

CYNGOR BWRDEISTREF SIROL MERTHYR TUDFUL

CAIS CYFLOGI PLANT

ISAFSWM OEDRAN AR GYFER CYFLOGI – 13 OED

Deddf Plant a Phobl Ifanc 1933/1963, A.18
Fel y'i diwygiwyd gan Ddeddf Plant a Phobl Ifanc 1963, Deddf Addysg 1996
Rheoliadau Plant (Amddiffyn yn y Gwaith) 1998 ac Is-ddeddfau Cyngor Caerdydd 1998
Rheoliadau Plant (Rheoliadau Amddiffyn yn y Gwaith) 2000

**Rhaid i riant neu
warcheidwad
cyfreithiol
gwblhau'r
adran hon**

Enw llawn y Plentyn:	Dyddiad Geni
Cyfeiriad:	
A yw'r plentyn wedi'i gyflogi o'r blaen?	
*Ysgol Bresennol:	
Rhif Cyswllt : _____	
E-bost: _____	
Enw'r Rhiant/Gwarcheidwad (MEWN LLYTHRENNAU BREISION) _____	
Llofnodwyd gan y Rhiant/Gwarcheidwad _____	Dyddiad: _____
CYFLOGWR ARFAETHEDIG:	
Enw'r Cyflogwr	
Natur Busnes y Cyflogwr:	
Cyfeiriad:	
Rhif Cyswllt: _____	
E-bost: _____	
Natur y Gyflogaeth ar gyfer y plentyn arfaethedig:	
Rwyf wedi cynnal asesiad risg fel y nodir yn Rheoliadau Rheoli lechyd a Diogelwch yn y Gwaith, fel y'u diwygiwyd gan Reoliadau lechyd a Diogelwch (Pobl Ifanc) 1997, ac wedi rhoi gwybod i'r rhieni/gwarcheidwad cyfreithiol am y canlyniad.	
Dyddiad y Cais: _____	
Enw'r Cyflogwr (LLYTHRENNAU BREISION) _____	Llofnodwyd: _____
Enw'r Plentyn (LLYTHRENNAU BRAS) _____	Llofnod: _____
Sylwadau'r plentyn:	

**Rhaid i'r
cyflogwr
gwblhau'r
adran hon**

Education.WelfareTeam@merthyr.gov.uk

Mae'r ddogfen hon ar gael yn Saesneg / This document is available in English

***Fel rhan o'r broses ymgeisio mae'n rhaid iddi fod yn glir na fydd unrhyw waith rhan amser arfaethedig yn cael effaith andwyol ar addysg y plentyn. Felly, rydym yn ymgymryd â gwiriad presenoldeb safonol ar gyfer pob ymgeisydd. Cofiwch y bydd yr awdurdod lleol yn cysylltu ag ysgol y plentyn os yw ei bresenoldeb yn is na 94%. Mae hyn er mwyn penderfynu a ellir dod i gytundeb rhwng yr awdurdod trwyddedu, y rhiant a'r ysgol ynghylch a ddylid rhoi'r drwydded er budd gorau'r plentyn.**

YR ORIAU GWAITH Y GWNEIR CAIS AMDANYNT

Tymor yr Ysgol														
	Dydd Llun		Dydd Mawrth		Dydd Mercher		Dydd Iau		Dydd Gwener		Dydd Sadwrn		Dydd Sul	
	O	I	O	I	O	I	O	I	O	I	O	I	O	I
AM														
PM														

Gwylliau Ysgol														
	Dydd Llun		Dydd Mawrth		Dydd Mercher		Dydd Iau		Dydd Gwener		Dydd Sadwrn		Dydd Sul	
	O	I	O	I	O	I	O	I	O	I	O	I	O	I
AM														
PM														

