

Cyngor Bwrdeistref Sirol Merthyr Tudful Hysbysiad Preifatrwydd DATA CYFLOGEION

Ysgrifennwyd yr hysbysiad hwn yn unol â'r Rheoliadau Diogelu Data Cyffredinol a'r ddeddfwriaeth berthnasol.

Tîm Llywodraethu Gwybodaeth

Lisa Richards - Swyddog Diogelu Data

Sam Bishop - Swyddog Datgelu Data a Chofnodion

Canolfan Ddinesig, Stryd y Castell, Merthyr Tudful, CF47 8AN
Data.Protection@merthyr.gov.uk
01685 725000



Cyngor Bwrdeistref Sirol
MERTHYR TUDFUL
MERTHYR TYDFIL
County Borough Council

Dyddiad Creu: 25 Mai 2019
Yr Adran Gyfrifol: Adnoddau Dynol, Cyflogres a Phensiynau
Y Rheolwr Cyfrifol: Fran Donnelly
Cyfeiriad: CBSMT, Canolfan Ddinesig, Stryd y Castell, Merthyr Tudful, CF47 8AN

Mae Cyngor Bwrdeistref Sirol Merthyr Tudful yn gyfrifol am benderfynu ynghylch y ffordd yr ydym yn dal ac yn defnyddio gwybodaeth bersonol amdanoch chi. Yn unol â'r ddeddfwriaeth diogelu data, mae'n ofynnol inni dynnu'ch sylw at y wybodaeth sydd yn yr hysbysiad preifatrwydd hwn.

Mae'r hysbysiad hwn yn berthnasol i Bersonél y Cyngor sy'n cynnwys cyfloggeion, gweithwyr a chontractwyr blaenorol a chyfredol. Nid yw'r hysbysiad hwn yn rhan o unrhyw gontract i ddarparu gwasanaethau. Mae'n bosib y byddwn yn diweddarau'r hysbysiad hwn ar unrhyw adeg. Os gwnawn hynny, byddwn yn sicrhau bod copi cyfoes o'r hysbysiad hwn ar gael i chi cyn gynted ag y bo'n rhesymol ymarferol.

Mae'n bwysig eich bod yn darllen ac yn cadw'r hysbysiad hwn, ynghyd ag unrhyw hysbysiad preifatrwydd arall y byddwn yn ei ddarparu ar adegau penodol wrth inni gasglu neu brosesu gwybodaeth bersonol amdanoch chi. Trwy hynny, byddwch yn ymwybodol o sut a pham yr ydym yn defnyddio gwybodaeth o'r fath, ac yn ymwybodol hefyd o'ch hawliau o dan y ddeddfwriaeth diogelu data.

ENW A MANYLION CYSWLLT Y RHEOLWR DATA

Cyngor Bwrdeistref Sirol Merthyr Tudful yw'r Rheolwr Data ac mae'n ymrwymedig i ddiogelu hawliau unigolion yn unol â'r Ddeddfwriaeth Diogelu Data gan gynnwys y GDPR.

Manylion Cyswllt y Swyddog Diogelu Data

Mae Cyngor Bwrdeistref Sirol Merthyr Tudful wedi penodi Swyddog Diogelu Data a gellir cysylltu â hi trwy ddefnyddio'r manylion canlynol:

Mrs Lisa Richards (Swyddog Diogelu Data)

Cyfeiriad: Tîm Llywodraethu Gwybodaeth
Cyngor Bwrdeistref Sirol Merthyr Tudful
Canolfan Ddinesig
Stryd y Castell
Merthyr Tudful
CF47 8AN

E-bost: data.protection@merthyr.gov.uk
Tel: 01685 725000
Ffacs: 01685 725060

Y MATH O WYBODAETH YR YDYM YN EI DAL AMDANOCH CHI

Mae data personol, neu wybodaeth personol, yn cynnwys unrhyw wybodaeth y gallai gael ei defnyddio i adnabod unigolyn. Mae yna categorïau arbennig o ddata personol mwy sensitif sy'n gofyn am lefel uwch o ddiogelwch, megis gwybodaeth am iechyd rhywun neu gyfeiriadedd rhywiol.

