Merthyr Tydfil County Borough Council

Integrated Children's Services

CHILD EMPLOYMENT

A Guide for Employers

YOU CANNOT EMPLOY A CHILD WHO IS UNDER 13 YEARS OF AGE

You cannot employ a child of school age before 7am or after 7pm anytime

A child is employed if he/she assists in any trade or occupation carried on for profit whether or not the child receives payment or reward. It also applies if the parent/guardian is the employer.

EMPLOYERS ARE LIABLE FOR PROSECUTION IF THEY :-

- do not register their school age employee(s);
- employ school age children in a prohibited occupation;
- allow school age children to work outside the hours permitted by the byelaws.

You are responsible for the health, safety and welfare of the children you employ, and are required to carry out risk assessments.

You must ensure that the child has proper clothing and shoes including protective clothing where necessary, and to ensure that proper rest breaks are adhered to - at least 1 hours rest after 4 hours work.

A child unregistered for employment with the Local Education Authority (LEA) may not be covered by insurance.

For information regarding children in entertainment, please contact the address or telephone number in the centre of this booklet.

WHEN CAN CHILDREN WORK AND HOW LONG FOR?

Children must not work before 7am or after 7pm

	13 - 14 years	15 - 16 years
School days	2 hours*	2 hours*

*Children can only work out of school hours. This may include 1 hour before school.

Children are not allowed to work more than 12 hours a week during term time

	13 - 14 years	15 - 16 years
Saturdays	5 hours	8 hours
Sundays	2 hours	2 hours
School Holidays	5 hours Up to a maximum of 25 hours a week	8 hours Up to a maximum of 35 hours a week

All school age children must have at least two consecutive weeks off during school holidays

WHAT JOBS CAN SCHOOL AGE CHILDREN DO?

13 year olds can only do light work in the following:-

- agricultural or horticultural work;
- delivery of newspapers, journals, leaflets (NOT to collect money);
- shop work;
- hairdressing salons;
- office work;
- riding stables, kennels or catteries;
- cafe or restaurant (NOT in a kitchen).

14, 15 and 16 year olds can do light work in a wider range of jobs.

PROHIBITED EMPLOYMENT

Local byelaws say that no child of any age may be employed :-

- in a cinema, theatre, discotheque, dance hall or night club (unless licensed to perform there);
- to sell or deliver alcohol except in sealed containers;
- to deliver milk;
- to deliver fuel oils;
- in a commercial kitchen;
- to collect or sort refuse;
- in any work which is more than three metres above ground level or, in the case of internal work, more than three metres above floor level;
- in employment involving harmful exposure to physical, bioligical or chemical agents;
- in any industrial undertaking or factory;
- to collect money or to sell or canvas door-to-door;
- in work involving exposure to adult material or in situations which are for this reason otherwise unsuitable for children;
- in telephone sales;

- in any slaughterhouse or in that part of any butcher's shop or other premises connected with the killing of livestock, butchery, or the preparation of carcasses or meat for sale;
- as an attendant or assistant in a fairground or amusement arcade or in any other premises used for the purpose of public amusement by means of automatic machines, games of chance or skill or similar devices;
- in the personal care of residents of any residential care home or nursing home.

IF A CHILD HAS A PERMIT, CAN THEY BE STOPPED FROM WORKING?

Yes. If their school work, attendance or health suffers or if they are continually late for school they may be stopped from working.

CAN A CHILD WORK FULL TIME WITH A NATIONAL INSURANCE NUMBER?

If a child is in possession of a National Insurance Number this DOES NOT mean that the child/young person can leave school and work full time. A child is of compulsory school age until the last Friday in June of the school year in which he/she reaches his/her 16th birthday.

WHAT DO YOU NEED TO DO NEXT?

If you have school age children working for you, it is your responsibility to obtain the permit for the child. To obtain an application form, contact the address or telephone number in the centre of this booklet.

IMPORTANT THINGS TO REMEMBER!

As an employer of a school age child you are responsible for the health, safety and welfare of the child when they are at work and must provide protective clothing where necessary.

You must also carry our a risk assessment and inform the parents/ carers of any control measures taken.

