

CYNGOR BWRDEISTREF SIROL

MERTHYR TUDFUL



Cyngor Bwrdeistref Sirol
MERTHYR TUDFUL

MERTHYR TYDFIL
County Borough Council

DATGANIAD BWLCH CYFLOG RHWNG Y RHYWIAU

2023-24 (ar 31.03.24)

CYNNWYS

RHAGAIR	Tudalen 3
GWEITHWYR FESUL CHWARTELAU	Tudalen 4
CANRAN Y DYNION A MENYWOD FESUL CHWARTEL	Tudalen 5-6
Y CYMEDR (CYFARTALEDD) A'R BWLCH CYFLOG CANOLRIFOL RHWNG Y RHYWIAU	Tudalen 7
DEFNYDDIO TÂL FESUL AWR	Tudalen 8
Y BWLCH CYFLOG BONWS RHWNG Y RHYWIAU	Tudalen 9
CYD-DESTUN SEFYDLIADOL	Tudalen 10
MYND I'R AFAEL Â'R BWLCH	Tudalen 11
GWYBODAETH GYSWLLT	Tudalen 12

RHAGAIR

Mae Cyngor Bwrdeistref Sirol Merthyr Tudful (CBSMT) yn gyflogwr mawr â dros 2,500 o weithwyr ac mae'n gweithredu yn y sector cyhoeddus. Mae felly'n ofynnol iddo adrodd ar ei fwlch cyflog rhwng y rhywiau a'r bwlch bonws rhwng y rhywiau.

Mae'r bwlch cyflog rhwng y rhywiau yn fesur cydraddoldeb i ddangos y gwahaniaeth mewn enillion rhwng menywod a dynion.

Ar **31 Mawrth 2024**, y bwlch cyflog rhwng y rhywiau yn y DU ar gyfer CBSMT yw **6.48%**.

Nid yw'r bwlch cyflog rhwng y rhywiau yn dangos y gwahaniaeth mewn cyflog ar gyfer swyddi tebyg. Mae cyflog anghyfartal wedi bod yn anghyfreithlon ers cyflwyno Deddf Cyflog Cyfartal 1970.

Mae Cyngor Bwrdeistref Sirol Merthyr Tudful yn gweithredu Cynllun Gwerthuso Swyddi GLPC, sy'n sicrhau bod cyflog a graddio swyddi yn deg ac yn ddiwahaniaethol.

Yn unol â gofynion y Llywodraeth, rhaid i Gyngor Bwrdeistref Sirol Merthyr Tudful gyfrifo ac adrodd ar y ffigurau rhwng y rhywiau a'r bwlch cyflog:

1. Canran y dynion a'r menywod ym mhob chwarter cyflog yr awr
2. bwlch cyflog cymedrig (cyfartalog) rhwng y rhywiau gan ddefnyddio tâl fesul awr
3. bwlch cyflog canolrifol rhwng y rhywiau gan ddefnyddio tâl fesul awr
4. canran y dynion a'r menywod sy'n derbyn tâl bonws
5. bwlch cyflog cymedrig (cyfartalog) rhwng y rhywiau gan ddefnyddio tâl bonws
6. bwlch cyflog canolrifol rhwng y rhywiau gan ddefnyddio tâl bonws

Ffynhonnell: <https://www.gov.uk/guidance/making-your-gender-pay-gap-calculations>

GWEITHWYR FESUL CHWARTELAU

Bwlch Cyflog rhwng y Rhywau CBSMT – Cipolwg ar 31 Mawrth 2024

Ar 31 Mawrth 2024, roedd gan Gyngor Bwrdeistref Sirol Merthyr Tudful gyfanswm o **1365** o weithwyr i adrodd arnynt

(ac eithrio poblogaeth staffio ein hysgolion).

Cafodd y gweithwyr hyn eu didoli ar yr uchaf i'r isaf yn ôl cyflog yr awr yn chwartelau; sy'n golygu bod 344 o weithwyr fesul chwartel. Mae hyn yn cyfateb i 2 weithiwr ychwanegol i'w dosrannu ar draws y chwartelau, felly bydd y rhain yn cael eu hychwanegu at y chwarter cyflog awr is yn unol â chanllawiau'r Llywodraeth.