Byddwn yn casglu, yn storio ac yn defnyddio'r categorïau canlynol o wybodaeth personol amdanoch chi:

- Disgrifwyr Personol gan gynnwys:
 - o Manylion cyswllt personol fel enw, teitl, cyfeiriadau, rhifau ffôn, a chyfeiriadau e-bost personol.
 - o Dyddiad geni.
 - o Rhyw.
 - o Statws priodasol a dibynyddion.
 - o Perthynas agosaf a gwybodaeth ar gyfer cysylltu mewn argyfwng.
 - o Ffilmiau TCC a gwybodaeth arall a geir trwy ddulliau electronig.
 - o Ffotograffau.
- Rhifau Adnabod:
 - o Rhif Yswiriant Gwladol.
 - o Rhif Cyflogres.
 - o Rhifau Adnabod.
 - o Rhif Trwydded Yrru.
 - o Rhifau Adnabod Iechyd.
- Manylion Ariannol:
 - o Manylion cyfrif banc, cofnodion cyflogres gan gynnwys eich rhif cyflogres a statws treth.
 - o Hanes cyflog.
- Cofnodion Cyflogaeth:
 - o Gwybodaeth am gyflog, gwyliau blynyddol, pensiwn a budd-daliadau.
 - o Dyddiad dechrau neu ddyddiad cyflogaeth barhaus, dyddiad gadael, eich rheswm dros adael.
 - o Lleoliad cyflogaeth neu weithle.
 - o Gwybodaeth am recriwtio.
 - o Teitlau swyddi, hanes gwaith, oriau gwaith, gwyliau, cofnodion hyfforddi ac aelodaeth broffesiynol.
 - o Gwybodaeth am berfformiad.
 - o Gwybodaeth am ddisgyblu ac achwyno.
 - o Cofnodion cerdyn fflecsi.
 - o Gwybodaeth am eich defnydd o'n systemau gwybodaeth a chyfathrebu.
 - o Canlyniadau gwiriad y CThEM i statws cyflogaeth.
- Addysg:
 - o Hanes addysg, hyfforddiant, datblygiad a chanlyniadau arholiadau blaenorol, graddfeydd disgwylidig, cofnodion presenoldeb.

Efallai y byddwn ni hefyd yn casglu, yn storio ac yn defnyddio'r wybodaeth personol ganlynol sy'n perthyn i categorïau arbennig:

- Gwybodaeth am eich hil neu'ch ethnigrwydd, credoau crefyddol, tueddfryd rhywiol a barn wleidyddol.
- Aelodaeth o undeb llafur.

- Gwybodaeth enetig a data biometrig.
- Gwybodaeth am euogfarnau troseddol a throseddau.
- Hanes iechyd y teulu neu'r unigolyn, cofnodion iechyd, math o waed, meddyginiaethau a phresgripsiynau cyfredol a blaenorol.
- Gwybodaeth am eich iechyd, gan gynnwys unrhyw gyflwr meddygol o natur gorfforol neu feddyliol, a chofnodion iechyd a chyflogaeth, gan gynnwys:
 - pan fyddwch yn gadael cyflogaeth am resymau'n ymwneud ag afiechyd, anaf neu anabledd, a'r cofnodion sy'n ymwneud â'r penderfyniad hwnnw;
 - manylion am unrhyw absenoldebau (heblaw gwyliau) o'r gwaith gan gynnwys absenoldeb rhieniol statudol ac absenoldeb salwch;
 - pan fyddwch yn gadael cyflogaeth am resymau'n ymwneud â'ch iechyd, a bod angen gwybodaeth am y cyflwr hwnnw at ddibenion pensiwn.

