



Cyngor Bwrdeistref Sirol Merthyr Tudful

Strategaeth y Bwrdd Magu Plant Corfforaethol

2024-2027

Rhageiriau:

Mae Strategaeth Magu Plant Corfforaethol Cyngor Bwrdeistref Sirol Merthyr Tudful yn ddogfen bwysig sy'n nodi, fel y'i diffinnir gan Lywodraeth Cymru, 'y cyfrifoldeb cyfunol ar draws gwasanaethau ac ar draws awdurdodau lleol.... i ddiogelu a hyrwyddo cyfleoedd bywyd plant sy'n derbyn gofal.'

Mae gan bob Cynghorydd gyfrifoldeb arbennig fel Rhieni Corfforaethol i sicrhau bod plant yn ein sir yn cael y cyfle i fyw bywyd diogel, hapus, iach a boddhaus. Mae addysg a chyfleoedd da ar gyfer datblygiad cymdeithasol yn hollbwysig i hyn ac yn hyn o beth, nid yw Plant sy'n Derbyn Gofal yn wahanol o gwbl ac mae'n rhaid iddynt gael yr un dewisiadau. Mae'r strategaeth yn nodi'n glir ganllaw cyfeirio i Rieni Corfforaethol ei ddilyn ac mae'n pwysleisio agweddau allweddol y rôl sy'n cynnwys sut i wrando, dysgu, a chwestiynu a gweithredu fel eiriolwyr ar ran y grŵp arbennig hwn.

Ein plant sy'n derbyn gofal yw rhai o'r rhai mwyaf agored i niwed mewn cymdeithas. Mae'n hanfodol ein bod ni fel Rhieni Corfforaethol yn cydweithio ag ystod o bartneriaid i sicrhau bod ein plant sy'n derbyn gofal a'r rhai sy'n gadael gofal yn cael eu cefnogi er mwyn iddynt fod yn ddiogel, yn hapus ac yn ffynnu. Trwy ymgynghori â'n plant sy'n derbyn gofal a'r rhai sy'n gadael gofal ledled y sir, mae'r Strategaeth Magu Plant Corfforaethol hon yn amlinellu ein hymrwymiaidau, ein heriau, a'r camau allweddol y byddwn yn eu cymryd i sicrhau bod ein plant yn cael y canlyniadau gorau posibl mewn bywyd. Mae gan wasanaethau cyhoeddus, y sector gwirfoddol a'r gymuned ehangach i gyd eu rhan i'w chwarae. Trwy weithio gyda'n gilydd, gallwn gefnogi ein plant a'r rhai sy'n gadael gofal i fanteisio ar yr ystod o gyfleoedd y gall ein Merthyr Tudful eu cynnig i'w helpu i gyrraedd eu potensial llawn.

Y Cynghorydd Geraint Thomas

Arweinydd y Cyngor

Gellir dadlau mai rôl y Rhiant Corfforaethol ar gyfer Plant sy'n Derbyn Gofal yw rôl bwysicaf Cyngor. Mae gennym ddyletswydd gyfreithiol a moesol i ddarparu'r lefel o gefnogaeth, gofal a diogelwch y byddai unrhyw riant da yn ei roi i'w plant. Mae hyn yn cynnwys hyrwyddo eu hanghenion iechyd, addysg, cymdeithasol ac emosiynol. Mae'r term 'Rhiant Corfforaethol' yn cydnabod bod diwallu anghenion amrywiol y bobl ifanc hyn yn gofyn am gydweithrediad rhwng meysydd gwasanaeth y Cyngor a sefydliadau eraill, megis iechyd, addysg, yr heddlu ac asiantaethau partner. Datblygwyd y strategaeth hon ar y cyd â'n plant sy'n derbyn gofal a'r rhai sy'n gadael gofal i sicrhau ein bod yn diwallu anghenion ein plant.

Mae'r cyfrifoldeb corfforaethol hwn yn parhau gydag Aelodau Etholedig a'r Cyngor hyd yn oed pan nad yw pobl ifanc yn derbyn gofal mwyach, mewn gwirionedd rydym yn cefnogi ein rhai sy'n gadael gofal hyd at 25 oed. Mae'r term "Rhianta Corfforaethol" yn cydnabod bod diwallu holl anghenion datblygiadol plant a phobl ifanc yn gofyn am gydweithrediad rhwng adrannau'r Cyngor a chydag asiantaethau partner fel iechyd a phartneriaid yn y sector gwirfoddol. Fel Rhiant Corfforaethol, pan ystyriwch ansawdd y gofal a'r cyfleoedd y mae Plant sy'n Derbyn Gofal a'r rhai sy'n gadael gofal yn eu derbyn, rhaid i chi ofyn i chi'ch hun bob amser, "a fyddai hyn yn ddigon da i'm plentyn"?

Y Cynghorydd Julia Jenkins

Aelod Cabinet dros Wasanaethau Cymdeithasol



Rhageiriau:

Mae plant mewn gofal ymhlith y rhai mwyaf bregus yn ein cymdeithas. Fel rhieni corfforaethol, mae cyfrifoldeb arnom i sicrhau eu bod yn cael eu cefnogi, yn ddiogel, yn hapus ac yn ffynnu. Mae rôl Rhiant Corfforaethol yn bwysig, ac yn un yr ydym yn ei gymryd o ddifrif ac yn bersonol yng Nghyngor Bwrdeistref Sirol Merthyr Tudful. Rydym yn rhieni, gyda'n partneriaid, i dros 180 o blant a phobl ifanc mewn gofal, a thros 130 o bobl ifanc â phrofiad o ofal. Rydym eisiau bod y rhiant gorau y gallwn. Mae'r strategaeth hon yn fframio sut y byddwn yn cyflawni hyn, wedi'i llywio'n sylfaenol gan leisau plant a phobl ifanc mewn gofal a'r rhai sy'n gadael gofal. Rydyn ni'n gwybod y bydd plant, pobl ifanc ac oedolion ifanc yn dweud wrthym pryd rydyn ni'n gwneud pethau'n iawn a phryd nad ydyn ni. Rydym yn benderfynol o barhau i fod yn rhieni gwell. Mae hyn yn golygu llawer o bethau, gan gynnwys galluogi plant mewn gofal i dyfu i fyny mewn amgylcheddau sefydlog, heb newidiadau rheolaidd i'r cartref, gofalwr neu weithiwr cymdeithasol; sicrhau wrth iddynt dyfu eu bod yn cael mynediad at y cymorth a'r gefnogaeth gywir, i ysgolion da a chyfleoedd i ddysgu a hyfforddi; cynnal cyswllt â phobl bwysig yn eu bywydau, a chael pob cyfle a chefnogaeth bosibl i ddod yn oedolion annibynnol, cymdeithasol cysylltiedig, economaidd weithgar, diogel, hapus. Rydym wedi ymrwymo i fod y gorau y gallwn fod.

Rydym wedi gwrandao ar ein plant a'n pobl ifanc ac mae'r hyn y maent wedi'i ddweud wrthym yn ganolog i'r addewidion a nodwyd gennym yma. Trwy ein partneriaethau a'r Bwrdd Rhianta Corfforaethol byddwn yn cefnogi ein plant a'n pobl ifanc i fanteisio ar yr ystod o gyfleoedd sydd gan ein sir i'w cynnig a'u helpu i wireddu eu potensial.

Ellis Cooper

Prif Weithredwr Cyngor Bwrdeistref Sirol Merthyr Tudful



Magu Plant Corfforaethol:

Mae magu plant corfforaethol yn cyfeirio at y cyfrifoldeb a rennir ar draws y Cyngor i sicrhau bod plant a phobl ifanc yn ein gofal neu sy'n gadael gofal yn cael eu cefnogi i ffynnu; "Ein plant ni ydyn nhw."

Rôl y Cyngor wrth ofalu am blant a phobl ifanc yw un o'r pethau pwysicaf a wnawn. Mae gan yr Awdurdod Lleol gyfrifoldeb unigryw i'r plant a'r bobl ifanc yr ydym yn gofalu amdanynt, yn ogystal â'r rhai sy'n gadael ein gofal.

Dylai rhiant corfforaethol da gael yr un dyheadau ar gyfer plentyn/person ifanc mewn gofal, ag y byddai rhiant da yn ei gael ar gyfer eu plentyn eu hunain. Mae'n golygu rhoi'r sefydlogrwydd a'r gefnogaeth sydd eu hangen arnynt i wneud cynnydd; a'u helpu i osod nodau uchelgeisiol drostynt eu hunain. Mae'n golygu dathlu eu llwyddiannau, ond hefyd cydnabod y byddant weithiau'n gwneud camgymeriadau ac angen help i fynd yn ôl ar y trywydd iawn. Mae hefyd yn golygu eu cefnogi i ennill y sgiliau a'r hyder i fyw'n annibynnol, tra'n rhoi gwybod iddynt fod ganddynt rywun i alw arnynt i gael help os bydd pethau'n anodd.

Cynhyrchir ein strategaeth i nodi sut rydym yn bwriadu herio ein hunain fel rhieni corfforaethol dros y tair blynedd nesaf. Mae'n darparu'r cyd-destun cyfreithiol a lleol yr ydym yn gweithredu ynddo, ein gweledigaeth ar gyfer plant a phobl ifanc mewn gofal, yn ogystal â'r rhai sy'n gadael ein gofal a sut rydym yn bwriadu cyflawni'r blaenoriaethau a nodir mewn deddfwriaeth.

Mae ein Bwrdd Magu Plant Corfforaethol yn benderfynol mai dim ond trwy wrando ar blant a phobl ifanc y gellir cyflawni'r canlyniadau cywir i ddarganfod beth sy'n wirioneddol bwysig iddyn nhw, a chan yr holl weithwyr proffesiynol sy'n gweithio gyda'i gilydd. Bydd llais ein plant a'n pobl ifanc yn llywio agenda a blaenoriaethau'r bwrdd.

Bydd y Bwrdd Magu Plant Corfforaethol yn cyhoeddi adroddiad blynyddol yn tynnu sylw at y cynnydd sy'n cael ei wneud, a fydd ar gael bob mis Ebrill, gan ddechrau Ebrill 2025.



Hawliau Plant a Rhianta Corfforaethol:

Mae Confensiwn y Cenhedloedd Unedig ar Hawliau'r Plentyn yn nodi'r hawliau y mae'n rhaid eu gwireddu er mwyn i blant a phobl ifanc gyrraedd eu potensial llawn.

Mae'r Bwrdd Magu Plant Corfforaethol yn cydnabod y Confensiwn fel gweledigaeth ar gyfer pob plentyn a pherson ifanc yn eu gofal. Maent yn cydnabod bod pob plentyn sy'n derbyn gofal a'r sawl sy'n gadael gofal yn unigolyn ac yn aelod o deulu a chymuned, gyda hawliau a chyfrifoldebau sy'n briodol i'w hoedran. Mae gan ein plant a'n pobl ifanc yr un hawliau dynol ag oedolion, ond hefyd hawliau penodol sy'n cydnabod eu statws fel plant sy'n ddibynol ar oedolion i'w cadw'n ddiogel.