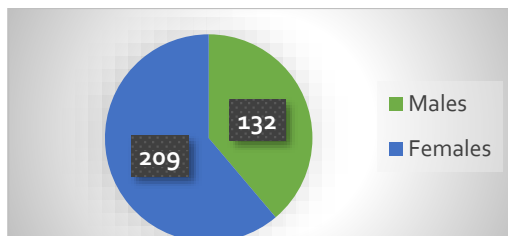
- chwarter cyflog uchaf bob awr (**341** o weithwyr)
- chwarter cyflog canol uchaf bob awr (**341** o weithwyr)
- chwarter cyflog canol isaf bob awr (**341** o weithwyr)
- chwarter cyflog is fesul awr (**342** o weithwyr)

CANRAN Y DYNION A MENYWOD FESUL CHWARTEL

Mae dadansoddiad y gweithwyr yn ôl rhyw fel a ganlyn:

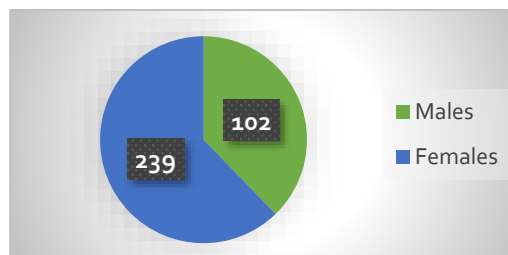
Chwarter Tâl yr Awr Uchaf (341 o weithwyr)

132 o weithwyr gwrywaidd (38.71%)
209 o weithwyr benywaidd (61.29%)



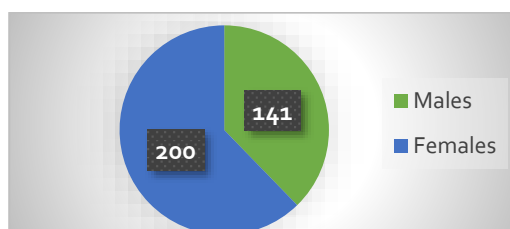
Chwarter cyflog canol uchaf bob awr (341 o weithwyr)

102 Gweithwyr gwrywaidd (29.91%)
239 Gweithwyr benywaidd (70.09%)



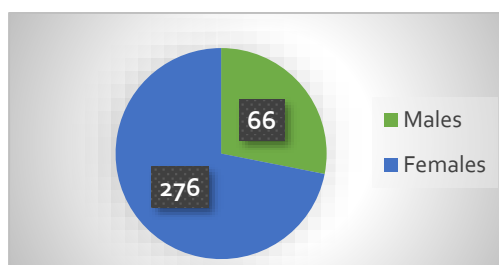
Chwarter cyflog canol isaf yr awr (341 o weithwyr)

141 o weithwyr gwrywaidd (41.35%)
200 o weithwyr benywaidd (58.65%)



Chwarter Cyflog is fesul awr (342 o weithwyr)

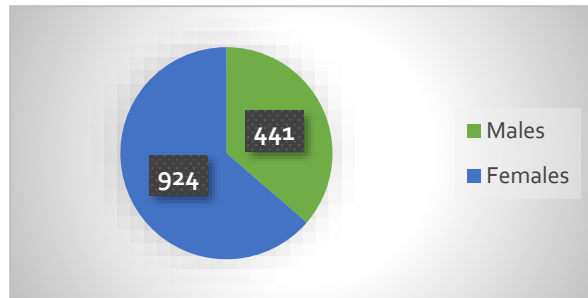
66 Gweithwyr gwrywaidd (19.30%)
276 o weithwyr benywaidd (80.70%)



Cyfanswm y dadansoddiad = 1365 o gofnodion

441 o weithwyr gwrywaidd
(32.31%)

924 o weithwyr benywaidd
(67.69%)



Y BWLCH CYFLOG CYMEDRIG (CYFARTALOG) RHWNG Y RHYWIAU GAN DDEFNYDDIO TÂL FESUL AWR

Cyfrifo'r cyflog cymedrig (cyfartalog) yr awr i ddynion

Cyfanswm y dynion = **441**

Cyfanswm cyfradd yr awr o ddynion = £7683.36

$$\frac{7683.36}{441} = \text{£}17.42$$

Cyfrifo'r tâl cymedrig (cyfartalog) fesul awr i fenywod

Cyfanswm menywod = **924**

Cyfanswm cyfradd yr awr o fenywod = £15053.01

$$\frac{15053.01}{924} = \text{£}16.29$$

Y gwahaniaeth rhwng y cyfraddau cyfartalog fesul awr fyddai (£17.42 minws £16.29) = **£1.13**