Y MODD Y MAE'CH GWYBODAETH BERSONOL YN CAEL EI CHASGLU

Rydym yn casglu gwybodaeth bersonol am gyflogeion, gweithwyr a chontractwyr trwy'r broses ymgeisio a recriwtio, naill ai'n uniongyrchol oddi wrth ymgeiswyr neu weithiau oddi wrth asiantaeth gyflogi neu ddarparwr gwirio cefndir. Weithiau, byddwn yn casglu gwybodaeth ychwanegol gan drydydd partïon gan gynnwys cyn-gyflogwyr, cyfryngau cymdeithasol, asiantaethau gwirio credyd neu asiantaethau gwirio cefndir eraill megis y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd, Cyngor Gofal Cymru, y Cyngor Gweithlu Addysg neu unrhyw weithwyr proffesiynol eraill. Byddwn yn mewnbynnu'ch gwybodaeth bersonol i systemau'r Cyngor megis System Wybodaeth Gofal Gymunedol Cymru (WCCIS).

Efallai y byddwn ni hefyd yn casglu gwybodaeth bersonol oddi wrth y Cyngorwyr, yr uwch swyddogion neu'r rheolwyr sydd yng ngofal trefniadau'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol a weithredir gan Gyngor Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon Taf.

Byddwn yn casglu gwybodaeth bersonol ychwanegol wrth i'r Cyngor weithredu'i ddyletswyddau a darparu'i wasanaethau i chi trwy gydol eich cyswllt â ni.

Y MODD Y BYDDWN YN DEFNYDDIO GWYBODAETH AMDANOCH CHI

Byddwn ni ond yn defnyddio'ch gwybodaeth bersonol pan fydd y gyfraith yn galluogi inni wneud hynny. Byddwn yn defnyddio'ch gwybodaeth bersonol o dan yr amgylchiadau canlynol:

1. Pan fo angen i ni gyflawni'r contract yr ydym wedi ymrwymo iddo gyda chi.
2. Pan fo angen i ni gydymffurfio â rhwymedigaeth gyfreithiol.
3. Pan fo'n angenrheidiol i'n buddiannau cyfreithlon ni (neu rai trydydd parti) a phan nad yw'ch buddiannau a'ch hawliau sylfaenol chi yn drech na'r buddiannau hynny.

Efallai y byddwn hefyd yn defnyddio'ch gwybodaeth bersonol yn y sefyllfaoedd canlynol, sy'n debyg o fod yn brin iawn:

1. Pan fo angen inni ddiogelu'ch buddiannau chi (neu fuddiannau rhywun arall).
2. Pan fo'i angen er budd y cyhoedd neu at ddibenion swyddogol.

Y sefyllfaoedd lle byddwn ni'n defnyddio'ch gwybodaeth bersonol chi

Mae arnom angen yr holl gategoriâu gwybodaeth a restrwyd uchod yn bennaf er mwyn caniatáu

inni allu cyflawni ein contract â chi a'n galluogi i gydymffurfio â rhwymedigaethau cyfreithiol fel cyflogwyr. Mewn rhai achosion, efallai y byddwn yn defnyddio'ch gwybodaeth bersonol i fynd ar ôl ein buddiannau cyfreithlon ni ein hunain neu rai trydydd partïon, gyhyd nad yw eich buddiannau a'ch hawliau sylfaenol chi yn drech na'r buddiannau hynny. Rhestrir isod y sefyllfaoedd lle byddwn yn prosesu'ch gwybodaeth bersonol.