Rydym wedi nodi yn y strategaeth hon sut mae'r bwrdd rhianta corfforaethol a'i bartneriaid yn cydnabod urddas sylfaenol pob plentyn a pherson ifanc yn ein gofal a'r brys o sicrhau bod eu cerrig milltir lles a datblygiadol yn cael eu cefnogi. Rydym am egluro'r egwyddor bod ansawdd bywyd da yn hawl pob plentyn a pherson ifanc sy'n derbyn gofal, yn hytrach na baint y mae ambell un yn ei mwynhau.

Bydd cyflawni'r dyhead hwn yn gofyn am bartneriaeth a chydgyhyrchu i greu man lle mae llais, anghenion, blaenoriaethau a hawliau ein plant a'n pobl ifanc wrth wraidd polisi, rhaglenni a phenderfyniadau cyhoeddus. Bydd hyn yn cael ei hwyluso drwy rôl y bwrdd. Yn sylfaenol i'r dasg honno bydd cydnabod ac ymateb i'r canlynol:

Mae plant a phobl ifanc yn unigolion. Mae plant yn



dechrau bywyd fel bodau hollol ddibynol.



Mae gweithredoedd, neu ddiffyg gweithredu, yr Awdurdod Lleol a sefydliadau partner yn effeithio ar blant y maent yn rhieni corfforaethol ar eu cyfer yn gryfach nag unrhyw grŵp arall mewn cymdeithas.



Dylid clywed ac ystyried barn plant a phobl ifanc yn y broses sy'n effeithio arnynt.



Mae llawer o newidiadau mewn cymdeithas yn cael effaith anghymesur, ac yn aml negyddol, ar blant a phobl ifanc.



Mae iechyd a datblygiad plant a phobl ifanc yn hanfodol i les ein cymdeithas yn y dyfodol.

Siarter Magu Plant Corfforaethol

Ym mis Ionawr 2024, ymrwymodd Cyngor Bwrdeistref Sirol Merthyr Tudful yn falch i'r Siarter Rhianta Corfforaethol: Addewid i Gymru (Llywodraeth Cymru). Mae'r siarter yn set o egwyddorion ac addewidion, a ddatblygwyd ar y cyd â phobl ifanc â phrofiad o ofal, gan nodi'r gwerthoedd a rennir y dylai pob corff a'u harweinydd eu dilyn wrth ddarparu gwasanaethau i blant a phobl ifanc sydd â phrofiad o ofal. Egwyddorion cyffredinol y siarter yw bod yn rhaid i bawb sy'n cefnogi plant a phobl ifanc sydd â phrofiad o ofal roi sylw i nodweddion, diwylliant a chredoau'r unigolyn. Gallwch weld y siarter lawn yn: <https://www.merthyr.gov.uk/resident/social-services-and-well-being/childrens-services/?lang=en-GB&>

Egwyddorion a Rennir ar gyfer Rhieni Corfforaethol:

- **Cydraddoldeb** – Byddwn yn cefnogi plant a phobl ifanc sydd â phrofiad o ofal i gael yr un cyfleoedd bywyd â phob person ifanc arall yng Nghymru. Mae hyn oherwydd bod gan bob plentyn hawliau, ni waeth pwy ydyn nhw (Erthygl 1. UNCRC)
- **Dileu Stigma** – Byddwn yn cydnabod plant a phobl ifanc â phrofiad o ofal am bwy ydyn nhw, nid dim ond oherwydd eu profiad o fod mewn gofal. Mae hyn oherwydd bod gan bob plentyn yr hawl i beidio â chael ei wahaniaethu yn ei erbyn (Erthygl 2)
- **Agosatrwydd** – Byddwn yn gweithio ochr yn ochr â phlant a phobl ifanc sydd â phrofiad o ofal i sicrhau eu bod yn Mae safbwyntiau, teimladau a syniadau yn rhan annatod o'r gwasanaethau y maent yn eu derbyn a'u dylanwadu a'u llywio. Mae hyn oherwydd bod gan bob plentyn yr hawl i gael gwrandawriad a'i gymryd o ddifrif (Erthygl 12).
- **Cymorth** – Byddwn yn sicrhau bod gweithwyr proffesiynol sy'n gweithio gyda phobl ifanc â phrofiad gofal yn deall eu profiadau gofal anghenion plant a phobl ifanc a/neu gael mynediad at wybodaeth a hyfforddiant
- **Uchelgais** – Byddwn yn sicrhau bod pob plentyn a pherson ifanc â phrofiad o ofal yn cyrraedd eu potensial a gall fwynhau profiad eang o weithgareddau hamdden, diwylliannol, chwaraeon a chymdeithasol. Mae hyn oherwydd bod gan bob plentyn yr hawl i fod y gorau y gallant fod (Erthygl 3 a 29) a bod ganddynt hawl i ymlacio a chwarae (Erthygl 31).
- **Anogaeth** – Byddwn yn gwneud i bob plentyn a pherson ifanc â phrofiad gofal deimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogu eu parchu, eu gofalu a'u gofalu ar gyfer ac yn caru. Mae hyn oherwydd bod gan bob plentyn yr hawl i fod yn ddiogel a'i amddiffyn rhag niwed (Erthygl 19) ac oherwydd y dylid gwirio ar bob plentyn nad yw'n byw gyda'i deuluoedd yn rheolaidd i sicrhau eu bod yn iawn (Erthygl 25).
- **Iechyd Da** – Byddwn yn darparu cymorth i gael gafael ar y gofal a'r cyngor iechyd cywir sydd eu hangen i gefnogi Y lles corfforol, meddyliol a cyffredinol gorau i bob plentyn a pherson ifanc sydd â phrofiad o ofal. Mae hyn oherwydd bod gan bob plentyn yr hawl i'r iechyd a'r cymorth gorau posibl (Erthygl 24 a 39).
- **Ffynnu** – Byddwn yn sicrhau bod pob plentyn a pherson ifanc sydd â phrofiad o ofal yn barod ar gyfer y dyfodol ac yn gallu gwneud dewisiadau cadarnhaol ar gyfer byw'n annibynnol a bod yn oedolyn. Mae hyn oherwydd bod gan bob plentyn yr hawl i gyrraedd ei botensial (Erthygl 3 a 29).
- **Gydol Oes** – Byddwn yn gweithio i ddarparu mynediad i'r gefnogaeth a'r wybodaeth a chodi ymwybyddiaeth ohony Ar gael ar ôl gadael gofal. Y rheswm am hyn yw bod gan oedolion ddyletswydd i weithredu er lles pennaf plant (Erthygl 3).



Cynhwysiant a Diogelu wrth wraidd pob blaenoriaeth:

Mae diogelu a chynhwysiant yn hanfodol i Rieni Corfforaethol. Maent wrth wraidd ein haddewid i'n plant a'n pobl ifanc ac yn ganolog i bob blaenoriaeth yn ein strategaeth.

Cynhwysiant a Diogelu wrth wraidd pob blaenoriaeth:

Ein plant a'n pobl ifanc yw rhai o'r rhai mwyaf agored i niwed mewn cymdeithas. Mae'n gyfrifoldeb ar y cyd a dyletswydd gyfreithiol ar bob gwasanaeth cyhoeddus i gydweithio.

Mae'n rhaid i awdurdodau lleol ddiogelu a hyrwyddo lles y plentyn y mae'n gofalu amdano (A.78 o Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014) a dylai'r hyrwyddo lles hwn barhau drwy ddatblygiad person ifanc, sy'n cynnwys pontio i fod yn oedolyn.

Mewn rhai teuluoedd bydd yr angen hwn yn cael ei nodi cyn geni, i eraill yn ystod plentynod, neu fel person ifanc yn trosglwyddo i fod yn oedolyn. Rydym yn gwybod y gellir achosi camdriniaeth a niwed o fewn neu y tu allan i'w teulu ac o amrywiaeth o gyd-destunau. Rydym yn gwybod, wrth i'n plant a'n pobl ifanc ddatblygu, tyfu ac aeddfedu, y bydd eu hymddygiad a'u hanghenion hefyd yn newid.

Gall y newid o berson ifanc i fod yn oedolyn fod yn amser annifyr a dryslyd. Mae'n bwysig bod asiantaethau'n gallu addasu dulliau er mwyn paratoi pobl ifanc wrth ddod yn oedolion.

Rydym yn gwybod wrth i bobl ifanc dyfu hyd at fod yn oedolyn eu bod yn aeddfedu, a bydd eu hymddygiad yn newid. Adborth gan bobl ifanc oedd y dylid caniatáu iddynt wneud camgymeriadau ac na ddylai'r camgymeriadau hyn eu dilyn i'r dyfodol.

Ym mis Ionawr 2024, roedd 52 o bobl ifanc mewn cysylltiad â Gwasanaeth Cyfiawnder Ieuencid Cwm Taff, gyda 12 ohonynt yn derbyn gofal a chymorth gan Wasanaethau Plant Merthyr. O'r 12, dim ond un person ifanc sy'n derbyn gofal gan yr awdurdod lleol. Mae hyn yn dangos y gwaith anhygoel sy'n cael ei wneud ar y cyd i gefnogi ein plant mwyaf agored i niwed.

Mae dadgrimaleiddio ein Plant sy'n Derbyn Gofal yn elfen allweddol o ddyletswydd Gorfforaethol Cyngor Bwrdeistref Sirol Merthyr Tudful ac yn elfen sy'n ei gwneud yn ofynnol i'n holl asiantaethau partner ddeall yr effaith negyddol gydol oes ar ein pobl ifanc sy'n dod yn rhan o'r system cyfiawnder troseddol.

Mae'r protocol Cenedlaethol ar leihau troseddoli plant sy'n derbyn gofal yn fframwaith a luniwyd gan Lywodraeth Cymru – Tachwedd 2018, sy'n gosod dyletswydd ar awdurdodau lleol i gydweithio â'r heddlu, addysg, iechyd a'r sector gwirfoddol i ddarparu cyfleoedd a gweithgareddau sy'n dargyfeirio ein pobl ifanc o'r llwybr gweithgarwch troseddol lle bynnag y bo modd a phob un yn rhoi ystyriaeth ar y cyd i'r 7 egwyddor allweddol o fewn y fframwaith hwnnw wrth lunio eu strategaethau unigol.

Mae gan CBS Merthyr Tudful gysylltiadau cryf iawn â'n hasiantaethau partner ac anogir trafodaethau yn gynnar iawn i gynnig y cyfle gorau posibl i wyro o weithgareddau troseddol trwy gymorth i ffordd fwy ystyrlon o'n pobl ifanc yn treulio eu hamser.