Felly, am bob £1.00 y mae dyn yn ei ennill, mae menyw yn cael ei thalu **£0.94** (93.51% o £1)

Mae'r gyfradd gyfartalog fesul awr **6.48%** yn is na'r gyfradd gyfartalog yr awr ar gyfer dynion

$$(1.13 / 17.42 \times 100)$$

Y gyfradd gyfartalog fesul awr i fenywod yw **93.51%** o'r gyfradd gyfartalog fesul awr i ddynion

$$(16.29/17.42 \times 100 = 93.51\%)$$

Y BWLCH CYFLOG CANOLRIFOL RHWNG Y RHYWIAU GAN DDEFNYDDIO TÂL YR AWR

Swyddi

Y gyfradd ganolrifol fesul awr i ddynion = **£15.17**

Y gyfradd ganolrifol fesul awr i fenywod = **£14.91**

$$15.17 - 14.91 = 0.26$$

$$0.26/15.17 = 0.017$$

$$0.017 \times 100 = 1.7\%$$

Y bwlch cyflog canolrifol rhwng y rhywiau gan ddefnyddio tâl yr awr = **1.7%**

Drwy ddefnyddio'r canolrif hwn, mae DYNION yng Nghyngor Bwrdeistref Sirol Merthyr Tudful yn cael eu talu 1.7% yn fwy na MENYWOD, sy'n golygu bod pob

£1 mae dyn yn ei ennill, bydd MENYW yn ennill £0.98c

Y BWLCH CYFLOG BONWS RHWNG Y RHYWIAU

Yng Nghyngor Bwrdeistref Sirol Merthyr Tudful, nid oes unrhyw daliadau bonws na thâl sy'n gysylltiedig â pherfformiad. Yn unol â'r canllawiau with.gov, tâl bonws at ddibenion y cyfrifiadau Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau, mae'r canlynol wedi'u heithrio o'r bwlch cyflog bonws:

- Tâl goramser
- tâl sy'n gysylltiedig â thâl goramser (oni bai bod gwyliau blynyddol wedi'u cronni)
- tâl diswyddo
- tâl sy'n gysylltiedig â therfynu cyflogaeth
- tâl yn lle gwyliau blynyddol
- cynlluniau benthyciadau a ddarperir gan y cyflogwr
- budd-daliadau mewn nwyddau
- taliadau bonws a ddyfarnwyd nad ydynt wedi'u talu yn ystod y cyfnod o 12 mis sy'n dod i ben ar ddyddiad eich ciplun

Yn unol â hyn, nid oes unrhyw ffigur i'w adrodd ar gyfer Cyngor Bwrdeistref Sirol Merthyr Tudful ar gyfer y Bwlch Cyflog Bonws.

Mae'r data yn dangos bod llawer mwy o fenywod na dynion yn meddiannu swyddi ym mhob chwarterl.

Rydym yn hyderus nad yw ein Bwlch Cyflog Cymedrig rhwng y Rhyw yn deillio o dalu gweithwyr gwrywaidd a benywaidd yn wahanol am yr un gwaith neu waith cyfatebol.

Mae'r bwlch cyflog rhwng y rhywiau yn ganlyniad i rolau y mae dynion a menywod yn gweithio ynddynt ar hyn o bryd a'r cyflogau y mae'r rolau hyn yn eu denu.

Mae'r Bwlch Cyflog Rhwng y Rhywiau yng Nghyngor Bwrdeistref Sirol Merthyr Tydfil yn gymharol fach ac nid yw'n codi pryderon sylweddol.

Adroddir bod y canolrif bwlch cyflog rhwng y rhywiau, yn 1.7%, gan nodi bod dynion yn cael eu talu ychydig yn fwy na menywod yn unig.

Yn benodol, am bob £1 mae dyn yn ennill, mae menyw yn ennill £0.98. Mae hyn yn dangos bod y bwlch, er ei fod yn bodoli, yn fach ac mae'r Cyngor wedi ymrwymo i ymateb a deall y ffigurau er mwyn hyrwyddo diwylliant o gynhwysiant a thegwch.