Rhwymedigaeth gytundebol:

- Gwneud penderfyniad am y broses o'ch recriwtio neu'ch penodi.
- Pennu'r telerau ar gyfer gweithio i ni.
- Gweinyddu'r contract yr ydym wedi ymrwymo iddo gyda chi.
- Cynnal adolygiadau perfformiad, rheoli perfformiad a phennu gofynion perfformiad.
- Asesu cymwysterau ar gyfer swydd neu dasg arbennig, gan gynnwys penderfyniadau ynghylch dyrchafiadau.
- Casglu tystiolaeth ar gyfer gwrandawiadau achwyno neu ddisgyblu posibl.
- Gwneud penderfyniadau ynghylch parhad eich cyflogaeth neu waith.
- Gwneud trefniadau i derfynu ein perthynas waith.
- Gofynion addysg, hyfforddiant a datblygiad.
- Rheoli'r hawl i Absenoldeb Blyneddol.
- Monitro'ch defnydd o'n systemau gwybodaeth a chyfathrebu i sicrhau ein bod yn cydymffurfio â'n polisiau TG.

Rhwymedigaeth Gyfreithiol:

- Gwirio bod gennych hawl dan y gyfraith i weithio yn y DU.
- Talu i chi, ac os ydych yn gyflogedig, tynnu treth a chyfraniadau Yswiriant Gwladol.
- Byddwn yn eich cofrestru mewn trefniant pensiwn yn unol â'n dyletswyddau statudol.
- Cysylltu â darparwr y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol sef Cyngor Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon Taf.
- Gwneud penderfyniadau ynghylch adolygiadau cyflog ac iawndal.
- Delio ag anghydfodau cyfreithiol sy'n ymwneud â chi, neu gyflogeion, gweithwyr a chontractwyr eraill, gan gynnwys damweiniau yn y gwaith.
- Delio ag unrhyw honiadau troseddol a wneir yn eich erbyn mewn cysylltiad â'ch cyflogaeth, wrth ichi gyflawni'ch dyletswyddau neu'ch gweithrediadau busnes.
- Canfod eich ffitrwydd i weithio.
- Rheoli absenoldebau oherwydd salwch.
- Cydymffurfio â rhwymedigaethau iechyd a diogelwch.
- Atal twyll.
- Rheoli a chynllunio busnes, gan gynnwys cyfrifyddu ac archwilio.
- Rheoli'r hawl i Absenoldeb Rhienirol neu Famolaeth.
- Sicrhau diogelwch gwybodaeth a rhwydweithiau, gan gynnwys atal mynediad heb ei awdurdodi i'n cyfrifiaduron a'n systemau cyfathrebu electronig ac atal meddalwedd faleisus rhag cael ei dosbarthu.
- Cynnal astudiaethau dadansoddi data i adolygu cyfraddau cadw a gadael-cyn-gorffen staff, a'u deall yn well. Monitro cyfleoedd cyfartal.

Buddiannau Cyfreithlon y Cyflogeion a'r Cyflogwyr:

- Cysylltu ag unrhyw asiantaeth sy'n darparu budd-daliadau i weithwyr a chynnig y manteision canlynol i chi:
 - o Hawl i Absenoldeb Hyblyg
 - o Disgownt O2
 - o Disgownt ar gynhyrchion Apple

Bydd rhai o'r rhesymau uchod yn gorgyffwrdd ac efallai y bydd sawl rheswm yn cyfiawnhau ein defnydd o'ch gwybodaeth bersonol.

Os na fyddwch yn darparu gwybodaeth bersonol

Oni fyddwch yn darparu gwybodaeth benodol pan gewch gais i wneud hynny, efallai na fyddwn yn gallu cyflawni'r contract yr ydym wedi ymrwymo iddo gyda chi, neu efallai na fyddwn yn gallu gydymffurfio â'n rhwymedigaethau cyfreithiol.

Newid diben

Dim ond at y dibenion y gwnaethom gasglu'ch gwybodaeth bersonol ar eu cyfer y byddwn yn ei defnyddio, onid ydym yn rhesymol gredu bod angen i ni ei defnyddio am reswm arall a bod y rheswm hwnnw'n gydnaws â'r diben gwreiddiol. Os bydd angen i ni ddefnyddio'ch gwybodaeth bersonol at ddiben nad yw'n gysylltiedig â'r diben gwreiddiol, byddwn yn rhoi gwybod i chi. Byddwn hefyd yn esbonio'r sail gyfreithiol sy'n ein galluogi ni i wneud hynny.