The details in this leaflet are the general rules of child employment. For further information on child employment contact:

Pupil Services Team
Education Welfare Service,
Merthyr Tydfil County Borough Council,
Unit 5,
Triangle Business Park,
Pentrebach,
Merthyr Tydfil
Tel: 01685 724628
Fax: 01685 721965
E-mail: mike.jones@merthyr.gov.uk

OS BYDD RHIF YSWIRIANT GWLADOL GYDA PHLENTYN, OES MODD IDDO FE WEITHIO'N AMSER LLAWN?

Nac oes. Hyd yn oed os bydd plentyn wedi cael Rhif Yswiriant Gwladol dydy hynny ddim yn golygu bod modd iddo adael yr ysgol a gweithio'n amser llawn. Bydd plentyn o oedran ysgol gorfodol tan ddydd Gwener olaf mis Mehefin y flwyddyn ysgol y bydd e'n cael ei ben-blwydd yn 16 oed.

BETH SY RAID IMI'I WNEUD NESAF?

Os oes plant o oedran ysgol yn gweithio ichi, eich cyfrifoldeb chi ydy cael hawlen i'r plentyn. I gael ceislen, cysylltwch â ni yn y cyfeiriad ar gefn y dudalen neu codwch y ffôn.

PETHAU PWYSIG I'W COFIO!

A chithau'n gyflogwr plentyn o oedd ysgol, chi sy'n gyfrifol am iechyd, diogelwch a lles y plentyn yn y gweithle a rhaid ichi roi dillad arbed iddo os bydd eu hangen.

Rhaid ichi gynnal asesiad o risg a rhoi gwybod i'r rhiant/cyflogwr ynglyn ag unrhyw fesurau rheoli sy wedi'u sefydlu.

Mae'r daflan yma'n sôn am reolau cyffredinol parthed materion cyflogi plant. I gael rhagor o wybodaeth ar faterion cyflogi plant neu blant a byd adloniant, cysylltwch â'r swyddog canlynol :-

Swyddog Lles Addysg,
Cyngor Bwrdeistref Sirol Merthyr Tudful,
Uned 5,
Parc Busnes Triongl,
Pentrebach,
Merthyr Tudful
Ffôn: 01685 724628
Ffacs: 01685 721965
E-bost: mike.jones@merthyr.gov.uk

- gwaith lle bydd plant yn agored i ddeunyddiau ar gyfer oedolion ney sefyllfaoedd eraill sy'n amhriodol i blant;
- swyss mewn lladd-dy neu'r rhan honno o siop cigydd neu unrhyw fangre arall sy'n gysylltiedig â lladd da byw, cigyddiaeth nwu baratol carcasau neu gig i'w gwerthu
- Swydd cynorthwywr neu oruchwyllwr mewn ffair neu arcêd peiriannau chwarae neu unrhyw fangre arall sy'n cael ei ddefnyddio ar gyfer rhoi adloniant i'r cyhoedd trwy gyfrwng peiriannau awtomatig, gêmau sianws neu gêmau sgil neu weithgarwch tebyg;
- rhoi gofal personol i breswylwyr neu mewn cartref gofal preswyl neu gartref nyrsio.

OES MODD RHWYSTRO PLENTYN RHAG GWEITHIO OS OES GYDA FE HAWLEN?

Oes. os bydd gwaith ysgol, cofnod presenoldeb neu iechyd y plentyn yn dioddef neu os ydy e'n hwyr i'r ysgol yn rheolaidd efallai bydd e'n cael ei rwystro rhag gweithio.

OS BYDD RHIF YSWIRIANT GWLADOL GYDA PHLENTYN, OES MODD IDDO FE WEITHIO'N AMSER LLAWN?

Nac oes. Hyd yn oed os bydd plentyn wedi cael Rhif Yswiriant Gwladol dydy hynny ddim yn golygu bod modd iddo adael yr ysgol a gweithio'n amser llawn. Bydd plentyn o oedran ysgol gorfodol tan ddydd Gwener olaf mis Mehefin y flwyddyn ysgol y bydd e'n cael ei ben-blwydd yn 16 oed.

PA FATH O SWYDDI MAE HAWL I BLANT OED YSGOL EU GWNEUD?

Dim ond gwaith ysgafn mae hawl i blant 13 oed ei wneud yn y meysydd canlynol:-

- gwaith amaethyddol neu arddio;
- dosbarthu papurau newydd, cylchgronau, taflenni (DIM casglu arian);
- gwaith siop;
- gwaith mewn siop trin gwallt;
- gwaith swyddfa;
- stablau ceffylau, ffaid cwn neu gathdai;
- caffi neu fwyty (DIM gwaith cegin)

Mae hawl i blant 14, 15 ac 16 oed wneud gwaith ysgafn mewn amrywiaeth mwy helaeth o swyddi.