Mae gan y tîm 16+ weithwyr cymdeithasol cymwys a Chynghorwyr Personol sy'n gweithio'n agos gyda'n holl bobl ifanc â phrofiad gofal, ac mae rhai o'n pobl ifanc anoddach eu cyrraedd yn ymateb yn dda i'r gefnogaeth a'r cyngor cyson a gynnig drwy'r fforwm hwn.

Mae'r Llwybr at Waith yn gynllun profedig sy'n cynnig cyfleoedd i lawer o'n pobl ifanc ddychwelyd i addysg neu hyfforddiant ac sydd wedi rhoi mynediad i rai i gyflogaeth yn dilyn gweithgarwch troseddol, efallai bod agor drysau nad oedd y cynllun hwn wedi'i sefydlu wedi arwain at ragor o weithgarwch troseddol neu garcharu. Cydnabyddir bod y canlyniadau gorau i'n pobl ifanc yn cael eu cyflawni'n effeithiol trwy weithio mewn ffordd amlasiantaethol gyda nodau ac uchelgeisiau a rennir ar gyfer y bobl ifanc yr ydym yn gyfrifol amdanynt ar y cyd ac i sicrhau bod ein gweithdrefnau polisiâu a'n harferion gwaith yn adlewyrchu'r rhain yw'r dysgu a gymerir o ymgynghori â'n plant sy'n derbyn gofal a phobl ifanc â phrofiad o ofal.

Cynhwysiad

Mae gan bob un o'n plant eu hunaniaeth a'u ffactorau eu hunain sy'n eu gwneud yn unigolion unigryw. Mae rhai o'n plant a'n pobl ifanc yn fwy agored i niwed nag eraill ac mae angen cymorth ychwanegol arnynt i fod yn ddiogel ac yn ffynnu.

Efallai y bydd angen ystyriaeth ychwanegol ar blant a phobl ifanc ag anghenion ychwanegol, gan gynnwys y rhai sy'n anabl, ceiswyr lloches ar eu pen eu hunain, y rhai o gefndiroedd lleiafrifoedd ethnig, neu sydd â nodweddion gwarchodedig eraill megis hil, crefydd, rhywioldeb, rhywedd, ac ati.

Rhaid i gyfleoedd, gwasanaethau a chynllunio gofal fod yn gynhwysol, ac yn canolbwyntio ar y person. Rhaid i'r nodau a'r dyheadau sydd gennym ar gyfer yr unigolion hyn, fel ar gyfer pob plentyn arall, gael eu teilwra trwy gynlluniau gofal unigol i gefnogi ein holl blant i gyrraedd eu potensial llawn.

Fframwaith Deddfwriaethol

Ein nod yw cefnogi'r rhan fwyaf o'n plant a'n pobl ifanc yn eu teuluoedd a'u cymunedau eu hunain; Fodd bynnag, ar gyfer nifer fach, nid yw hyn yn bosibl, ac mae angen trefniadau gofal amgen arnynt (naill ai yn y tymor byr neu'r tymor hir).

Mae plant a phobl ifanc yn ein gofal naill ai yn rhinwedd gorchymyn llys neu gyda chytundeb eu rhiant/rhieni/gwarcheidwaid. Gall plentyn neu berson ifanc ddod i ofal o ganlyniad i anawsterau dros dro neu hirdymor sy'n wynebu eu rhieni, o ganlyniad i gamdriniaeth, esgeulustod neu ystod o anawsterau. Mae cyflwyno ein plant yn seiliedig ar nifer o ddarnau allweddol o ddeddfwriaeth, gan gynnwys:

- **Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014**
- **Deddf Plant 1989**
- **Deddf Gadael Gofal (2000)**
- **Deddf Plant (2004)**
- **Deddf Plant a Theuluoedd (2014)**
- **Rheoliadau Cynllunio Gofal, Lleoli ac Adolygu Achosion (Cymru) 2015**

Neges gan ein Gofalwyr Maeth:

Cynhaliwyd digwyddiad ymgynghori gyda'n gofalwyr maeth mewnol ar 26 Chwefror 2024. Dyma beth ddywedon nhw wrthym:

Beth sy'n gweithio'n dda ar hyn o bryd?

- Mae'r gwasanaeth y tu allan i oriau yn ymateb yn dda i'n
- galwadau. Cysondeb y gweithiwr cymdeithasol. Bu nifer ym
- Merthyr am flynyddoedd.
- Y cyfathrebu trwy WhatsApp gyda Gweithiwr Cymdeithasol Plant, yn hytrach na bod angen i ni ffonio'r swyddfa.
- Mae amser i'r teulu yn digwydd yn y gymuned.
- Lefel dda o gefnogaeth gan yr awdurdod lleol a chael rhywun i siarad â nhw bob amser.
- Proses baru o ran plant sy'n byw ochr yn ochr â'i gilydd, a gyda'r teulu. Grwpiau cymorth sy'n
- caniatáu i ofalwyr rannu profiadau â'i gilydd.
- Symud priodol wedi'i gynllunio ar gyfer plant, lle mae plant yn cyfarfod ac yn treulio amser gyda gofalwyr newydd fel rhan o'r cyfnod pontio. Cefnogaeth allgymorth gan yr Awdurdod Lleol.
- Beth allai fod yn well?
- Mwy o gyfleoedd i ofalwyr ddod at ei gilydd i rannu gwybodaeth a chefnogi ei gilydd.
- Seibiant pan fo angen.
- Mae pethau i'w cwblhau yn gyflymach.
- Gwell rhyngweithio rhwng Gweithiwr Cymdeithasol Plant a Gweithiwr Cymdeithasol Goruchwylio Goruchwylio
Cyllid ar gyfer plant ag anghenion ychwanegol e.e. cymorth addysgol ychwanegol.
- Pe bai gennych hudlath, sut fyddai cefnogaeth dda yn edrych i chi?
- Gwasanaethau i ymateb i iechyd meddwl ar yr amser iawn.
- Gweithiwr Cymdeithasol Plant i fod yn fwy presennol.
- Ymyrraeth gynnar i atal ansefydlogrwydd lleoliad.
- Seibiant ychwanegol – rheolaidd.

Hyfforddiant wedi'i dargedu sy'n mynd i'r afael â materion penodol.

**maethu
cymru**

Merthyr Tudful

**foster
wales**

Neges gan ein plant a'n pobl ifanc

Mae'r negeseuon canlynol yn deillio o ymgynghori â phlant a phobl ifanc sy'n derbyn gofal gan Gyngor Bwrdeistref Sirol Merthyr Tudful, rhwng 10 ac 16 oed, o amrywiaeth o gefndiroedd. Cynhaliwyd yr ymgynghoriad ym mis Mawrth 2024. Dyma ddyfyniadau uniongyrchol:

Yn teimlo bod eu gweithiwr cymdeithasol yn gwrando arnynt:

- Nid wyf yn teimlo bod fy ngweithiwr cymdeithasol yn fy adnabod, ni allaf ddweud a yw'n gwrando arnaf gan nad wyf wedi siarad ag ef mewn gwirionedd. Nid wyf yn ei weld yn ddigon.
- Dwi'n hoffi fy ngweithiwr cymdeithasol. Hi yw'r gweithiwr cymdeithasol gorau i mi ei gael erioed. Rwy'n gallu siarad â fy nghymdeithasol
- Gweithiwr am unrhyw beth a gall bob amser gael gafael arni.
- Mae fy nghydweithwyr cymdeithasol bob amser wedi gwrando arnaf. Dwi'n gwybod ei bod hi'n gwrando arni hi achos mae hi'n edrych arna i.
- Byddai fy ngweithiwr cymdeithasol yn aros i mi ddweud sut roeddwn i'n teimlo, nid fy rhuthro. Byddai hi bob amser yn
- Gofynnwch fy marn a beth roeddwn i eisiau neu sut roeddwn i'n teimlo.
- Dydw i ddim yn bwrw 'mlaen gyda fy ngweithiwr cymdeithasol newydd, nid yw'n fy neall i. Nid yw'n ymddiried ynof, felly ni chaniateir i mi wneud unrhyw beth. Os nad ydych chi'n rhoi cyfle i mi, sut alla i ddangos i chi?

“ Gofynnodd 71.5% o'r plant iddynt ddweud eu bod yn teimlo bod eu Cymdeithasol yn gwrando arnynt Gweithiwr. ”

Cartref diogel:

- Roeddwn i'n benderfynol o benderfynu lle roeddwn i'n mynd i fyw. Gofynnwyd beth roeddwn i eisiau. A fy gweithiwr cymdeithasol â mi i ymweld â fy ngofalwyr adref cyn i mi gytuno i fynd yno.
- Rwy'n ymddiried yn fy ngofalwr, ac rwy'n gwybod y bydd yno i mi.
- Fe wnaeth fy ngweithiwr cymdeithasol fy nghynnwys yn fy symud, a oedd yn frawychus, ond dangosodd lun o fy ngofalwr i mi a dweud wrthyf bethau fel yr arferai fod yn gogydd ac mae'n mwynhau coginio ac a oedd yn byw yn y tŷ.
- Pan fyddaf yn hŷn, rwyf am fyw mewn ardal sy'n ddiogel ac yn cael ei chefnogi. Nid yn fy nghartref, ond mae cefnogaeth ar gael.
- Rwy'n teimlo'n ddiogel lle rwy'n byw, mae'n dawl, a gallaf siarad â fy ngofalwr.
- Doeddwn i ddim yn gwybod ble roeddwn i'n mynd i fyw roedd yn frawychus, dylen nhw fod wedi dweud rhywbeth am y peth.
- Rwy'n teimlo'n ddiogel lle rwy'n byw, rwy'n ymddiried yn fy ngofalydd maeth i ofalu amdanaf. Mae fy nghartref yn lân, mae gen i le i fy hun. Os rhywbeth, mae gen i ormod o ddillad nawr.
- Mae fy ngofalwr maeth yn wych, a gallaf siarad am unrhyw beth gyda hi
-

Neges gan ein plant a'n pobl ifanc

Mae'r negeseuon canlynol yn deillio o ymgynghori â phlant a phobl ifanc sy'n derbyn gofal gan Gyngor Bwrdeistref Sirol Merthyr Tudful, rhwng 10 ac 16 oed, o amrywiaeth o gefndiroedd. Cynhaliwyd yr ymgynghoriad ym mis Mawrth 2024. Dyma ddyfyniadau uniongyrchol:

Yn teimlo bod eu gweithiwr cymdeithasol yn gwrando arnynt:

- Nid wyf yn teimlo bod fy ngweithiwr cymdeithasol yn fy adnabod, ni allaf ddweud a yw'n gwrando arnaf gan nad wyf wedi siarad ag ef mewn gwirionedd. Nid wyf yn ei weld yn ddigon.
- Dwi'n hoffi fy ngweithiwr cymdeithasol. Hi yw'r gweithiwr cymdeithasol gorau i mi ei gael erioed. Rwy'n gallu siarad â fy nghymdeithasol
- Gweithiwr am unrhyw beth a gall bob amser gael gafael arni.
- Mae fy nghydweithwyr cymdeithasol bob amser wedi gwrando arnaf. Dwi'n gwybod ei bod hi'n gwrando arni hi achos mae hi'n edrych arna i.
- Byddai fy ngweithiwr cymdeithasol yn aros i mi ddweud sut roeddwn i'n teimlo, nid fy rhuthro. Byddai hi bob amser yn
- Gofynnwch fy marn a beth roeddwn i eisiau neu sut roeddwn i'n teimlo.
- Dydw i ddim yn bwrw 'mlaen gyda fy ngweithiwr cymdeithasol newydd, nid yw'n fy neall i. Nid yw'n ymddiried ynof, felly ni chaniateir i mi wneud unrhyw beth. Os nad ydych chi'n rhoi cyfle i mi, sut alla i ddangos i chi?
- Roedd fy ngweithiwr cymdeithasol blaenorol yn un mewn miliwn, roeddwn i'n teimlo fy mod i wedi taro'r jacpot. Mae hi bob amser yn gwrando arna i ac yn egluro pethau i mi. Roeddwn i'n teimlo'n hapusach.