Sylwch y gallwn brosesu'ch gwybodaeth bersonol heb yn wybod i chi neu heb eich caniatâd, gan gydymffurfio â'r rheolau uchod, os yw hynny'n ofynnol dan y gyfraith neu'n cael ei ganiatáu dan y gyfraith.

Y MODD YR YDYM YN DEFNYDDIO GWYBODAETH BERSONOL SENSITIF IAWN

Mae categorïau arbennig o ddata personol sensitif iawn yn gofyn am lefelau uwch o ddiogelwch. Mae angen rhagor o gyfiawnhad arnom ar gyfer gallu casglu, storio a defnyddio'r math yma o wybodaeth bersonol. Mae gennym ddogfen bolisi a mesurau diogelu priodol y mae'n ofynnol i ni eu cynnal yn ôl y gyfraith wrth brosesu data o'r fath. Efallai y byddwn yn prosesu categorïau arbennig o wybodaeth bersonol yn yr amgylchiadau canlynol:

1. Mewn amgylchiadau prin, gyda'ch caniatâd ysgrifenedig penodol chi.
2. Pan fydd angen i ni gyflawni ein rhwymedigaethau cyfreithiol neu hawliau cyflogaeth.
3. Pan fydd ei hangen er budd y cyhoedd, fel ar gyfer monitro cyfle cyfartal.

Yn llai cyffredin, efallai y byddwn yn prosesu'r math yma o wybodaeth lle bydd ei hangen mewn perthynas â hawliadau cyfreithiol neu lle bydd ei hangen i ddiogelu'ch buddiannau chi (neu fuddiannau rhywun arall) a chithau ddim yn gallu rhoi eich caniatâd, neu lle rydych eisoes wedi gwneud y wybodaeth yn gyhoeddus.

RHANNU DATA

Efallai y bydd yn rhaid i ni rannu'ch data â thrydydd partiön, gan gynnwys darparwyr gwasanaeth trydydd parti. Rydym yn gofyn i drydydd partiön barchu diogelwch eich data a'i drin yn unol â'r gyfraith.

Pam y byddech yn rhannu fy ngwybodaeth bersonol â thrydydd partiön?

Byddwn yn rhannu'ch gwybodaeth bersonol â thrydydd partiön pan fo hynny'n ofynnol dan y gyfraith, pan fo hynny'n ofynnol i weinyddu'r gwasanaethau yr ydym yn eu darparu ar eich cyfer, neu pan fo gennym fudd cyfreithlon arall dros wneud hynny.

Pa ddarparwyr gwasanaeth trydydd parti sy'n prosesu fy ngwybodaeth bersonol?

Mae trydydd partïon yn cynnwys darparwyr gwasanaeth trydydd parti (gan gynnwys contractwyr a gweithwyr asiantau). Isod, nodwyd darparwyr gwasanaeth trydydd parti sy'n prosesu gwybodaeth bersonol amdanoch a'u rheswm dros wneud hynny:

- Cyngor Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon Taf er mwyn gweinyddu'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol;
- Frontier Software er mwyn cynnal System Cyflogeion a Rheolwyr y Cyngor, sef HR21 a TA21;
- Frontier Software er mwyn cynnal System Gyflogres y Cyngor, sef CHRIS21.

Efallai y byddwn yn rhannu data personol anhysbys yn fewnol at ddibenion monitro cydraddoldeb. Efallai y byddwn hefyd yn anfon y data anhysbys hwn at Lywodraeth Cymru er dibenion ymchwilio a dadansoddi ystadegol er mwyn gwella amrywiaeth ein gweithlu a thrwy hynny, y gwasanaethau a ddarperir i bobl Cymru.

Pa mor ddiogel yw fy ngwybodaeth gyda darparwyr gwasanaeth trydydd parti a rheolwyr data eraill?