SWYDDI NAD OES HAWL I BLENTYN EU CAEL?

Mae is-ddeddfau'n nodi nad oes hawl i blentyn gael y swyddi canlynol :-

- swydd mewn sinema, theatr, disco, neuadd ddawns neu glwb nos (oni bai bod gyda nhw drwydded i berfformio yno);
- gwerthu alcohol neu'i ddosbarthu oni bai fod yr alcohol mewn cynhwysydd sy wedi'i selio;
- dosbarth llaeth;
- dosbarthu olew tanwydd;
- gweithio mewn cegin fasnachol;
- casglu sbwriel neu'i ddidoli;
- unrhyw waith sy fwy na 3 o fetrau uwchlaw'r ddaear neu, os yw'r gwaith dan do, mwy na 3 o fetrau uwchlaw'r llawr;
- unrhyw swydd lle bydd plant yn agored i niwed o du unrhyw ddeunydd ffisegol, biolegol neu gemegol;
- gwaith mewn ffatri neu ym myd diwydiant;
- casglu arian, gwerthu o ddrws i ddrws ineu ganfasio;

PRYD MAE PLANT YN CAEL GWEITHIO AC AM BA HYD?

Chaiff plant dim gweithio cyn 7 y bore nac ar ôl 7 yr hwyr

	13 - 14 oed	15 - 16 oed
Diwrnod ysgol	2 awr*	2 awr*

*Dim ond y tu allan i oriau ysgol mae hawl i blentyn i wiethio. Efallai bydd hyn yn cynnwys gweithio awr cyn dechrau'r ysgol.

Dydy plant ddim yn cael gweithio mwy na 12 o oriau'r wythnos yn ystod tymor yr ysgol

Dydd Sadwrn	5 awr	8 awr
Dydd Sul	2 awr	2 awr
Gwyliau'r Ysgol	5 awr hyd at ucharswm o 25 o oriau'r wythnos	8 awr hyd at ucharswm o 35 o oriau'r wythnos

Rhaid i blant ysgol i gyd gael o leiaf 2 wythnos olynol o wyliau yn ystod gwyliau'r ysgol

DOES DIM HAWL GYDA CHI I GYFLOGI PLENTYN SY DAN 13 OED

Does dim hawl gyda chi i gyflogi plentyn o oed ysgol cyn 7 y bore nac ar ôl 7 yr hwyr ar unrhyw adeg.

Bydd plentyn yn un a fydd yn cael ei gyflogi os bydd e’n rhoi cymorth i unrhyw grefft neu alwedigaeth sy’n bod er mwyn gwneud elw - boed y plentyn yn cael ei dalu neu beidio. Mae’r un peth yn wir os rhiant/gwarcheidwad yw’r cyflogwr.

BYDD CYGLOGWYR YN AGORED I’W HERLYN YN YR ACHOSION CANLYNOL :-

- os ydych chi heb gofrestru cyflogeion o oed ysgol gorfodol;
- os ydych chi’n cyflogi plant o oed ysgol mewn swydd sy wedi’i gwarhardd;
- os ydych chi’n caniatáu i blant o oed ysgol i weithio y tu allan i’r oriau sy wedi’u pennu yn yr is-ddeddfau.

Chi sy’n gyfrifol am iechyd, diogelwch a lles plant rydych chi’n eu cyflogi a rhaid ichi drefnu asesiadau o risg.

Rhaid ichi ofalu bod dillad ac esgidiau addas gyda’r plentyn gan gynnwys dillad arbed os bydd eu hangen. Rhaid ichi ofalu bod y plentyn yn cael seibiannau priodol - o leiaf awr o orffwys ar ôl 4 awr o weithio.

Mae’n bosib na fydd plentyn sy heb ei gofrestru gyda’r Awdurdod Addysg Lleol (AALI) yn cael ei ddiogelu dan gynllun yswirio.

I gael rhagor o fanylion ynglyn â phlant a byd adloniant, cysylltwch â ni yn y cyfeiriad ar gefn y dudalen neu codwch y ffôn.

Cyngor Bwrdeistref Sirol Merthyr Tydfil

Gwasanaethau Plant Cyfunedig

CYFLOGI PLANT

Arweiniad i Gyflogwyr