Gofynnodd 71.5% o'r plant iddynt
ddweud eu bod yn teimlo bod eu
Gweithiwr Cymdeithasol yn gwrando arnynt.

- Cartref diogel:
- Roeddwn i'n benderfynol o benderfynu lle roeddwn i'n mynd i fyw. Gofynnwyd beth roeddwn i eisiau.
- Aeth fy ngweithiwr cymdeithasol â mi i ymweld â fy gofalwyr adref cyn i mi gytuno i fynd yno.
- Rwy'n ymddiried yn fy ngofalwr, ac rwy'n gwybod y bydd yno i mi.
- Fe wnaeth fy ngweithiwr cymdeithasol fy nghynnwys yn fy symud, a oedd yn frawychus, ond dangosodd lun o fy ngofalwr i mi a dweud wrthyf bethau fel yr arferai fod yn gogydd ac mae'n mwynhau coginio ac a oedd yn byw yn y tŷ.
- Pan fyddaf yn hŷn, rwyf am fyw mewn ardal sy'n ddiogel ac yn cael ei chefnogi. Nid yn fy nghartref, ond mae cefnogaeth ar gael.
- Rwy'n teimlo'n ddiogel lle rwy'n byw, mae'n dawl, a gallaf siarad â fy ngofalwr.
- Doeddwn i ddim yn gwybod ble roeddwn i'n mynd i fyw roedd yn frawychus, dylen nhw fod wedi dweud rhywbeth am y peth.
- Rwy'n teimlo'n ddiogel lle rwy'n byw, rwy'n ymddiried yn fy ngofalydd maeth i ofalu amdanaf. Mae fy nghartref yn lân, mae gen i le i fy hun. Os rhywbeth, mae gen i ormod o ddillad nawr.
- Mae fy ngofalwr maeth yn wych, a gallaf siarad am unrhyw beth gyda hi

“
Dyweddodd 76.2% o'r plant a holwyd eu bod wedi bod yn rhan o'r penderfyniad o ble y byddent yn byw.

Dyweddodd 61.9% o'r plant a holwyd eu bod yn gallu siarad â'u gofalwr maeth.”

Addysg:

- ▶▶ Roeddwn i'n arfer cael rhywun y gallwn siarad â nhw yn yr ysgol, ond fe adawodd hi. Dywedwyd wrthyf y byddai gen i rywun newydd ond ni ddigwyddodd hynny
- ▶▶ Rydw i'n mwynhau'r ysgol ac yn gwneud yn dda.
- ▶▶ Doedden nhw ddim yn deall fi. Es i i'r ysgol tan flwyddyn 8 ac wedyn doedd gen i ddim byd. Nid wyf yn credu eu bod yn gwybod beth i'w wneud â mi (nid oedd yn derbyn gofal ar y pryd)
- ▶▶ Pan oedd yn rhaid i mi symud, roedd yn rhaid i mi symud ysgol hefyd. Doeddwn i wir ddim eisiau. Roedd yn frawychus.
- ▶▶ Rydw i'n teimlo fy mod i'n cael fy nghefnogi yn yr ysgol.
- ▶▶ Mae gen i rywun y gallaf siarad â nhw yn yr ysgol, mae hi'n hyfryd.
- ▶▶ Mae ll yn credu ei bod yn embaras mynd ar deithiau dim ond i blant mewn gofal. Nid yw fy ffrindiau'mynd.
- ▶▶ Rwy'n cael fy ngalw allan o wersi i siarad â rhywun, mae fy ffrindiau'n gofyn pam? Dwi ddim yn hoffi hwn.
- ▶▶ Rwyf wrth fy modd yn yr ysgol ac yn teimlo'n dda yno. Does dim ots gen i fod rhywun yn dod i siarad â mi yn yr ysgol.

“
Dyweddodd 85.8% o'r plant a holwyd eu bod yn teimlo eu bod yn cael eu cefnogi yn yr ysgol.”

▶▶ Hyfforddiant:

- Pe bawn i'n rhoi cyngor i'r pennaeth yn y gwasanaethau plant am hyfforddiant. Byddwn i'n dweud wrthyn nhw am hyfforddi eu gweithwyr cymdeithasol i ddysgu sut i fod yno i ni, dod i'n hadnabod ni ac os ydych chi'n brysur gwnewch le i siarad â ni.
- ▶▶ Cyngor ar hyfforddiant: Os ydych chi'n dweud eich bod chi'n mynd i wneud rhywbeth, gwnewch hynny, mae angen i mi ymddiried ynoch chi.
- ▶▶ Rwy'n credu bod angen hyfforddiant mewn ieuchyd meddwl. Dysgwch sut i dawelu sefyllfa, dysgu beth i beidio â dweud, bod yn ymwybodol, chwilio am arwyddion ac unrhyw wahaniaethau yn hwyliau rhywun, a ydyn nhw'n bod yn rhy hapus. Byddai'n well i staff pe bai'n dod gan berson ifanc sy'n mynd drwyddo.
- Rwy'n credu bod fy ngweithiwr cymdeithasol wedi'i hyfforddi'n dda iawn. Gall fy helpu gyda ngwaith ysgol.

Breuddwydion a gobeithion ar gyfer y dyfodol:

- Rydw i eisiau swydd sy'n talu'n dda pan fyddaf yn hŷn fel y gallaf fyw mewn cartref diogel. Hoffwn fynd i'r coleg a gwneud chwaraeon a gwasanaethau cyhoeddus.
- Rydw i eisiau byw mewn ardal sy'n ddiogel, peidiwch â'm rhoi i unrhyw le yn unig. Nid wyf am fyw lle mae'r cyfraddau troseddu yn uchel, ni fyddwn yn teimlo'n ddiogel.
- Rwyf am fod yn nyrs bediatreg pan fyddaf yn hŷn. Mae angen profiad arnaf, felly hoffwn gael prentisiaeth.
- Nid wyf wedi cael yr addysg yr oedd ei hangen arnaf. Yr unig ddewis oedd tiwtor, ond roeddwn i eisiau mynd i'r ysgol. Rwyf am fod yn weithiwr cymdeithasol neu sŵolegydd pan fyddaf yn hŷn ac mae angen i mi gael fy nghefnogi i wneud hyn.
- Rwyf am fynd i'r brifysgol pan fyddaf yn hŷn, rwy'n breuddwydio am fod yn ddylunydd ffasiwn. Rwy'n credu y gallwn ei wneud.
- Rydw i eisiau mynd i'r brifysgol pan fyddaf yn hŷn, rwy'n mwynhau'r ysgol.
- Rydw i eisiau cael fy nghartref fy hun ond byddai angen rhywun i'm helpu i ymarfer
- Rwyf am fynd i'r brifysgol pan fyddaf yn hŷn, rwy'n mwynhau'r ysgol.
- Rwyf am fod yn yrrwr F1 pan fyddaf yn gadael yr ysgol, felly hoffwn fynd Go-karting i ymarfer.

Hoffwn i gael mwy o arian

- Fel Rhieni Corfforaethol, byddwn yn:
- Amddiffyn ein plant a'n pobl ifanc rhag risg a bregusrwydd.
- Adnabod ein plant a'n pobl ifanc, eu hanghenion, eu doniau a'u dyheadau, a hyrwyddo eu diddordebau. Cynnal dyheadau uchel ar gyfer eu presennol a'u dyfodol a disgwyl y gorau ar eu cyfer ac oddi wrthynt.
- Cymryd diddordeb yn eu llwyddiannau/heriau a dathlu eu cyflawniadau.
- Gwrandewch ar eu barn a sicrhau bod y safbwyntiau hyn yn dylanwadu ar arferion, gwasanaethau a newidiadau polisi. Adnabod, cefnogi a pharchu eu hunaniaeth ym mhob agwedd.
- Cefnogi cyflawniad academiaidd a galwedigaethol uchel. Cefnogi eu menter a'u creadigol cyfraniadau.
- Cefnogi eu hiechyd, eu lles emosiynol a'u gwytnwch trwy fynediad at y gwasanaethau cywir ar yr adeg iawn.
- Eu cefnogi i fod yn ddinasyddion gwybodus yn foesebol.
- Cefnogi eu cyfnod pontio i fod yn oedolyn trwy eu paratoi i ddod yn ddinasyddion cyfrifol. Dysgwch o ganmoliaeth a chwynion gan blant a phobl ifanc.

Rydym yn addo:

“

Eich cefnogi i gael yr un cyfleoedd bywyd â phob person ifanc arall yng Nghymru.

Cydnabod pwy ydych chi, nid dim ond oherwydd eich profiad o fod mewn gofal.

Gweithio gyda chi i sicrhau bod eich barn, eich teimladau a'ch syniadau yn rhan annatod o'r gwasanaethau rydych chi'n eu derbyn a'r ffordd rydych chi'n derbyn y gwasanaethau hynny.

Sicrhau bod gweithwyr proffesiynol sy'n gweithio gyda chi yn deall eich anghenion a bod ganddynt fynediad at wybodaeth, hyfforddiant a chymorth sy'n eu helpu i wneud hyn.

Sicrhau eich bod yn cyrraedd eich potensial ac yn mwynhau profiad eang o weithgareddau hamdden, diwylliannol, chwaraeon a chymdeithasol.

Gwnewch yn siŵr eich bod yn cael eich gwerthfawrogi, eich parchu, eich gofalu a'ch caru.

Darparu cymorth i gael gafael ar y gofal a'r cyngor iechyd cywir sydd eu hangen i'ch cefnogi i gyflawni'r lles corfforol, meddyliol a chyffredinol gorau.

Ceisiwch a darparu lleoedd sefydlog i fyw sy'n iawn i chi.