Rhaid i'n holl ddarparwyr gwasanaeth trydydd parti a rheolwyr data eraill gymryd mesurau diogelu priodol i amddiffyn eich gwybodaeth bersonol yn unol â'r Ddeddfwriaeth Diogelu Data. Bydd ein cyflenwyr trydydd parti a'n rheolwyr data yn eich hysbysu o'r modd y maen nhw'n defnyddio'ch gwybodaeth bersonol.

Nid ydym yn gadael i'n darparwyr gwasanaeth trydydd parti ddefnyddio'ch gwybodaeth bersonol chi at eu dibenion hwy eu hunain. Dim ond ar gyfer dibenion penodol yr ydym yn gadael iddynt brosesu'ch data personol ac yn unol â'n cyfarwyddiadau ni.

Pryd y gallech chi rannu fy ngwybodaeth bersonol â rheolwyr data eraill?

Byddwn yn rhannu'ch gwybodaeth bersonol â rheolwyr data eraill fel rhan o'n gweithgareddau adrodd rheolaidd ar waith y gwasanaeth, a hefyd er mwyn cael cymorth ychwanegol i gyflwyno ein gweithgareddau craidd fel Awdurdod Lleol, ac i gynnal a chadw systemau a lletya data.

Beth am drydydd partïon eraill?

Efallai y bydd angen i ni rannu'ch gwybodaeth bersonol â rheoleiddiwr neu fel arall i gydymffurfio â'r gyfraith. Gall hyn gynnwys y Gwasanaeth Iechyd Gwladol, yr Heddlu, yr Ombwdsmon, y Swyddfa Comisiynwyr Gwybodaeth neu Adran arall o'r Llywodraeth, a Chomisiynwyr Rheoleiddio penodedig.

Trosglwyddo gwybodaeth y tu allan i'r Undeb Ewropeaidd

Ni fyddwn yn trosglwyddo'ch data i unrhyw wlad y tu allan i'r UE. Os gwnawn ni, byddwn yn rhoi gwybod ichi cyn gynted â phosib. At hynny, gallwch ddisgwyl graddau cyffelyb o ddiogelwch ar gyfer eich gwybodaeth bersonol.

CADW DATA

Am ba hyd y byddwch yn cadw fy ngwybodaeth?

Dim ond am gyn hired ag sy'n ofynnol i gyflawni dibenion casglu'r wybodaeth y byddwn yn cadw'ch gwybodaeth bersonol, gan gynnwys at ddibenion bodloni unrhyw ofynion cyfreithiol, cyfrifyddu neu adrodd.

Am fanylion ynghylch cyfnodau cadw'r gwahanol agweddau ar eich gwybodaeth bersonol, ewch at y Polisi Rheoli Cofnodion ar ein gwefan (www.merthyr.gov.uk) neu cysylltwch â'n Tîm Llywodraethu Gwybodaeth - mae eu manylion i'w gweld ar frig yr hysbysiad hwn. I benderfynu ar y cyfnod cadw priodol ar gyfer data personol, rydym yn ystyried maint, natur a sensitifrwydd y data personol, y perygl posibl o niwed yn sgil defnyddio neu ddatgelu'ch gwybodaeth bersonol heb awdurdod, dibenion prosesu'ch data personol ac a allwn gyflawni'r dibenion hynny trwy ddulliau eraill, a'r gofynion cyfreithiol perthnasol.

Mewn rhai amgylchiadau, efallai y byddwn yn gwneud eich gwybodaeth bersonol yn ddiennw fel na fydd modd cysylltu'r wybodaeth â chi bellach. Yn yr achos hwnnw, gallwn ddefnyddio'r cyfryw wybodaeth heb roi rhagor o rybudd i chi. Pan na fyddwch mwyach yn derbyn gwasanaethau oddi wrth y Cyngor, byddwn yn cadw ac yn dinistrio'ch gwybodaeth bersonol yn ddiogel ac yn unol â'n Polisi Rheoli Cofnodion gan gynnwys unrhyw ddeddfau a rheoliadau perthnasol.

