

Cyngor Bwrdeistref Sirol Merthyr Tudful

Datganiad Caethwasiaeth Fodern

Yn unol â Deddf Caethwasiaeth Fodern 2015, mae Cyngor Bwrdeistref Sirol Merthyr Tudful yn cydnabod bod ganddo gyfrifoldeb fel cyflogwr i fod yn ymwybodol o'r potensial ar gyfer achosion o gaethwasiaeth fodern ac i adrodd am achosion neu bryderon o'r fath i'r corff perthnasol.

Fel sefydliad yn y sector cyhoeddus, a chyda'n partneriaid, gallwn chwarae rhan yn y gwaith o nodi ac amharu ar gaethwasiaeth fodern a masnachu mewn pobl. Rydym wedi ymrwymo'n llwyr i ddefnyddio pob llwybr sydd ar gael i ni i nodi caethwasiaeth fodern, gan sicrhau nad oes lle iddi yn ein busnes a'n cadwyni cyflenwi.

Beth yw Caethwasiaeth Fodern?

Caethwasiaeth Fodern yw camfanteisio anghyfreithlon ar bobl er budd personol neu fasnachol. Gall fod ar sawl ffurf gan gynnwys masnachu mewn pobl, llafur gorfodol, caethwasanaeth a chaethwasiaeth. Gall dioddefwyr fod o unrhyw oedran, rhyw, cenedligrwydd ac ethnigrwydd. Cânt eu twyllo neu eu bygwth i mewn i waith a gallant deimlo na allant adael neu riportio'r drosedd oherwydd ofn neu fygythiad. Efallai na fyddant yn cydnabod eu hunain fel dioddefwr.

Deddf Caethwasiaeth Fodern 2015

Mae Deddf Caethwasiaeth Fodern 2015 yn gosod cyfrifoldebau penodol ar sefydliadau i sicrhau nad yw caethwasiaeth a masnachu mewn pobl yn bodoli o fewn eu cadwyn gyflenwi nac mewn unrhyw ran o'u busnes ei hun. Mae'n nodi ystod o fesurau ar sut y dylid ymdrin â chaethwasiaeth fodern a masnachu mewn pobl yn y DU.

Enw adran 54 o'r Ddeddf Caethwasiaeth Fodern yw 'Tryloywder mewn cadwyni cyflenwi'. Mae'n ei gwneud yn ofynnol i sefydliad masnachol gyhoeddi Datganiad Caethwasiaeth Fodern ar gyfer pob blwyddyn ariannol. Mae'r datganiad hwn ar gyfer blwyddyn ariannol 2026-2027.

Ein sefydliad

Mae CBSMT yn caffael nwyddau, gwasanaethau a gwaith allanol yn ystod ei fusnes. Mae'r rhain yn cael eu caffael gan amrywiaeth eang o sefydliadau lleol, cenedlaethol a rhyngwladol, busnesau a sefydliadau'r sector gwirfoddol. Mae cadwyni cyflenwi modern yn rhwydweithiau cymhleth, fodd bynnag mae CBSMT yn ceisio sicrhau cydymffurfiaeth ac arfer gorau ar draws nifer o flaenoriaethau ac ymrwymadau gan gynnwys caethwasiaeth fodern - nid yn unig o fewn ein cyflenwyr ond hefyd yn y cadwyni cyflenwi sy'n eu gwasanaethu.

Cadwyni Cyflenwi

Bydd y tîm Caffael, sy'n delio â'r rhan fwyaf o gontractau gwerth £75,000 neu fwy, yn arwain ar fynd i'r afael â chaethwasiaeth fodern o fewn ein cadwyni cyflenwi, a bydd yn gweithio ar y cyd ag adrannau rhanddeiliaid a allai wynebu'r risg fwyaf o gaffael nwyddau, gwasanaethau neu waith cysylltiedig. gyda'r drosedd hon. Mae'r Cyngor yn disgwyl i bob cyflenwr waeth beth fo'i faint weithio tuag at liniaru'r risg o gaethwasiaeth fodern yn eu sefydliadau a'i gadwyn gyflenwi a gall ofyn am dystiolaeth i ddangos y camau a gymerwyd.

Mae'r Cyngor wedi ymrwymo i sicrhau bod cyflenwyr yn cadw at y safonau uchaf o ran moeseg. Pan fydd cyflenwyr yn cael eu penodi drwy broses dendro gystadleuol, gofynnir i dendrwy'r lofnodi Cod

Ymarfer ar Gyflogaeth Foesegol mewn Cadwyni Cyflenwi Llywodraeth Cymru (os nad ydynt wedi gwneud hynny eisoes). Ymrwymodd y Cyngor i'r cod ymarfer ym mis Medi 2018 ac ers hynny rydym wedi cynnwys cwestiynau ymarfer perthnasol ar Gaethwasiaeth Fodern a Chyflogaeth Foesegol o'r cod ymarfer hwnnw yn ein pecynnau tendro. Mae unrhyw gyflenwr sy'n methu â dangos tystiolaeth o'i gydymffurfiaeth yn cael ei eithrio rhag cymryd rhan yn y broses dendro.