Darparu cyfleoedd a chefnogaeth i chi ddysgu/datblygu a'ch helpu i ddod yn pwy rydych chi am fod.

Sicrhewch eich bod yn barod ar gyfer y dyfodol ac yn gallu gwneud dewisiadau cadarnhaol ar gyfer byw'n annibynnol ac yn oedolyn.

Darparu mynediad i'r cymorth a'r wybodaeth sydd ar gael ar ôl gadael gofal.

”

Er mwyn cyflawni ein haddewid yn llwyddiannus, byddwn yn canolbwyntio ein gweithgarwch ar y chwe blaenoriaeth ganlynol, a ddatblygwyd o'r negeseuon a ddywedodd ein plant a'n pobl ifanc wrthym.

Blaenoriaeth 1: Llais, Dewis a Rheolaeth Mae hyn yn bwysig oherwydd...

Mae gan bob un o'n plant yr hawl i gael eu clywed ac mae'n bwysig i ni fel awdurdod lleol ein bod yn gwrando ar ein plant ac yn gweithio gyda nhw mewn ffordd sy'n hyrwyddo eu dymuniadau a'u teimladau.

Erthygl 12 o Gonfensiwn y Cenhedloedd Unedig ar Hawliau'r Plentyn yw'r 'Hawl i gael ei Glywed' ac mae'n datgan bod gan bob plentyn yr hawl i fynegi ei farn, ei deimladau a'i ddymuniadau ym mhob mater sy'n effeithio arno, ac i gael ei farn ei ystyried a'i gymryd o ddifrif.

Nid yw'n ddigon darparu cyfle i'n plant fynegi eu hunain, rhaid inni sicrhau bod hyn yn sail i'n cyfranogiad a'n cefnogaeth a bod ein plant yn gallu gweld bod yr hyn y maent yn ei ddweud wrthym yn cael ei ystyried a'i ddefnyddio i lunio'r ffordd rydym yn gweithio gyda nhw.

Ein gweithgaredd presennol

Mae pob un o'n plant yn cael cyfle i gwblhau dogfennau ymgynghori mewn perthynas â'u hadolygiad Plant sy'n Derbyn Gofal sy'n gofyn cwestiynau iddynt am eu bywyd o ddydd i ddydd, gan gynnwys iechyd, Addysg ac amser gyda'r teulu yn ogystal â'u dyheadau ar gyfer nawr a'r dyfodol. Rhennir y wybodaeth hon gyda'u gweithiwr cymdeithasol a'u Swyddog Adolygu Annibynnol ac fe'i defnyddir i arwain sgysiau yn yr adolygiad. Mae Merthyr Tudful yn datblygu proses ar-lein ar gyfer cwblhau'r ymgynghoriadau adolygu fel y gall mwy o'n pobl ifanc a'n plant gael mynediad at hyn trwy eu dyfeisiau eu hunain.

Mae Merthyr Tudful wedi cynnal ymgynghoriadau gyda'n plant a'n pobl ifanc sydd â phrofiad gofal i gael eu barn ynghylch sut rydym yn gweithio gyda nhw a'r iaith rydym yn ei defnyddio. Mae hyn wedi arwain at newidiadau o ran sut mae cynlluniau Rhan 6 a Llwybr yn cael eu cwblhau gyda'r rhain bellach yn cael eu gwneud ar y cyd â'r plentyn/person ifanc i sicrhau bod eu dymuniadau a'u teimladau'n cael eu dal yn uniongyrchol ac yn y ffordd fwyaf cywir, gywir. Bydd ymgynghoriadau pellach yn cael eu cynnal yn flynyddol ar wahanol adegau drwy gydol y flwyddyn a fydd yn edrych ar gasglu gwybodaeth a fydd yn siapio ac yn esblygu'r ffordd rydym yn ymgysylltu'n barhaus.

Mae gennym banel person ifanc lle mae gennym gynrychiolwyr ar draws gwahanol ystodau oedran yr ymgynghorir arnynt ar newidiadau mewn prosesau a defnyddir eu mewnbwn i lunio'r newidiadau hyn i sicrhau ei fod yn cyd-fynd â'r hyn sydd ei angen arnynt gennym ni.

Sut y byddwn yn cyflawni ein nodau:

Mae'r strategaeth hon yn seiliedig ar gynllun gweithredu manwl sy'n gysylltiedig â phob blaenoriaeth,

Y prif gamau gweithredu yw:

 Parhau i gwblhau cynlluniau mewn ffordd gydweithredol i sicrhau bod dymuniadau a theimladau ein plant yn cael eu dal

 Parhau i gynnal digwyddiadau ymgynghori

Parhau i gael panel person ifanc ar gyfer ymgysylltu'n weithredol â datblygu'r gwasanaeth gyda'n plant
Datblygu offer yn ymgynghori adolygu ar-lein

Blaenoriaeth 2: Cartrefi diogel, sefydlog Mae hyn yn bwysig oherwydd...

Mae pob un o'n plant a'n pobl ifanc angen ac yn haeddu cartref diogel, cyfforddus a sefydlog. Gall y cartref fod gyda rhieni, gyda gofalwr sy'n berthnasau, gwarcheidwad arbennig, gofalwr maeth, mewn cartref plant, mewn ysgol breswyl, mewn llety â chymorth neu yn annibynnol gyda chymorth arnofiol, ac weithiau mae hefyd yn cynnwys llety diogel neu remand. Mae hyn yn cynnwys llety sefydlog fel oedolyn, gan gynnwys cyfleoedd ar gyfer perchentyaeth.

Ni waeth ble mae plentyn yn byw, rhaid ei gefnogi i gael canlyniadau cadarnhaol a chyrraedd ei botensial llawn. Rhaid dewis a chyfateb pob lleoliad i ddiwallu anghenion unigol ein plant, pobl ifanc a'r rhai sy'n gadael gofal.

I'r rhan fwyaf rydym yn gobeithio y bydd hwn yn brofiad cadarnhaol, diogel a chyfforddus, lle mae cysylltiadau newydd yn cael eu ffurfio gyda gofalwyr sy'n meithrin. Ond rydym yn deall na fydd pob lleoliad yn mynd yn ôl y disgwyl, a rhaid i'n plant a'n pobl ifanc gael dewis arall cadarnhaol sydd wedi'i gynllunio'n dda os nad yw pethau'n gweithio allan.

Ein gweithgaredd presennol

Mae cynllun ar waith ar gyfer recriwtio gofalwyr maeth a darpariaethau tai â chymorth i alluogi mwy o blant a phobl ifanc Merthyr Tudful i gael gofal lleol ac i ddiwallu eu hanghenion asesu o ran anabledd, diwylliant, ethnigrwydd ac iaith, crefydd a chredoau, rhywioldeb a rhyw.

Lle nad yw lleoliadau yn y sir yn bosibl, rhaid gwneud pob cais am leoliadau y tu allan i'r sir drwy'r Panel Lleoli Amlasiantaethol sy'n ceisio sicrhau bod yr holl anghenion gofal, addysg ac iechyd yn cael eu diwallu.

Beth bynnag yw lleoliad lleoliadau neu oedran y plentyn neu'r person ifanc Mae Swyddogion Adolygu Annibynnol, Ymwelwyr Annibynnol ac Eiriolwyr yn sicrhau bod llais ein plant a'n pobl ifanc yn cael eu clywed a bod eu dymuniadau a'u hawliau'n cael eu gweithredu.

Mae Gwasanaethau Plant Merthyr Tudful wedi ymrwymo i ddod â phlant yn 'nes at adref' sy'n edrych nid yn unig ar ddod â nhw'n agosach at Ferthyr Tudful ond hefyd yn agosach at eu rhwydweithiau cymorth gan gynnwys perthnasau teuluol a chymdeithasol, Addysg a gofal iechyd.

Bydd bod yn agosach at Ferthyr Tudful a rhwydweithiau cymorth a nodwyd yn sicrhau bod 'tîm o amgylch y plentyn' yn ddigon agos i gynnig y gefnogaeth ddwys honno lle bo angen.

Mae strategaeth Agosach at Gartref Merthyr Tudful yn edrych ar weithwyr cymdeithasol sy'n cwblhau asesiadau blynyddol ar gyfer yr holl Blant sy'n Derbyn Gofal a sbardunwyd erbyn eu dyddiad geni a fydd yn penderfynu a yw'r cynllun gofal sydd ar waith yn un cywir neu a ellir gwneud newidiadau. Cwblheir yr asesiad hwn mewn cydweithrediad â'r plentyn, ei rieni/gofalwyr a'r holl wasanaethau cymorth sy'n ymwneud â bywyd y plentyn i sicrhau dull cyfannol.

Bydd yr asesiad hwn yn edrych ar bethau fel camu plentyn i lawr o ddarpariaeth breswyl i leoliad maeth neu gynnal asesiad Gwarcheidiaeth Arbennig ar gyfer y plant hynny lle nad oes angen gorchymyn gofal mwyach. Efallai y bydd hefyd yn edrych i weld a all plentyn ddychwelyd adref i deulu biolegol neu os yw eisoes, megis o dan Lleoliad gyda Rhieni i benderfynu a ellir rhyddhau'r gorchymyn gofal nawr.

Mae gan Ferthyr Tudful Banel Agosach at Gartref misol lle trafodir ein holl blant sy'n byw y tu allan i Ferthyr Tudful mewn gofal preswyl i sicrhau bod ganddynt y cynllun cywir ar waith neu drafod unrhyw newidiadau a sut y bydd y rhain yn digwydd. Mae Merthyr Tudful hefyd yn cynnal Panel Lleoliadau Amlasiantaethol (MAPP) yn fisol i drafod ein plant a'n pobl ifanc lle mae lleoliadau newydd yn cael eu gwneud y tu allan i Ferthyr. Mae'r panel hwn yn edrych ar bob elfen o fywyd y plentyn gan gynnwys y lleoliad, yr addysg a'r iechyd, i sicrhau bod y lleoliad yn briodol wrth ddiwallu anghenion y plentyn. Mae hyn yn parhau i gael ei fonitro drwy ymweliadau statudol a'r broses adolygu Plant sy'n Derbyn Gofal er mwyn sicrhau bod y lleoliad yn parhau i ddiwallu anghenion ein plentyn/person ifanc ac a oes cynllun i'w ddwyn yn nes at adref. Gallai hyn fod o ran eu bod yn byw ym Merthyr Tudful neu o fewn ardal sy'n agos at Ferthyr a fyddai'n dod â nhw'n agosach at eu rhwydwaith cymorth wrth baratoi ar gyfer annibyniaeth.

Mae'r broses hon yn sicrhau bod y cynllun gofal yn datblygu ac nad yw'n aros yn llonydd yn ogystal â'r penderfyniadau cywir sy'n cael eu gwneud ar yr adeg iawn i'r plentyn.

