Merthyr Tydfil County Borough Council

Integrated Children's Services

CHILD EMPLOYMENT

A Guide for Parents and Carers

This leaflet gives parents more information about the work their child is able to do whilst in compulsory education.

A child is employed if he/she assists in any trade or occupation carried on for profit whether or not the child receives payment or reward. It also applies if the parent is the employer.

IF MY CHILD HAS A NATIONAL INSURANCE NUMBER CAN THEY WORK FULL TIME?

If a child is issued with a National Insurance Number this DOES NOT mean that the child/young person can leave school and work full time. A child is of compulsory school age until the last Friday in June of the school year in which he/she reaches his/her 16th birthday.

WHAT AGE CAN SCHOOL AGE CHILDREN WORK?

Children must be 13 years old to undertake any part-time work.

WHAT ABOUT PAY?

There is no minimum wage for children. It is up to you to decide whether or not you feel that your child is receiving a fair wage.

WHEN CAN CHILDREN WORK AND HOW LONG FOR?

Children must not work before 7am or after 7pm

	13 - 14 years	15 - 16 years
School days	2 hours*	2 hours*

*Children can only work out of school hours. This may include 1 hour before school.

Children are not allowed to work more than 12 hours a week during term time

	13 - 14 years	15 - 16 years
Saturdays	5 hours	8 hours
Sundays	2 hours	2 hours
School Holidays	5 hours Up to a maximum of 25 hours a week	8 hours Up to a maximum of 35 hours a week

All school age children must have at least two consecutive weeks off during school holidays

ARE THERE JOBS SCHOOL AGE CHILDREN CANNOT DO?

Local Byelaws say that no child of any age may be employed:-

- in a cinema, theatre, discotheque, dance hall or night club (unless licensed to perform there);
- to sell or deliver alcohol except in sealed containers;
- to deliver milk;
- to deliver fuel oils;
- in a commercial kitchen;
- to collect or sort refuse;
- in any work which is more than three metres above ground level or, in the case of internal work, more than three metres above floor level;
- in employment involving harmful exposure to physical, biological or chemical agents;
- to collect money or to sell or canvas door to door;
- in work involving exposure to adult material or in situations which are for this reason otherwise unsuitable for children;
- in telephone sales;
- in any slaughterhouse or in that part of any butcher's shop or other premises connected with the killing of livestock, butchery, or the preparation of carcasses or meat for sale;
- as an attendant or assistant in a fairground or amusement arcade or in any other premises used for the purpose of public amusement by means of automatic machines, games of chance or skill or similar devices;
- in the personal care of residents of any residential care home or nursing home.

Your child must be registered with the Local Education Authority and will be issued with a work permit. If your child is working without a permit they may not be insured against injury should they be involved in an accident.

CAN CHILDREN BE STOPPED FROM WORKING?

Yes. If school work, attendance or health suffers or if they are continually late for school they may be stopped from working.

HOW DO YOU GET A WORK PERMIT?

It is up to the employer to obtain the work permit. Once your child has found a suitable part-time job, then the employer will obtain the permit from the Local Education Authority.

WHAT IF MY CHILD IS WORKING TOO MANY HOURS OR EMPLOYED IN A PROHBITED JOB ?

If you have any concerns about employment or hours worked by your child, please contact the Local Education Authority on the telephone number in the centre of this booklet.

No child of any age may be employed in any work before 7am or after 7pm any day of the week. During term time a child can only work for a maximum of 12 hours per week during any week in which they are required to attend school.

A child must have a work permit if they have a part-time job and are of compulsory school age.

All children who have a part-time job must take a consecutive two week break from employment during school holidays.

An employer of a school age child is responsible for the health, safety and welfare of the child when they are at work and must provide protective clothing where necessary.

The employer must carry out a risk assessment and inform the parents of any control measures taken.

Employers can be prosecuted by the Local Education Authority if they:-

- do not register their school age employees;
- employ school age children in a prohibited occupation;
- allow school age children to work outside the hours allowed by the byelaws.

IMPORTANT THINGS TO REMEMBER!

Your child's employer is responsible for their health, safety and welfare when at work and must provide protective clothing where necessary.

They will also carry out a risk assessment and advise you of any control measures taken.

Your child will receive a permit once registered.

Work experience is not covered by the Child Employment Byelaws.