Dylech gynnwys llun ar ffurf pasbort o'r person ifanc ac asesiad risg ategol

Gwaith a waherddir i bob plentyn o oedran ysgol gorfodol

Ni fydd plentyn o unrhyw oedran yn cael ei gyflogi

- ar unrhyw ddiwrnod y mae'n absennol o'r ysgol oherwydd salwch
- Mewn sinema, theatr, disco, neuadd ddawnsio neu glwb nos, oni bai bod hynny'n digwydd mewn perthynas â pherfformiad sy'n cael ei gynnal gan blant yn unig.
- I werthu neu weini alcohol, oni bai ei fod mewn cynwysyddion â chaead
- I ddsbarthu llaeth
- I ddsbarthu tanwyddau
- Mewn cegin fasnachol
- I gasglu neu sortio gwastraff
- Mewn unrhyw waith sy'n uwch na thair metr uwchben lefel y ddaear neu, yn achos gwaith dan do, yn uwch na thair metr uwchben lefel y llawr;
- Mewn gwaith sy'n ymwneud â bod yn agored i asiantau ffisegol, biolegol neu gemegol.
- I gasglu taliadau neu i werthu neu ganfasio o ddrws i ddrws.
- Mewn gwaith sy'n ymwneud â bod yn agored i ddeunyddiau oedolion neu mewn sefyllfaoedd fyddai'n anaddas i blant oherwydd hyn
- Mewn gwaith sy'n ymwneud â gwerthu dros y ffôn
- Mewn unrhyw ladd-dy neu yn y rhan honno o siop cigydd neu unrhyw eiddo sy'n ymwneud â lladd byw da, bwtsiera, neu baratoi carcasau neu gig i'w werthu.
- Fel gweithiwr neu gynorthwy-ydd mewn ffair neu arcêd adloniant neu mewn unrhyw eiddo arall a ddefnyddir at ddibenion adloniant y cyhoedd drwy beiriannau awtomataidd, gemau lwc neu sgil neu ddyfeisiau tebyg.
- Mewn gwaith sy'n ymwneud â gofal personol preswylwyr unrhyw gartrefi gofal preswyl neu gartrefi nyrsio.

Gwaith a ganiateir i blant 14 oed a hŷn

Gall plentyn 14 oed neu hŷn gael ei gyflogi mewn gwaith ysgafn yn unig

Gwaith a ganiateir i blant 13 oed

Ni ddylid cyflogi plentyn 13 oed oni bai bod hynny mewn gwaith ysgafn neu mewn un neu fwy o'r categorïau penodol canlynol:

- Gwaith amaethyddol neu arddwriaethol
- Dosbarthu papurau newyddion, cyfnodolion a deunyddiau eraill wedi eu printio
- Gwaith siop, gan gynnwys llenwi silffoedd

Education.WelfareTeam@merthyr.gov.uk

Mae'r ddogfen hon ar gael yn Saesneg / This document is available in English

- Siopau Trin Gwallt
- Gwaith swyddfa
- Mewn Caffi neu fwytu
- Mewn Stablau marchogaeth a Chytiau Cŵn/Cathdai preswyl

ORIAU GWAITH A GANIATEIR

Dim ond rhwng 7am a 7pm y gall gwaith ddigwydd

POB OEDRAN

Dydd Llun i ddydd Sadwrn – nid cyn 7am neu ar ôl 7pm

Dydd Sul – 2 awr yn unig - nid cyn 7am neu ar ôl 11am

Diwrnodau ysgol – 1 awr cyn yr ysgol ac 1 awr ar ôl ysgol **neu** 2 awr ar ôl yr ysgol

13-15 OED

Dydd Sadwrn a gwyliau ysgol eraill – uchafswm o 5 awr bob dydd

Nid mwy na 25 awr yr wythnos

15+ OED

Dydd Sadwrn a gwyliau ysgol eraill – uchafswm o 8 awr bob dydd

Nid mwy na 35 awr yr wythnos

**Ni chaniateir cyflogi unrhyw blentyn am fwy na 4 awr heb egwyl 1 awr o leiaf ar gyfer gorffwys a hamdden
Rhaid i bob plentyn gael o leiaf 2 wythnos o wyliau olynol y flwyddyn**

UCHAFSWM O 12 AWR O WAITH MEWN UNRHYW WYTHNOS YN YSTOD Y TYMOR

Mae Cyngor Bwrdeistref Sirol Merthyr Tudful yn ymrwymedig i gynnal eich hawliau preifatrwydd. Dim ond at ddibenion cyfreithlon y byddwn ni'n defnyddio'ch gwybodaeth bersonol. Os hoffech wybod mwy am sut rydym yn defnyddio'ch gwybodaeth bersonol, darllenwch hysbysiadau preifatrwydd sydd ar gael ar ein gwefan (<https://www.merthyr.gov.uk/council/data-protection-andfreedom-of-information/privacy-notices/?lang=cy-GB&>). Os oes gennych unrhyw bryderon neu os hoffech wybod mwy am gydymffurfiaeth diogelu data, cysylltwch â'n Swyddog Diogelu Data ar 01685 725329 neu data.protection@merthyr.gov.uk.

Education.WelfareTeam@merthyr.gov.uk

Mae'r ddogfen hon ar gael yn Saesneg / This document is available in English