Mae Merthyr Tudful yn gweithio'n galed i sicrhau bod pob un o'n plant yn cael sefydlogrwydd a gyda'r newidiadau sydd ar y gweill ynghylch Di-elw yn dod i rym yn 2026/2027 mae gwaith gyda'r gofawyr a'r plant y bydd hyn yn effeithio arnynt i sicrhau bod hyn yn cael cyn lleied o effaith. Mae Maethu Cymru Merthyr Tudful yn gweithio'n galed i hyrwyddo gwasanaethau maethu a chefnogaeth yn ogystal â recriwtio gofawyr newydd. Mae digwyddiadau rheolaidd ar draws consortiwm Cwm Taf Morgannwg i hyrwyddo pa gefnogaeth a chymhellion sydd ar gael i'r rhai sy'n dymuno bod yn ofalwyr maeth yn ogystal â chyfleoedd ar gyfer hyfforddiant a datblygiad fel gofalwr cymeradwy.

Mae Merthyr Tudful wedi nodi pwysigrwydd cefnogaeth i ofalwyr maeth i sicrhau eu bod yn gallu parhau i gefnogi ein plant. Er mwyn sicrhau sefydlogrwydd i'n plant, mae'r gwasanaeth maethu yn y broses o ddatblygu braich systemig sy'n edrych ar ddarparu cymorth i ofalwyr maeth wrth ddeall ymddygiad ac ymatebion plentyn ac ymatebion priodol. Bydd yr ymarferwyr systemig yn cefnogi'r gofawyr maeth i deimlo'n hyderus yn eu rôl trwy greu gwell dealltwriaeth o blant sydd â phrofiad o ofal a'u profiadau.

Mae Maethu Cymru Merthyr Tudful yn cynnal digwyddiadau 'gofalwr maeth' rheolaidd sy'n rhoi amser iddynt gyda'i gilydd i rannu profiadau a syniadau ac i ddarparu'r ymdeimlad hwnnw o gefnogaeth gan 'rywun sy'n deall' pwysigrwydd a chyfrifoldeb y rôl. Mae hyn yn ychwanegol at weithwyr cymdeithasol goruchwyllo penodol sy'n cynnal ymweliadau rheolaidd ac yn goruchwyllo gyda phob gofalwr.

Sut y byddwn yn cyflawni ein nodau:

Mae'r strategaeth hon yn seiliedig ar gynllun gweithredu manwl sy'n gysylltiedig â phob blaenoriaeth,

Y prif gamau gweithredu yw:

- Sicrhau bod cefnogaeth briodol ar gyfer lleoliadau i atal chwalu.
- Parhau i weithio mewn partneriaeth fel nad yw symud lleoliad yn effeithio'n andwyol ar ganlyniadau addysg, hyfforddiant neu iechyd.
- Parhau i weithio gyda Maethu Cymru yn genedlaethol ac yn rhanbarthol i gynyddu nifer y gofalwyr maeth i ddiwallu anghenion amrywiol ein plant.
- Parhau i gynnal asesiadau blynyddol i sicrhau bod y cynllun cywir ar waith ar yr adeg gywir Panel /
- strategaeth agosach i'r cartref i drafod ein holl blant sy'n byw y tu allan i ymarferwyr Systemig
- Merthyr Tudful i gefnogi gofalwyr maeth yn uniongyrchol
- Digwyddiadau gofalwyr maeth
- Goruchwylio a chefnogi Maethu drwy'r gweithiwr cymdeithasol goruchwylio dynodedig
- Gwaith i'w gwblhau ar sicrhau bod plant yn cael eu clywed ac yn meithrin perthynas â gofalwyr a phlant

Blaenoriaeth 3: Iechyd corfforol ameddyliol Da Mae hyn yn bwysig oherwydd...

Mae gan ein plant a'n pobl ifanc yr un anghenion iechyd craidd â phob plentyn, ond mae eu cefndiroedd a'u profiadau yn golygu y gallent fod yn arbennig o agored i ganlyniadau iechyd gwaeth. Y rheswm am hyn yw y gall plant sy'n mynd i mewn i'n gofal fod wedi mynd i'r afael â nhw neu broblemau iechyd cyfredol sydd wedi codi oherwydd tlodi, esgeulustod neu gamdriniaeth.

Rydym hefyd yn gwybod bod plant a phobl ifanc sydd wedi profi plentyndod aflonyddgar, trawma a pherthynas anghyson â'u rhieni a'u teuluoedd yn fwy tebygol o gael trafferth gyda'u lles emosiynol. Gall pobl ifanc brofi Profiadau Niweidiol yn ystod Plentyndod (ACEs), mae'r rhain yn ddigwyddiadau llawn straen sy'n digwydd yn ystod plentyndod fel dioddef esgeulustod a cham-drin plant, tyfu i fyny mewn cartref gydag oedolion sy'n profi camddefnyddio sylweddau, cyflyrau iechyd meddwl neu drais domestig.

Gall y cyfnod pontio pan fydd pobl sy'n gadael gofal yn profi yn ystod ac ar ôl iddynt adael gofal gyflwyno heriau penodol i'w lles emosiynol.

Ein gweithgaredd presennol

Mae iechyd ein plant yn cael ei oruchwylio gan Arweinydd Meddygol a Nyrs Ddynodedig ar gyfer Plant sy'n Derbyn Gofal. Maent yn sicrhau bod ein plant yn cael asesiad blynyddol o'u hanghenion iechyd a'u cynllun gweithredu unigol.

Rhaid i'n holl blant fod wedi cofrestru gyda meddyg teulu, deintydd ac optegydd gan eu gofalwyr a chael cymorth i ddiwallu eu hanghenion iechyd. Mae gan ein plant fynediad at Bediatregwyr os oes angen er mwyn sicrhau bod anghenion iechyd corfforol yn cael eu diwallu. ➤

Mewn perthynas â lles emosiynol, mae amrywiaeth o wasanaethau Seicoleg therapiwtig ac Iechyd Meddwl yn cael eu darparu gan Fwrdd Iechyd y Brifysgol, gan gynnwys; ➤

Gwasanaethau Iechyd Meddwl Plant a'r Glasoed

(CAMHS) Gwasanaeth Cefnogi Sefydlogrwydd

Amlasiantaethol

Mae hyfforddiant ar sail trawma wedi'i gynnig i holl ysgolion Merthyr Tudful. Mae pob gofalwr maeth wedi cael cynnig mynediad, ochr yn ochr ag ysgolion, i hyfforddiant ar sail trawma i ysgolion a hyfforddiant sy'n canolbwyntio ar deimladau a ddarperir gan unigolion â phrofiad gofal. Mae gan bob ysgol aelod staff dynodedig ar gyfer plant sy'n derbyn gofal, maent yn gweithredu fel hyrwyddwr ar gyfer pob disgybl CLA, ac yn sicrhau bod ymrwymiad ysgol gyfan i gefnogi disgygliadau uchel. Mae cyllid grant Datblygu Disgyblion Llywodraeth Cymru (PDG) wedi cefnogi ein hysgolion i ddatblygu dulliau ysgol gyfan o gefnogi CLA a disgyblion CLA gynt.

Sut y byddwn yn cyflawni ein nodau:

Mae'r strategaeth hon yn seiliedig ar gynllun gweithredu manwl sy'n gysylltiedig â phob blaenoriaeth

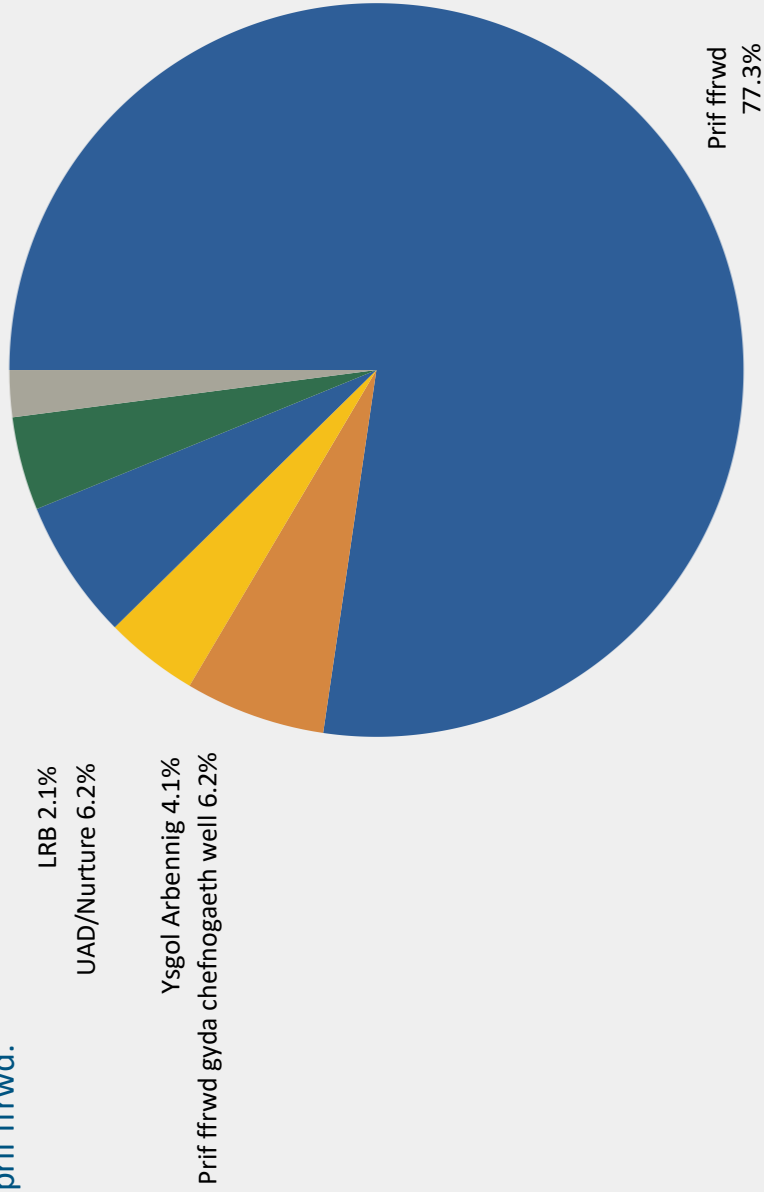
Y prif gamau gweithredu yw:

- Sicrhau bod gwaith stori bywyd yn cael ei gwblhau gyda'n plant a'n pobl ifanc.
- Datblygu ffyrdd o gynyddu gwytnwch ein plant, ein pobl ifanc a'n rhai sy'n gadael gofal.
- Gweithio gyda'r adran ddysgu i ddatblygu dulliau ysgol gyfan o arfer sy'n seiliedig ar drawma ar draws ein hysgolion.

Blaenoriaeth 4: Cyflawni uchelgeisiau Mae hyn yn bwysig oherwydd...

