Mae busnesau â chymorth yn rhan bwysig o'r ymgyrch i helpu pobl anabl i integreiddio i'r gweithle, cynyddu annibyniaeth, a hyrwyddo iechyd a lles. Wrth ymgymryd â chaffael, felly, bydd y Cyngor yn ystyried cyfleoedd i ddefnyddio busnesau â chymorth. Pan fydd contractau'n rhy fawr neu'n gymhleth i'w cyflawni gan fusnes â chymorth yn unig, bydd y Cyngor yn cynghori darpar gynigwyr o'i nodau i annog busnesau o'r fath a'u hannog i ddefnyddio busnes â chymorth fel isgontractwr neu bartner.

Cymraeg

Mae'r Cyngor yn hyrwyddo'r defnydd o'r Gymraeg i gyflawni ein dyletswyddau o dan Ddeddf yr Iaith Gymraeg 1993 a Mesur y Gymraeg (Cymru) 2011.

Bydd y Cyngor yn anelu at gyhoeddi hysbysebion cenedlaethol a roddir ar yr e-anfonwr cenedlaethol yn y Gymraeg yn ogystal â'r Saesneg, a bydd y Cyngor yn parhau i ddefnyddio cyfryngau Cymraeg a Saesneg wrth ryngweithio â'i gwsmeriaid a'i gontractwyr yn unol â'r deddfwriaeth gyfredol.

Cydrannau allweddol

Mae'r Cyngor wedi nodi pum elfen allweddol a fydd yn hanfodol i gyflawni'r Strategaeth hon:

Pobl

- Parhau i fuddsoddi yn ein Pobl i sicrhau bod gan y Tîm Caffael y cymysgedd cywir o sgiliau, gwybodaeth ac arbenigedd.
- Sicrhau bod gan staff ar draws y Cyngor y sgiliau, y wybodaeth a'r offer caffael i weithio'n effeithiol ac yn annibynnol.

Proses

- Symleiddio a safoni ein prosesau craidd a sicrhau bod ein rheolyddion yn cydymffurfio â'u gilydd.
- Sicrhau bod templedi safonol ar waith ar gyfer dogfennau caffael a chontractio allweddol a bod y rhain yn cael eu hadolygu'n rheolaidd.

Technoleg

- Buddsoddi yn y defnydd o dechnoleg ac e-gaffael i danategu a symleiddio ein prosesau craidd ar gyfer staff a chyflenwyr.
- Sicrhau bod y data a gedwir gennym yn gadarn ac yn cynorthwyo gyda gofynion adrodd Deddfwriaeth ac yn llywio llywodraethu caffael yn y dyfodol.

Hysbysrwydd

- Darparu data gwariant amserol cywir i staff i lywio penderfyniadau caffael a nodi cyfleoedd arbedion heb gyfaddawdu ar ein heffeithiau llesiant a'n hymrwymadau budd cymunedol.
- Cynhyrchu adroddiad perfformiad caffael blynyddol.
- Cefnogi Cyfarwyddiaethau i wneud y gorau o'u gwariant wrth gyflawni eu hamcanion strategol.

Diwylliant

- Datblygu diwylliant sy'n arloesol ac sy'n herio darpariaeth draddodiadol i wella'r hyn a wnawn a sbarduno newid.
- Sicrhau bod staff yn deall ac yn gwerthfawrogi rheolau a pholisïau'r Cyngor.
- Sicrhau bod ymgysylltiad cadarnhaol cynnar â staff ar draws y Cyngor i gefnogi ac annog darparu atebion arloesol o fewn rheolau'r Cyngor y cytunwyd arnynt a'r deddfwriaeth ehangach.
- Gweithio ar y cyd i sicrhau'r canlyniadau cadarnhaol mwyaf posibl, o dendro, rheoli contractau a phersbectif perthnasodd mewnol.