MYND I'R AFAEL Â'R BWLCH

Mae'r Cyngor yn gwrthwynebu gwahaniaethu mewn unrhyw ffurf yn dryloyw ac mae ein Haelodau Etholedig a'n cyflogeion yn gweithio i sicrhau bod pawb yn y cymunedau rydyn ni'n eu gwasanaethu yn cael mynediad at ac yn elwa o'r ystod lawn o wasanaethau, waeth beth fo'u hamgylchiadau unigol neu gefndiroedd. Mae'r Cyngor wedi ymrwymo i wneud popeth o fewn ei allu i barchu natur amrywiol y rhai sy'n byw yn, yn gweithio ynddo ac yn ymweld â'r Fwrdeistref Sirol.

Mae'r gwahanol feysydd a gwmpesir gan ofynion cyfreithiol y Cyngor, a elwir yn "nodweddion gwarchodedig" sy'n cynnwys cydraddoldebau rhywedd ac eraill, ehangach, hawliau dynol ac iaith, wedi'u trafod yn fanwl yng Nghynllun Cydraddoldeb Strategol y Cyngor Cynllun Cydraddoldeb [Strategol MTCBC 2020-2024](#).

Mae'r Cyngor wedi datblygu a bydd yn parhau i ddatblygu polisiau, gweithdrefnau a rhaglenni gweithredu i fodloni ei rwymedigaethau cyfreithiol a moesol ym maes cyfle cyfartal ac mae wedi ymrwymo i gyfle cyfartal ym mhob agwedd ar gyflogaeth.

Mae'r Cyngor yn cymryd camau cadarnhaol i leihau unrhyw anfantais a brofir gan bob unigolyn a grŵp. Mae'n cydnabod bod cydraddoldebau yn cyfrannu at y defnydd mwyaf effeithiol o sgiliau a galluoedd gweithwyr.

Rydym wedi buddsoddi'n helaeth mewn creu strwythur cyflog a graddio di-wahaniaethu, tryloyw ac amodau gwasanaeth sy'n cydymffurfio'n llawn â'r Ddeddf Cyflog Cyfartal ac unrhyw ddeddfwriaeth gwrth-wahaniaethol arall. Er mwyn cefnogi rhai o'n aelodau staff ar y cyflog isaf ar draws pob cyfarwyddiaeth, rydym yn talu ein gweithlu uwchlaw'r isafswm cyflog awr sylfaenol cyflog byw, a oedd yn £10.42 yr awr ar 31 Mawrth 2024.

Rydym wedi ymrwymo i sicrhau cyfle cyfartal ym mhob agwedd ar gyflogaeth a darparu gwasanaethau fel yr amlinellir yn ein Cynllun Cydraddoldeb Strategol ac yn cydnabod bod gan bobl anghenion, gofynion a nodau gwahanol. Mae'r Cyngor yn gweithio'n weithredol yn erbyn pob math o wahaniaethu trwy hyrwyddo perthynas dda a pharch i'r ddwy ochr o fewn a rhyngddynt ein cymunedau, trigolion, aelodau etholedig, ymgeiswyr am swyddi a'n gweithlu.

Rydym wedi ymrwymo i ddatblygu sefydliad iach, un sy'n darparu amgylchedd sy'n meithrin gweithwyr, yn darparu cyfle i ddatblygiad personol a phroffesiynol ac yn cydnabod rhagoriaeth.

Rydym wir yn gwerthfawrogi ein gweithlu, ac rydym yn rhoi cydraddoldeb, cynhwysiant a lles wrth wraidd popeth a wnawn. Rydym yn parhau i hyrwyddo amrywiaeth a herio rhagfarn ymwybodol ac anymwybodol wrth wneud penderfyniadau a byddwn yn ymdrechu i sicrhau bod pob haen yn cael eu cynrychioli'n deg ar draws y sefydliad.

GWYBODAETH GYSWLLT

Adran Adnoddau Dynol
Y Ganolfan Ddinesig
Stryd y Castell
Merthyr Tudful
Cwestiynau Cyffredin

Ffôn: 01685 725000
E-bost: Human.Resources@merthyr.gov.uk