Mae plant a phobl ifanc mewn gofal i gyd yn unigolion, yn dod o bob cefndir ac mae ganddynt ddyheadau ac uchelgeisiau gwahanol. Rydym yn gwerthfawrogi eu hunaniaeth a'u nodweddion unigryw a byddwn yn sicrhau nad ydynt o dan anfantais nac yn gwahaniaethu mewn unrhyw ffordd o ran eu treftadaeth ddiwylliannol, ethnigrwydd, ffydd a chredoau, rhywioldeb, anabledd neu ryw.

Mae 123 o'n plant sy'n derbyn gofal o oedran ysgol statudol, mae 63 o'r disgyblion hyn o oedran cynradd a 60 ohonynt o oedran uwchradd. Mae 64 yn mynychu darpariaeth addysg mewn ardaloedd Awdurdod Lleol eraill. Mae'r rhan fwyaf o'n disgyblion yn cael mynediad i ysgolion prif ffrwd.



Rydym am i'n plant a'n rhai sy'n gadael gofal gyflawni'r canlyniadau addysgol a chyflogaeth gorau posibl fel y gallant fyw bywydau bodlon a llwyddiannus. Dywedodd ein plant a'n pobl ifanc mai dyma eu dyhead. Roedd cael swydd dda gydag incwm da yn cael ei ystyried yn fodd i gael eu cartref, incwm, cyflawniad a chael y pethau na chawsant erioed. Ond rydym hefyd yn gwybod, oherwydd yr amgylchiadau a arweiniodd ein plant a'n pobl ifanc i ofal, y bydd rhai yn teimlo eu bod wedi'u difreinio neu wedi ymddieithrio o'r ysgol. Bydd rhai wedi newid ysgol wrth fynd i mewn neu newid lleoliad. Yn 2022-2023 profodd 13.72% o'n disgyblion oedran ysgol statudol symudiadau ysgol nad oeddent yn drawsnewidiol. Mae'r tarfu hwn yn golygu y gallai fod angen cymorth ychwanegol ar rai pobl ifanc i gyflawni, neu efallai y byddant yn cyflawni eu cyflawniadau yn hwyrach nag eraill.

Mae pobl ifanc sy'n derbyn gofal a phobl ifanc yn fwy tebygol o fod ag anghenion dysgu ychwanegol, o gael eu gwahardd o'r ysgol, ac i adael yr ysgol gyda llai o gymwysterau o'i gymharu â phlant yn y boblogaeth gyffredinol.

Yn 2022-2023, cafodd 19 o ddisgyblion CLA waharddiadau cyfnod penodol, roedd 9/19 (47%) o'r rhai a gafodd eu gwahardd yn ddisgyblion oed cynradd ac roedd gan 10 o'r 19 (53%) o ddisgyblion CDU neu Ddatganiad AAA a gynhelir gan yr Awdurdod Lleol.

Mae'n bwysig sicrhau bod Addysg yn cael ei hystyried yn llawn pan fo angen newid lleoliad, er mwyn sicrhau cyn lleied o darfu ar berthnasodedd a dysgu â phosibl. Gall hyn fod yn arbennig o heriol pan fydd pobl ifanc yn cael eu lleoli y tu allan i Ferthyr Tudful lle na ellir cymharu darpariaeth.

Rydym am ddarparu'r cyfleoedd gorau posibl i'n holl blant a phobl ifanc, lle mae gan bob un ohonynt yr hawl i gael mynediad at addysg eang a chytbwys o safon, yn unol â'u hanghenion, a lle bynnag y bo modd mewn ysgol brif ffrwd.

Ein gweithgaredd presennol

Ym Merthyr Tudful mae gennym Wasanaeth Addysg Plant sy'n Derbyn Gofal (CLA) (LACES). Wedi'i drefnu mewn model clwstwr, mae swyddog dynodedig ar gyfer pob disgybl oedran ysgol statudol. Rydym yn cydnabod effaith trawma ar ddysgu ac mae pob swyddog Gwasanaeth Addysg CLA yn cynnal Diploma lefel 5 mewn ysgolion a chymunedau sy'n seiliedig ar Drawma. Mae'r tîm yn gallu cynnig ystod o ymyriadau yn yr ysgol i gefnogi canlyniadau ac mae'n chwarae rhan allweddol wrth weithio gyda'r tîm o amgylch y plentyn/person ifanc i sicrhau bod disgyblion yn gwneud cynnydd disgwylidig yn erbyn targedau unigol, a bod ymateb graddedig ar waith lle bo angen.

Mae gan bob plentyn sy'n derbyn gofal Gynllun Addysg Bersonol effeithiol ac o ansawdd uchel (PEP) sy'n rhan o'u Cynllun Gofal a Chymorth rhan 6. Mae targedau unigol yn SMART, ac mae her a chefnogaeth briodol yn cael eu cynnig i ysgolion lle nad yw targedau'n cael eu cyrraedd. Cynhelir archwiliadau sicrwydd ansawdd PEP drwy'r model goruchwylio, cefnogir y gwaith hwn gan Swyddogion Adolygu Annibynnol trwy'r broses adolygu CLA.

Yn 2020 lansiwyd ein gwasanaeth Llwybr at Waith, gan gefnogi pobl ifanc â phrofiad o ofal i ddatblygu'r sgiliau angenrheidiol sydd eu hangen ar gyfer llwyddiant yn y farchnad swyddi, a chynorthwyo cyfleoedd i ymgysylltu â llwybrau'r farchnad lafur ganolradd (ILM), prentisiaethau, addysg bellach/uwch a chyflogaeth gynaliadwy. Ar hyn o bryd mae 49 o unigolion â phrofiad gofal yn cael eu cefnogi'n weithredol drwy'r Llwybr at Waith, ac ar hyn o bryd mae gennym 9 unigolyn sy'n defnyddio ILM drwy'r Llwybr at Waith.

Mae dyfyniadau gan bobl ifanc sydd â rhwystrau blaenorol i ymgysylltu ag addysg, hyfforddiant a chyflogaeth yn tynnu sylw at ei lwyddiant.

"Rwyf wrth fy modd. Bob dydd dwi'n edrych ymlaen at ddechrau gweithio".

"Rydw i wir wedi magu cymaint mwy o hyder yn fy lleoliad; "Rwy'n mwynhau gweithio yma"

Ewch amdani! Lansiwyd prosiect Llwybr at Waith ym mis Ionawr 2024. Mae'r prosiect, sydd wedi'i gynllunio'n benodol ar gyfer disgyblion CLA oed uwchradd, yn cynnwys cyfleoedd blasu cyflogaeth a hyfforddiant, mynediad at siaradwyr gwadd ysbrydoledig, cyfleoedd adeiladu tîm, ffug gyfweliad a gweithdai ysgrifennu CV.

Sut y byddwn yn cyflawni ein nodau:

Mae'r strategaeth hon yn seiliedig ar gynllun gweithredu manwl sy'n gysylltiedig â phob blaenoriaeth,

Y prif gamau gweithredu yw:

- Sicrhau bod anghenion addysgol ein plant a'n pobl ifanc sydd wedi'u lleoli y tu allan i'r ardal neu sy'n symud lleoliadau wedi'u diwallu a heb fawr o darfu â phosibl trwy'r Panel
- Amlasiantaeth.
- Sicrhau bod gan bob un o'n plant fynediad at yr adnoddau TG sydd eu hangen arnynt i gefnogi eu haddysg gartref.
- Drwy'r Llwybr at Waith, sicrhau bod holl adrannau Awdurdod Lleol yn deall rolau a chyfrifoldebau'r Rhiant Corfforaethol a bod hyn yn golygu cynyddu cyfleoedd addysg, hyfforddiant a chyflogaeth i unigolion â phrofiad o ofal.
Datblygu Cynllun Addysg Personol integredig ac IDP sy'n ein galluogi i olrhain a
- monitro cynnydd ein dysgwyr yn well.
Ymgynghori â'n plant a'n pobl ifanc i ddeall yn well sut y gallwn eu cefnogi o ran y
- flaenoriaeth hon.

Blaenoriaeth 5: Paratoi ar gyfer annibyniaeth a bod yn oedolyn

Mae hyn yn bwysig oherwydd...

Gall pontio i fod yn oedolyn fod yn gyfnod brawychus ond cyffrous. Yma ym Merthyr Tudful rydym am i'n holl bobl ifanc gael eu cefnogi'n llawn i fynd i oedolaeth gan deimlo'n barod, mewn rheolaeth, a theimlo'n bositif am eu dyfodol.

Yng Nghymru, 24 yw cyfartaledd oedran pobl ifanc sy'n gadael eu cartref teuluol i drosglwyddo i annibyniaeth. Yn anffodus, nid yw pobl ifanc sydd â phrofiad o ofal yn aml yn cael y cyfle i aros gyda'u rhoddwr gofal tan yr oedran hwn, gyda llawer yn gadael gofal yn 18 oed, er gwaethaf ystod o gyfleoedd fel Pan fyddaf yn Barod a Llety â Chymorth, sy'n galluogi pobl ifanc i aros gyda'u rhoddwyr gofal tan eu bod yn 21 oed, neu'n hirach mewn addysg.

Gyda hyn mewn golwg, mae'n gwbl hanfodol bod pobl ifanc â phrofiad o ofal yn cael y cyfle i ddatblygu eu sgiliau ar gyfer annibyniaeth yn ifanc a chael eu cefnogi i gael iechyd corfforol ac emosiynol da, safon dda o addysg, a llawer o gyfleoedd i archwilio a dilyn eu hobiau, eu diddordebau a datblygu eu rhwydweithiau cymorth.

Ein gweithgaredd presennol

Mae Merthyr Tudful wedi ymrwymo i'n pobl ifanc sydd â phrofiad gofal. Cymaint felly nes ein bod ni ym mis Tachwedd 2023 wedi creu ein Tîm 16+ newydd; Tîm ymroddedig i gefnogi'r rhai sy'n gadael gofal gyda'u pontio i fod yn oedolion. Mae'r tîm yn cynnwys Gweithwyr Cymdeithasol a Chynghorwyr Personol, sy'n cefnogi ein pobl ifanc o 15.9 oed, hyd at 25 oed.

Bydd gan bob person ifanc yn y tîm Gweithiwr Cymdeithasol tan 18 oed, a Chynghorydd Personol rhwng 16 a 25 oed. Pan fydd pobl ifanc yn trosglwyddo i'r Tîm 16+, cynhelir asesiad cynhwysfawr o angen, sy'n canolbwyntio ar y presennol ond hefyd eu gobeithion a'u breuddwydion ar gyfer eu dyfodol. Yna mae pob person ifanc yn cydgynhyrchu Cynllun Llwybr gyda'u Gweithiwr Cymdeithasol, gyda mewnbwn gan yr holl bobl sy'n bwysig i'r person ifanc. Gan ei fod yn gynllun i bobl ifanc, mae'n nodi'r holl nodau y maent am eu cyflawni ynghyd â'r camau y byddant yn eu cymryd i'w cyflawni, a'r gefnogaeth o'u cwmpas i wneud hyn. Rydym yn gwybod bod ein cynlluniau weithiau'n newid mewn bywyd, ac efallai y byddwn am ddilyn mentrau eraill, sy'n iawn, ac am y rheswm hwn gyda'n gilydd rydym yn adolygu cynlluniau ar isafswm o 6 mis i sicrhau mai'r nodau a osodwyd yw'r nodau y mae'r person ifanc yn dymuno eu cyflawni o hyd.