The details in this leaflet are the general rules of child employment. For further information on child employment or children in entertainment contact:

Pupil Services Team
Education Welfare Service,
Merthyr Tydfil County Borough Council,
Unit 5,
Triangle Business Park,
Pentrebach,
Merthyr Tydfil
Tel: 01685 724628
Fax: 01685 721965
E-mail: mike.jones@merthyr.gov.uk

Bydd modd i'r AALI erlyn cyflogwr yn yr achosion canlynol:-

- os nad ydy e wedi cofrestru cyflogeion o oed ysgol gorfodol;
- os ydy e'n cyflogi plant o oed ysgol mewn swydd sy wedi'i gwahardd;
- Os ydy e'n caniatáu i blant o oed ysgol weithio y tu allan i'r oriau sy wedi'u pennu mewn is-ddeddfau.

PETHAU PWYSIG I'W COFIO!

Mae cyflogwr eich plentyn yn gyfrifol am iechyd, diogelwch a lles eich plentyn yn y gwaithle a rhaid iddo roi dillad arbed iddo os bydd eu hangen.

Bydd y cyflogwr yn cynnal asesiad o risg ac yn rhoi gwybod ichi ynglyn ag unrhyw fesurau rheoli sy wedi'u sefydlu.

Bydd eich plentyn yn cael hawlen unwaith bydd e'n cael ei gofrestru.

Dydy profiad gwaith ddim yn cael ei drafod yn rhan o is-ddeddfau Materion Cyflogaeth Plant.

Mae'r daflan yma'n sôn am reolau cyffredinol parthed materion cyflogi plant. I gael rhagor o wybodaeth ar faterion cyflogi plant neu blant a byd adloniant, cysylltwch â'r swyddog canlynol :-

Swyddog Lles Addysg,
Cyngor Bwrdeistref Sirol Merthyr Tudful,
Uned 5,
Parc Busnes Triongl,
Pentrebach,
Merthyr Tudful
Ffôn: 01685 724628
Ffacs: 01685 721965
E-bost: mike.jones@merthyr.gov.uk

OES MODD RHWYSTRO PLENTYN RHAG GWEITHIO?

Oes. Os bydd gwaith ysgol, cofnod presenoldeb neu iechyd y plentyn yn dioddef neu os ydy e'n hwyr i'r ysgol yn rheolaidd efallai bydd e'n cael ei rwystro rhag gweithio.

SUT YDW I'N CAEL HAWLEN WEITHIO??

Cyfrifoldeb y cyflogwr ydy cael hawlen weithio. Unwaith bydd eich plentyn wedi dod o hyd i swydd ran-amser addas bydd y cyflogwr yn cael ceisien oddi wrth yr AALI.

BETH OS YDY FY MHLENTYN YN GWEITHIO GORMOD O ORIAU NEU'N CAEL EI GYFLOGI MEWN SWYDD SY WEDI'I WAHARDD I BLANT?

Os ydych chi'n poeni ynglyn â chyflogaeth eich plentyn neu'r oriau mae'ch plentyn yn eu gweithio, cysylltwch â ni

- Dydy cyflogwyr ddim yn cael cyflogi plentyn cyn 7 y bore nac ar ôl 7 yr hwyr unrhyw ddydd o'r wythnos. Dim ond 12 awr yr wythnos yn ystod tymor yr ysgol mae plant yn cael gweithio.
- Rhaid i blentyn o oedran ysgol gorfoddol gael hawlen weithio os oes gyda fe swydd ran-amser.
- Rhaid i bob plentyn a chanddo swydd ran-amser gymryd 2 wythnos yn olynol o wyliau o fydd gwaith yn ystod gwyliau'r ysgol.
- Mae cyflogwr plentyn o oedran ysgol yn gyfrifol am iechyd, diogelwch a lles y plentyn pan fo'r plentyn yn y gwaith. Rhaid iddo roi dillad arbed i'r plentyn os bydd eu hangen.
- Rhaid i'r cyflogwr baratoi asesiad o risg a rhoi gwybod i'r rhiant/ gwarcheidwad ynglyn â'r mesurau rheoli sy wedi'u sefydlu.

PA SWYDDI DYDY PLANT YSGOL DDIM YN CAEL EU GWNEUD?