Cyflawni allweddol

Nodau	Beth mae hyn yn ei olygu	Canlyniadau a fwriadwyd
Buddion Cymunedol/Effeithiau Lles		
Mae Effeithiau Lles wedi'u gwreiddio, eu optimeiddio a'u halinio i gefnogi Amcanion Llesiant y Cyngor	Mabwysiadu dull gweithredu cyson ar draws y Cyngor, gan greu dealltwriaeth o ymrwymadau cymdeithasol a chymhwyso hyn mewn prosiectau caffael	Cynyddu nifer y tendrau lle mae effeithiau lles yn cael eu hymgorffori, eu monitro a'u hadrodd
Cyflenwad Lleol		
Sicrhau bod cymaint o wybodaeth â phosibl ar gynllun y Cyngor i roi cyfle i fusnesau lleol wneud cais am ofynion y Cyngor	Cynhyrchu'r blaengynllun blynyddol ar gyfer pob caffaeliad arfaethedig dros £30k (gan gynnwys TAW) a'i gyfleu i'n cadwyni cyflenwi lleol	Cynnal a chadw a/neu wella gwariant lleol. Adroddiad blynyddol o ddangosyddion gwariant lleol.
Lleihau'r baich tendro ar gyflenwyr bach	Creu dull cymesur o ddylunio tendrau lle mae cyfle i gyflenwi yn lleol a gweithio gyda phartneriaid, gan ddarparu cymorth i ddarparu gyflenwyr newydd ar sut i wneud cais yn effeithiol.	Uwchsgilio busnesau lleol sydd â'r wybodaeth a'r arbenigedd i ymateb i ofynion
Masnachol a Gwerth am Arian		
Cyflawni'r Strategaeth Fasnachol	Byddwn yn datblygu strategaeth fasnachol newydd ac yn cyflawni hyn erbyn y trydydd chwarter 24/25	Darparu mwy o eglurder a ffocws ar sut rydym yn gyrru buddion masnachol drwy'r cylch caffael
Datblygu cylch oes caffael masnachol	Bydd egwyddorion masnachol yn cael eu gweithredu drwy'r broses gaffael, drwy gymhwyso rheolau caffael y Cynghorau	Mwy o bwyslais ar gynllunio caffael, cost bywyd cyfan, rheoli contractau, peirianeg gwerth (vfm) a chanlyniadau
Mwy o gymhwyso rheoli data	Byddwn yn parhau i ddatblygu ein dulliau trin data er mwyn llywio'r holl brosiectau caffael a masnachol yn well.	Gwneud penderfyniadau gwybodus a'r gallu i adrodd ar berfformiad contract
Datblygu cofrestr contractau	Adeiladu ar y gofrestr contractau bresennol drwy gymhwyso rheolau caffael yn benodol	Cofrestr Cytundebau Cynhwysfawr sy'n casglu gwariant dros £30k (gan gynnwys TAW) ac sy'n cyhoeddi hyn yn flynyddol

Cipio arian parod a chynilion nad ydynt yn arian parod	Sefydlu mecanwaith lle mae unrhyw effeithlonrwydd a ddarperir trwy'r broses gaffael yn cael ei ddal, ei fonitro a'i adrodd yn effeithiol	Cyllidebau sy'n cyd-fynd â gwariant cytundeb gwirioneddol.
Datgarboneiddio		
Sicrhau bod gennym ddealltwriaeth dda o ôl troed carbon ein cadwyni cyflenwi	Parhau i weithio'n lleol ac yn rhanbarthol i asesu ôl troed carbon ein cyflenwyr	Gwybodaeth gywir am ein cyflenwyr gorau
Ystyried datgarboneiddio mewn gweithgaredd tendro	Cynnwys cwestiynau cyn-gymhwyso a/neu ansawdd mewn perthynas ag ôl troed carbon tendrwyr. Cysylltu ein gweithgaredd tendro â'r adnodd asesu ôl troed carbon rhanbarthol	Adeiladu cronfa ddata o gyflenwyr sydd wedi cael asesiad ac adrodd ar y gweithgareddau caffael sy'n cyfrannu at leihau carbon yn ein cadwyni cyflenwi
Moeseg, Cydraddoldeb a Gwaith Teilwng		
Mynd i'r afael â'r agenda tlodi drwy ein gweithgarwch caffael	Sicrhau bod ein gweithgaredd tendro yn cynnwys ymrwymadau i sicrhau bod ein cyflenwyr wedi ymrwmo i ddarparu telerau gwaith gweddus i'w holl weithwyr.	Gwell amodau byw i bobl sy'n cael eu cyflogi drwy ein Contractau
Cydymffurfio â Deddf Partneriaeth Gymdeithasol a Chaffael Cyhoeddus (Cymru) 2023	Sicrhau bod pob gweithgaredd cwpas yn cynnwys y cymalau gweithio gweddus perthnasol mewn contractau	Datblygu'r gallu i adrodd ar ganlyniadau drwy weithdrefnau tendro
Sicrhau nad yw ein prosesau caffael yn rhoi unrhyw grwpiau gwarchodedig na'r Gymraeg dan anfantais	Cymhwyso egwyddorion Deddf Cydraddoldeb 2010 a defnyddio gofynion y Strategaeth Cydraddoldeb i gynllunio caffael	Manylebau tendr teg a theg a chymalau contract sy'n hyrwyddo cydraddoldeb.
Cydymffurfiaeth Gyfreithiol		
Mae gan yr holl staff sy'n ymwneud â gweithgarwch caffael a dealltwriaeth o'r Rheolau Caffael	Sicrhau bod rheolau, prosesau a systemau caffael yn cael eu diweddarau'n rheolaidd a bod yr holl staff perthnasol yn cael hyfforddiant digonol.	Gwell dealltwriaeth o'r cylch caffael a phwysigrwydd dilyn y broses fewnol a rhagnodedig
Cydymffurfio â'r gyfraith	Mae yna nifer o Ddeddfau sy'n effeithio ar gaffael nwyddau, gwasanaethau a gwaith. Bydd staff yn cael hyfforddiant pan fyddant ar gael ar y Ddeddfau perthnasol sy'n effeithio ar brosesau caffael y Cyngor.	Mwy o bwyslais ar gydymffurfiaeth ar draws y Cyngor ac ymgysylltu cynharach â staff caffael canolog i liniaru unrhyw amrywiadau posibl. Cydymffurfio â gofynion tryloywder.