HAWLIAU CYRCHU, CYWIRO, DILEU A CHYFYNGU

Eich dyletswydd i roi gwybod i ni am newidiadau

Mae'n bwysig fod y wybodaeth bersonol yr ydym yn ei dal amdanoch chi yn gywir ac yn gyfredol. Rhwch wybod i ni, os gwelwch yn dda, os bydd eich gwybodaeth bersonol yn newid yn ystod eich perthynas weithio â ni.

Eich hawliau mewn perthynas â gwybodaeth bersonol

Yn ôl y gyfraith, mae gennych hawl i'r canlynol o dan rai amgylchiadau:

- **Gwneud cais am fynediad** i'ch gwybodaeth bersonol (a elwir fel arfer yn "gais gwrthrych am wybodaeth"). Mae hyn yn eich galluogi i gael copi o'r wybodaeth bersonol yr ydym yn ei dal amdanoch ac i wneud yn siŵr ein bod yn ei phrosesu'n gyfreithlon.
- **Gwneud cais i gywiro'r** wybodaeth bersonol yr ydym yn ei dal amdanoch. Mae hyn yn eich galluogi i gywiro unrhyw wybodaeth anghywir neu anghyflawn yr ydym yn ei dal amdanoch.
- **Gwneud cais i ddileu** eich gwybodaeth bersonol. Mae hyn yn eich galluogi i ofyn i ni ddileu neu symud eich gwybodaeth bersonol pan nad oes gennym reswm da dros barhau i'w phrosesu. Mae gennych hefyd hawl i ofyn inni ddileu neu symud eich gwybodaeth bersonol pan fyddwch wedi arfer eich hawl i wrthwynebu prosesu (gweler isod).
- **Gwrthwynebu prosesu'ch** gwybodaeth bersonol lle rydym ni yn dibynnu ar fuddiant cyfreithlon (neu fuddiant trydydd parti) a bod rhywbeth am eich sefyllfa benodol yn peri ichi wrthwynebu'r prosesu ar y sail hon. Hefyd, mae gennych hawl i wrthwynebu lle rydym yn prosesu'ch gwybodaeth bersonol at ddibenion marchnata uniongyrchol.

- **Gwneud cais i gyfyngu** ar brosesu'ch gwybodaeth bersonol. Mae hyn yn eich galluogi chi i ofyn i ni atal dros dro y gwaith o brosesu gwybodaeth bersonol amdanoch, er enghraifft os ydych am i ni ganfod a yw'n gywir neu'r rheswm am ei phrosesu.
- **Gwneud cais i drosglwyddo'ch** gwybodaeth bersonol i barti arall.

Os byddwch chi eisiau adolygu, dilysu, cywiro neu wneud cais i ddileu eich gwybodaeth bersonol, neu wrthwynebu prosesu'ch data personol, neu wneud cais i ni drosglwyddo copi o'ch gwybodaeth bersonol i barti arall, cysylltwch yn ysgrifenedig â'r rheolwr cyfrifol a nodwyd ar frig yr hysbysiad hwn.

Does dim angen talu ffi fel arfer

Ni fydd yn rhaid i chi dalu ffi i gael mynediad i'ch gwybodaeth bersonol (neu i arfer unrhyw rai o'r hawliau eraill). Ond, efallai y byddwn yn codi ffi resymol os yw'n amlwg fod eich cais am fynediad yn ddi-sail neu'n ormodol. Neu efallai y byddwn yn gwrthod cydymffurfio â'r cais yn y cyfryw amgylchiadau.

Yr hyn allen ni fod ei angen gennych chi

Efallai y bydd angen i ni ofyn am wybodaeth benodol gennych i'n helpu i gadarnhau pwy ydych chi ac i sicrhau eich hawl i gael mynediad i'r wybodaeth (neu i arfer unrhyw rai o'ch hawliau eraill). Dyma fesur diogelu priodol arall i sicrhau nad yw eich gwybodaeth bersonol yn cael ei datgelu i unrhyw berson nad oes ganddo hawl i'w derbyn.