Mae is-ddeddfau'n nodi nad oes hawl i gyflogi plant, beth bynnag eu hoedran, yn y swyddi canlynol:-

- swydd mewn sinema, theatr, disco, neuadd ddawns neu glwb nos (oni bai bod gyda nhw drwydded i berfformio yno);
- gwerthu alcohol neu'i ddosbarthu oni bai fod yr alcohol mewn cynhwysydd sy wedi'i selio;
- dosbarthu llaeth;
- dosbarthu olew tanwydd;
- gweithio mewn cegin fasnachol;
- casglu sbwriel neu'i ddidoli;
- unrhyw waith sy fwy na 3 o fetrau uwchlaw'r ddaear neu, os yw'r gwaith dan do, mwy na 3 o fetrau uwchlaw'r llawr;
- unrhyw swydd lle bydd plant yn debyg o fod yn agored i niwed o du unrhyw ddeunydd ffisegol, biolegol neu gemegol;
- gwaith mewn ffatri neu um myd diwydiant;
- casglu arian, gwerthu o ddrws i ddrws neu ganfasio;
- gwaith lle bydd plant yn agored i ddeunyddiau ar gyfer oedolion neu sefyllfaoedd eraill sy'n amhriodol i blant;
- swydd gwerthi dros y ffôn;
- swydd mewn lladd-dy neu'r rhan honno o siop cigydd neu unrhyw fangre arall sy'n gysylltiedig â lladd da byw, cigyddiaeth neu baratol carcasau neu gig i'w gwerthu;
- swydd cynorthwywr neu oruchwyliwr mewn ffair neu arcêd peiriannau chwarae neu unrhyw fangre arall sy'n cael ei ddefnyddio ar gyfer rhoi adloniant i'r cyhoedd trwy gyfrwng peiriannau awtomatig, gêmau siawns neu gêmau sgil neu weithgarwch tebyg;
- rhoi gofal personol i breswylwyr neu mewn cartref gofal preswyl neu gartref nyrsio.

Rhaid i'ch plentyn chi fod wedi ei gofrestru gan yr Awdurdod Addysg LLeol (AALl) ac wedi cael hawlen waith. Os ydy'ch plentyn chi'n gweithio heb hawlen efallai fydd e ddim wedi'i yswirio ar gyfer anafidau pe bai e'n cael damwain.

PRYD MAE PLANT YN CAEL GWEITHIO AC AM BA HYD?

Chaiff plant dim gweithio cyn 7 y bore nac ar ôl 7 yr hwyr

	13 - 14 oed	15 - 16 oed
Diwrnod ysgol	2 awr*	2 awr*

*Dim ond y tu allan i oriau ysgol mae hawl i blentyn i wiethio. Efallai bydd hyn yn cynnwys gweithio awr cyn dechrau'r ysgol.

Dydd plant ddim yn cael gweithio mwy na 12 o oriau'r wythnos yn ystod tymor yr ysgol

	13 - 14 oed	15 - 16 oed
Dydd Sadwrn	5 awr	8 awr
Dydd Sul	2 awr	2 awr
Gwyliau'r Ysgol	5 awr hyd at ucharswm o 25 o oriau'r wythnos	8 awr hyd at ucharswm o 35 o oriau'r wythnos

Rhaid i blant ysgol i gyd gael o leiaf 2 wythnos olynol o wyliau yn ystod gwyliau'r ysgol

Mae'r daflen yma'n rhoi gwybodaeth i rieni/gwarcheidwaid ynglyn âr gwaith mae hawl i'w plant ei wneud pan fyddan nhw dan drefn addysg orfodol.

Bydd prentyn yn un a fydd yn cael ei gyflogi os bydd e'n roi cymoeth i unrhyw greft neu alwedigaeth sy'n bod er mwyn gwneud elw - boed y plentyn yn cael ei dalu neu beidio. Mae'r un peth yn wir os y rhiant/gwarcheidwad yw'r cyflogwr.

OS BYDD RHIF YSWIRIANT GWLADOL GYDA'M PLENTYN, OES HAWL IDDO FE WEITHIO YN AMSER LLAWN?

Nac oes. Hyd yn oed bydd plentyn wedi cael Rhif Yswiriant Gwladol dydy hynny ddim yn golygu ei fod e'n cael gadael yr ysgol a gweithio'n amser llawn. Bydd plentyn o oedran ysgol gorfodol tan ddydd Gwener olaf mis Mehefin y flwyddyn ysgol y bydd e'n cael ei ben-blwydd yn 16 oed.

PA MOR HEN SY RAID I BLANT O OED YSGOL FOD CYN CAEL GWEITHIO?

Rhaid i blant ysgol fod yn 13 oed cyn cael gwaith rhan-amser.

BETH AM GYFLOG?

Does dim isafswm cyflog ar gyfer plant. Chi sy'n penderfynu os ydy'ch plentyn yn cael cyflog teg ai peidio.

Cyngor Bwrdeistref Sirol Merthyr Tydfil

Gwasanaethau Plant Cyfunedig

CYFLOGI PLANT

Arweiniad i Rieni a Gofalwyr