Camau Pellach

Bydd y tîm Caffael yn adolygu cadwyni cyflenwi yn flynyddol i nodi cyflenwyr sydd â throsiant o fwy na £36m. Bydd y cyflenwyr hyn yn cael eu harchwilio i sicrhau eu bod yn cydymffurfio â darpariaethau'r Ddeddf Caethwasiaeth Fodern.

Bydd y Cyngor yn ceisio monitro'r ymrwymadau y mae ein cyflenwyr wedi'u haddo, gan gynnwys nodi a rheoli risgiau mewn perthynas â chaethwasiaeth fodern a masnachu mewn pobl.

Bydd hyn yn cael ei wneud gan:

- Gynyddu didwylledd, tryloywder ac effeithlonrwydd wrth reoli cadwyni cyflenwi.
- Wella rheolaeth contractau a chyfathrebu â chyflenwyr.

Ein hymrwymiad

- Byddwn yn datgelu unrhyw achosion a nodwyd o gaethwasiaeth fodern.
- Byddwn yn monitro ein cadwyni cyflenwi ac yn adrodd ar unrhyw faterion a nodwyd drwy ddiffyg cydymffurfio neu wybodaeth annigonol a ddarparwyd.
- Byddwn yn adrodd am unrhyw bryderon i'r grŵp cyfeirio diogelu corfforaethol.
- Byddwn yn hysbysu'r Ysgrifennydd Gwladol am ddiodefwrwr a amheuir o gaethwasiaeth neu fasnachu mewn pobl o dan Adrannau 43, 52 a 54 o Ddeddf Caethwasiaeth Fodern 2015.

Newidiadau ar gyfer 2026/27

Bydd y Cyngor yn gosod ei Amcanion Caffael Cyfrifol yn Gymdeithasol yn ystod 2026/27 fel sy'n ofynnol gan y Ddeddf Partneriaeth Gymdeithasol a Chaffael Cyhoeddus. O fewn hyn bydd amcan penodol sy'n cwmpasu caethwasiaeth fodern ac arferion cyflogaeth. Yr amcan drafft yw:

Bydd y Cyngor yn sicrhau bod pob cyflenwr yn cynnal arferion cyflogaeth cynhwysol, diwahaniaethol a moesegol ar draws eu gweithlu a'u cadwyni cyflenwi, gan hyrwyddo triniaeth deg, cyfle cyfartal, gwaith gweddus a chydymffurfiaeth â'r holl safonau cyfreithiol a moesegol perthnasol.

Byddwn yn mynd i'r afael â hyn o sail gymesur a byddwn yn cynnwys cwestiynau penodol yn ein dogfennau tendr i archwilio'r maes pwysig hwn o weithgarwch y gadwyn gyflenwi.

Cyflogaeth

Rydym yn cynnal gwiriadau hawl i weithio trylwyr er mwyn sicrhau bod gan bob gweithiwr newydd yr hawl i weithio yn y DU. Gofynnir i unigolion gadarnhau a oes ganddynt yr hawl i weithio yn y DU ar eu ffurflen gais yn ogystal ag yn ystod y cyfweiliad. Bydd penodiad hefyd yn amodol ar dderbyn tystlythyrau boddhaol ynghyd ag unrhyw ddatgeliadau angenrheidiol a thystiolaeth o unrhyw gymwysterau proffesiynol gofynnol. Gofynnir am ddogfennaeth hunaniaeth wreiddiol yn ystod

gwiriadau cyn cyflogi ar gyfer ymgeiswyr llwyddiannus. Ar gyfer pob gwladolyn nad yw'n wladolyn y DU, defnyddir pecyn cymorth ar-lein y Swyddfa Gartref i gadarnhau eu hawl i weithio. Mae'r holl wybodaeth a gesglir yn cael ei chadw mewn ffeiliau personol

Hyfforddiant ac ymwybyddiaeth

Mae asiantaeth y llywodraeth o'r enw Gangmasters & Labour Abuse Authority Guidance (GLAA) wedi darparu hyfforddiant i staff allweddol sy'n gweithio mewn amgylcheddau lle gall caethwasiaeth fodern ddigwydd. Mae'r rhain yn cynnwys Safonau Masnach, Trwyddedu, Diogelwch Cymunedol a Thai. Mae'r timau bellach yn ymwybodol o arwyddion caethwasiaeth fodern, yn wylidwrus wrth gyflawni eu gwaith, ac yn adrodd am unrhyw amheuan i'r asiantaethau perthnasol. Mae swyddogion mewn cysylltiad â'r swyddog cudd-wybodaeth o'r GLAA a gallant fwydo gwybodaeth iddynt, er mwyn cymryd camau gweithredu os ystyrir bod angen hynny.

Mae gan holl staff y Cyngor fynediad at ddeunyddiau cefnogi Caethwasiaeth Fodern trwy lwyfan hyfforddiant ar-lein.