Gan weithio'n agos gyda phobl ifanc a rhoddwyr gofal, mae ein Cynghorwyr Personol wrthi'n datblygu rhaglen Sgiliau ar gyfer Annibyniaeth a fydd, pan fyddant yn fyw, yn sicrhau bod ein pobl ifanc yn cael eu cefnogi'n llawn i ddysgu a datblygu'r sgiliau sydd eu hangen arnynt i fod yn oedolion, ar gyflymder sy'n gweithio iddyn nhw.

I lawer o bobl ifanc, efallai yr hoffent barhau i fyw gartref gyda'u rhoddwyr gofal ar ôl 18 oed, yr ydym yn eu cefnogi a'u hyrwyddo'n llawn. Ar hyn o bryd, rydym wrthi'n adolygu ein polisi Pan Fydda i'n Barod i sicrhau bod yr opsiwn hwn ar gael i'n pobl ifanc drwy gynnig gwell cymorth ariannol i ofalwyr maeth. Disgwylir i'r adolygiad hwn gael ei gwblhau ym mis Ebrill

Rydym hefyd yn archwilio sut y gallwn ddatblygu cynllun Llety â Chymorth ym Merthyr, a fydd yn caniatáu i bobl ifanc fyw mewn amgylchedd teuluol cefnogol, pe baent yn dymuno, yn hytrach na phontio i lety â chymorth. Ar hyn o bryd, nid oes gan yr Awdurdod Lleol unrhyw ddarparwyr llety â chymorth.

Rydym hefyd wrthi'n datblygu ein llety â chymorth ein hunain ym Merthyr Tudful ar gyfer ein plant ar eu pen eu hunain sy'n ceisio lloches, a fydd yn sicrhau bod pob un o'n pobl ifanc, waeth beth yw eu cenedligrwydd, wedi'u hintegreiddio'n llawn ac yn teimlo eu bod yn aelod gwerthfawr o'n cymuned.

Mae gan y Tîm 16+ ethos cryf y mae pob person ifanc yn bwysig, a byddwn yn ymdrechu i sicrhau bod pob un o'n pobl ifanc yn cael y cymorth gorau posibl i'w galluogi i fynd i oedolaeth gan deimlo bod ganddynt reolaeth lawn dros eu bywydau a meddu ar yr holl sgiliau sydd eu hangen arnynt i gyflawni eu potensial llawn.

Gan weithio'n agos gyda'n partneriaid, mae Merthyr Tudful wedi datblygu amrywiaeth o brosiectau byw â chymorth, gan roi cyfle i'n pobl ifanc gymryd y camau cyntaf ar eu taith i annibyniaeth, gan sicrhau eu bod o'u cwmpas yn cael yr holl gefnogaeth sydd ei hangen arnynt i wneud hyn yn llwyddiant.

Rydym yn gwybod y gall sefydlu eich cartref cyntaf fod yn ddrud ac yn straen felly er mwyn helpu i leddfu rhai o'r pwysau hyn, rydym wedi cynyddu'n sylweddol y Lwfans Sefydlu Cartref sydd ar gael i'n pobl ifanc, gan ddechrau Ebrill 2024. Mae ein Hadran Tîm a Thai 16+ yn gweithio'n agos gyda'i gilydd i sicrhau bod ein pobl ifanc yn cael y trosglwyddiad llyfnaf posibl i'w cartref newydd, i gynnwys cymorth i'w helpu i reoli eu cyllid a phennu cynlluniau cyllidebu.

Sut y byddwn yn cyflawni ein hamcanion

Mae'r strategaeth hon yn seiliedig ar gynllun gweithredu manwl sy'n gysylltiedig â phob blaenoriaeth.

Y prif gamau gweithredu yw:

- ▶ Parhau i ehangu a datblygu 'Pan fydda i'n Barod' i alluogi mwy o'n pobl ifanc i aros yn eu cartrefi maeth ar ôl 18 oed, os mai dyna maen nhw ei eisiau.
- ▶ Recriwtio darparwyr Llety â Chymorth a datblygu llety â chymorth 16+ fel bod gan bobl ifanc ystod o opsiynau tai ar gael iddynt.
- ▶ Cyflwyno rhaglen Sgiliau ar gyfer Annibyniaeth i roi'r holl sgiliau y maent yn eu dysgu i'n pobl ifanc
- ▶ Angen hyrwyddo trosglwyddiad llwyddiannus i fod yn oedolyn.
- ▶ Datblygu llety a chymorth penodol UASC i integreiddio i'r gymuned.
- ▶ Parhau i gydgyhyrchu Cynlluniau Llwybr gyda phobl ifanc, gan ddangos yn glir y nodau y maent am eu cyflawni a sut y cânt eu cefnogi i wneud hyn.
- ▶ Sicrhau bod asesiadau a Chynlluniau Llwybr yn cael eu cwblhau o fewn amserlenni a thystiolaethau'r cydgynhyrchiad pobl ifanc.
- ▶ Parhau i fynd i'r gwely a datblygu ein tîm 16+ i sicrhau ei fod yn diwallu anghenion ein pobl ifanc pobl.
- ▶ Parhau i gryfhau gwaith partneriaeth rhwng Gwasanaethau Plant, Tai a'n asiantaethau partner.

Blaenoriaeth 6: Staff sydd wedi'u hyfforddi'n dda, â chefnogaeth dda i gefnogi ein plant. Mae hyn yn bwysig oherwydd...

Bydd staff sydd wedi'u hyfforddi'n dda ac felly'n wybodus ac yn hyderus yn eu rôl yn darparu'r gwasanaeth gorau i'n plant.

Mae byd gwaith cymdeithasol yn esblygu'n barhaus ac felly mae'n hanfodol bod cyfleoedd i staff barhau â'u datblygiad proffesiynol drwy gyfleoedd hyfforddi.

Mae ein plant eisiau teimlo'n hyderus bod gan eu gweithiwr cymdeithasol y wybodaeth a'r hyder i'w cefnogi ac mae'n deall yr hyn sydd ei angen arnynt a sut i gyflawni hyn drwy gydweithio.

Rydym yn credu, pan fydd gweithwyr cymdeithasol yn teimlo'n hyderus yn eu gallu i gyflawni eu rôl, eu bod yn darparu'r gwasanaeth gorau i'n plant a'n pobl ifanc a'u teuluoedd.

Credwn hefyd y gall teimlo'n hyderus ac yn cael eich cefnogi yn eich rôl atal llosgi a fydd yn ei dro yn creu gweithlu sefydlog gyda chadw staff cadarnhaol.

Ar ôl ystyried yr holl brosesau sydd gennym ar waith, roeddem am greu sesiynau hyfforddi hawdd eu dilyn a fyddai'n ymgorffori'r rhain yn ogystal ag unrhyw waith papur y byddai ei angen fel rhan o hyn i greu dull cyson a chyd-ddealltwriaeth.

Mae'r Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant yn canolbwyntio'n glir ar ganlyniadau personol ac mae llawer o ymgynghori wedi bod ar draws y gwasanaeth ynghylch sut i gyflawni hyn fel rhan o ddull cydgynhyrchiol. Mae'r Cynlluniau Llwybr a Rhan 6 wedi'u harchwilio trwy grŵp ffocws a gwnaed newidiadau i sicrhau eu bod yn cael eu cydgynhyrchu, bod y wybodaeth a gynhwysir yn canolbwyntio ar ganlyniadau, wedi'i chwblhau yn y person cyntaf, ac yn cael ei rhannu o fewn modd amserol. Mae'r holl staff wedi derbyn hyfforddiant penodol o ran cwblhau'r cynlluniau hyn.

Ein gweithgaredd presennol

Mae Merthyr Tudful wedi cymryd yr amser i gasglu adborth gan ymarferwyr ynghylch yr hyn yr hoffent ei weld fel rhan o hyfforddiant a datblygiad ac maent wedi creu rhaglen hyfforddi sy'n edrych ar yr holl brosesau ar draws y gwasanaeth ac wedi datblygu sesiynau hyfforddi a deunyddiau ar gyfer y rhain. Gall pawb gael mynediad i'r rhaglen hyfforddi gyda ffocws penodol ar gyfer y rhai sydd newydd gymhwyso fel rhan o'u cyfnod sefydlu yn ogystal â'r rhai sy'n newydd i'r awdurdod.

Mae gan Ferthyr Tudful galendr hyfforddi blynyddol hefyd drwy'r adran hyfforddi sy'n nodi meysydd ar draws gwaith cymdeithasol a fyddai o fudd i ymarferwyr.

Mae Merthyr Tudful wedi bod yn cyflwyno arferion systemig ar draws y gwasanaeth.

Sut y byddwn yn cyflawni ein hamcanion

Mae'r strategaeth hon yn seiliedig ar gynllun gweithredu manwl sy'n gysylltiedig â phob blaenoriaeth.

Y prif gamau gweithredu yw:

- Cyflwyno'r rhaglen hyfforddi prosesau ar gyfer pob ymarferwr.
- Parhau gyda'r rhaglen hyfforddi systemig.
- Parhau i greu'r calendr hyfforddiant blynyddol.
- Parhau i ymgynghori ag ymarferwyr ynghylch eu hanghenion ar gyfer hyfforddiant a datblygiad.
- Ymarferydd systemig o fewn y tîm maethu i ddarparu cyngor a chefnogaeth i oruchwylio gweithwyr cymdeithasol i sicrhau eu bod yn gallu cefnogi eu gofalwyr maeth yn weithredol i ddiwallu'r anghenion
- plant yn eu gofal.
Mae pob un o'n plant a'n pobl ifanc yn cael cynnig cymorth eiriolaeth i sicrhau eu bod yn cael rhywun annibynnol i leisio eu dymuniadau a'u teimladau a gellir defnyddio hyn o ran sicrhau bod eu gofalwr maeth yn deall sut mae'n teimlo ac yn gallu cefnogi ac ymateb yn briodol.
- Mae gan bob un o'n plant a phobl ifanc swyddog Adolygu Annibynnol y gallant siarad â nhw i rannu eu dymuniadau a'u teimladau yn ogystal â chwblhau'r llyfrynau ymgynghori ar gyfer eu hadolygiadau y gellir eu rhannu gyda'r gofalwr maeth er mwyn sicrhau eu bod yn deall sut mae'n teimlo ac yn gallu cefnogi ac ymateb yn briodol.