YR HAWL I DYNNU CANIATÂD YN ÔL

Mewn amgylchiadau prin a chithau efallai wedi rhoi eich caniatâd i'ch gwybodaeth bersonol gael ei chasglu, ei phrosesu neu ei throsglwyddo at ddiben penodol, mae gennych yr hawl i dynnu'ch caniatâd yn ôl ar gyfer y diben penodol hwnnw ar unrhyw adeg. I dynnu'ch caniatâd yn ôl, cysylltwch â'r swyddog cyfrifol a nodwyd ar frig yr hysbysiad hwn. Unwaith y byddwn wedi cael gwybod eich bod wedi tynnu'ch caniatâd yn ôl, ni fyddwn wedyn yn prosesu'ch gwybodaeth at y diben neu ddibenion y cytunoch chi iddynt yn wreiddiol, oni bai fod gennym sail ddilys arall dros wneud hynny dan y gyfraith.

DIOGELWCH DATA

Rydym wedi rhoi mesurau diogelwch priodol ar waith er mwyn atal eich gwybodaeth bersonol rhag cael ei cholli'n ddamweiniol, rhag cael ei defnyddio neu'i chyrchu mewn ffordd heb ei hawdurdodi, a rhag cael ei newid neu'i datgelu. Hefyd, rydym yn cyfyngu mynediad at eich gwybodaeth bersonol i'r cyflogeion, asiantau, contractwyr a thrydydd partïon eraill sydd angen gwybodaeth mewn perthynas â'u busnes. Dim ond yn unol â'n cyfarwyddiadau ni y byddant yn prosesu'ch gwybodaeth bersonol ac mae ganddynt ddyletswydd cyfrinachedd. Mae'r Cyngor wedi sicrhau bod y contractau perthnasol yn eu lle a bod ein proseswyr data hefyd wedi rhoi nodweddion diogelwch priodol ar waith. Mae manylion y mesurau hyn ar gael gan y rheolwr cyfrifol a nodwyd ar frig yr hysbysiad hwn.

Rydym wedi sefydlu gweithdrefnau i ddelio ag unrhyw achos posibl o dorri mesurau diogelu data a byddwn yn rhoi gwybod i chi ac unrhyw reoleiddiwr perthnasol am hyn pan fo raid i ni wneud hynny o dan y gyfraith.

GWNEUD CWYN

Rydym wedi penodi Swyddog Diogelu Data (DPO) i oruchwylio'r dasg o gydymffurfio â'r hysbysiad preifatrwydd dan sylw. Os bydd gennych chi unrhyw gwestiynau am yr hysbysiad preifatrwydd hwn neu'r modd yr ydym yn trin eich gwybodaeth bersonol, cysylltwch â'r Swyddog Diogelu Data gan ddefnyddio'r manylion cyswllt a nodwyd ar y brig. Mae gennych yr hawl i gwyno ar unrhyw adeg i Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth (ICO), sef awdurdod goruchwylio'r DU ar gyfer materion diogelu data:

Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth (Cymru)
Yr Ail Lawr
Tŷ Churchill
Ffordd Churchill
Caerdydd
CF10 2HH

Tel: 0330 414 6421

Email: casework@ico.org.uk

Website: www.ico.org.uk

NEWIDIADAU I'R POLISI PREIFATRWYDD HWN

Rydym yn cadw'r hawl i ddiweddarau'r hysbysiad preifatrwydd hwn ar unrhyw adeg, a byddwn yn darparu hysbysiad preifatrwydd newydd i chi pan fyddwn yn ei ddiweddarau'n sylweddol. Efallai hefyd y byddwn o bryd i'w gilydd yn rhoi gwybod i chi mewn ffyrdd eraill am ein gwaith yn prosesu'ch gwybodaeth bersonol.